

Daftar Pustaka

- Apriansyah, L. H., Rahmayanti, S., & M. (2025). *Pengaruh talent management, work-life balance, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grand Jatra Pekanbaru*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 5(1), 779–790.
- Armstrongs, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). London: Kogan Page.
- Aziza, M. N., & W. R. S. (2025). *Hubungan antara perceived organizational support dan work engagement dengan organizational citizenship behavior pada karyawan PDAM Kota Magelang*. *Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 58–68.
- Bagyo, Y., & Siswidyatutik, Y. (2021). Employee engagement sebagai variabel mediasi pengaruh organizational citizenship behavior terhadap commitment organizational. *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 6(2). <https://doi.org/10.30737/ekonika.v6i2.1438>
- Balalimbu, N., Malinda, A., Natasya, L., Wintoro, F., & K. (2023). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT Asera Tirta Posidonia Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 2(3). <https://doi.org/10.59818/kontan.v2i3.570>
- Dewi, I. A. R. S. (2020). Manajemen talenta dalam mewujudkan pemimpin berkinerja tinggi (Studi pada instansi Pemerintah Provinsi Bali). *16*(1), 49–68.
- Elistiana Maharani, Dela febriani Pratiwi, Dharliana Ayu Hardjowikarto, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Organizational Citizenship behavior (OCB), dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Sosial dan Sains*, 3 (1), 10-26. <https://doi.org/10.59188/journalsosains.v3i1.663>.
- Fornell and David F. Larcker. (1981). Evaluating Structural. Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement, 18 (1), 1-11.
- Indra Wijayanto, Muchlis Mas'ud, A. S. (2025). *Pengaruh Employee Engagement dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dosen dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening Universitas Widya Gama Malang, Indonesia*. 5(September).
- Indriawati, A. (2024). *Person Job Fit, Job Crafting, Dan Work Engagement Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya Arlisa Indriawati tinggi. Selanjutnya sikap seperti ini haruslah tetap dibangun*. 2(2).
- Ghozali, I (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SEM-PLS 03. Semarang: Badan Penerbit Unuversitas Diponegoro.
- Ghozali, I, & Latan, H. (2015). Partial Least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program Smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. Semarang: Badan penerbit UNDIP, 4 (1).

- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example, *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3).
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS- SEM: Indeed a silver bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139-152. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the result of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2-24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>.
- Hair, Jr., J. F., Anderson, R. E., Babin, B. J., & Black, W. C. (2019). Multivariate Data Analysis, Multivariate data Analysis. In Book (Vol. 87, Issue 4). www.cengage.com/highered.
- Handoko, T. Hani. 2020. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hariyanto, R. P. F., & F., A. (2019). Pengaruh talent management terhadap employee engagement (Studi kasus pada kantor Badan Pelaksana Kegiatan Yayasan Pendidikan Telkom). 3(3), 254–267.
- Hayes, A. F. (2018). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional process Analysis, Second Edition (Methodology in the Social Sciences)*. New York, NY: The Guilford Press.
- Haedar, C. S. Z., Sendow, G. M., & Kawet, R. (2022). Pengaruh employee engagement, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 1237–1246.
- Herminingsih, A., & Hamidah, P. (2024). *Pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan kompensasi non finansial terhadap employee engagement*.
- Herlambang, Galang, et al. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan olahraga provinsi Jawa Barat. *PhD Thesis. Universitas Pasundan*.
- Hidayat, M., Hadi, P., & I., R. M. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi employee performance pada pegawai Ditjen Pajak di Jakarta. 9(7), 2704–2723.
- Kartikasari, M. P. N. (2018). Pengaruh talent management dengan perceived organizational support sebagai variabel intervening terhadap employee engagement pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4).
- Khairina, N., Harahap, R. D., & Lubus, A. (2022). Job Satisfaction As a Predictor Of Organizational Citizenship Behavior In Employees Of PT . X Cirebon. *Jurnal Pengayaan*, 3(14), 2557–2566.
- Khoirunnissak, A., Niza, A. A., & Melati, P. R. (2024). Analisis pengaruh self-esteem,

locus of control dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan di Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Ahmad Dahlan dengan employee engagement sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.

Kholilah, Amrah Muslimin, Dira Bitu, F. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan J&T EKspress. *Jurnal Motivasi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang*, 2022.

Kurniawan, A. (2022). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Maharani, E., Pratiwi, D. F., Hardjowikarto, D. A., & S. (2023). *Pengaruh kepemimpinan, organizational citizenship behavior (OCB), dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Sosial dan Sains*, 3(1), 10–26.

Marzuki, I. &. (2023). *Pengaruh Perencanaan SDM, Manajemen Talenta, dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(3), 122–138.

Miao, R.-T. (2011). *Perceived Organizational Support, Job Satisfaction, Task Performance and Organizational Citizenship Behavior in China*. 2004, 105–127.

Mogrovejo, D., Franco-medina, J., Pacheco, A., Franco-medina, J., & Pacheco, A. (2025). *Cogent Business & Management Seni manajemen bakat : kunci untuk memaksimalkan kinerja dalam industri perjalanan*. 1975. <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2448772>

Nasiroh, S. D. (2023). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Employee Engagement*. 01(01), 10–17.

Nengah Sancaya, Gede Gama, P. Ag. E. R. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Mahottama Kabupaten Klungkung*. 2.

Obedgiu, V. (2023). The Effect of Employee Engagement on Talent Management and Employee Performance : A Mediation Model. *Journal of Economics and Management*, 19, 87–119.

Oktaviani, R. T., Abadiyah, R., & H. U. (2025). *Pengaruh talent management, entrepreneur motivation, dan entrepreneur engagement dalam peningkatan kinerja karyawan*. 30(02), 150–162.

Organ, Dennis W., et, al. 2006. *Organizational Citizenship behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences*. California: Sage Publications. Inc.

Pangestu, D. A., R. A., D. K., & A. (2024). Pengaruh self efficacy, self esteem, dan employee engagement terhadap kinerja karyawan PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 154–172.

- Permatasari, I., Suoriatna, M. F., & M. A. (2025). *The effect of employee engagement and leadership style on the performance of Gen Z employees in Cirebon City with innovative behavior as a mediation*. **Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJSE)**, 9(1), 72–87.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace : Conceptual Model and Empirical Validation. *Managements Studies and Research*, 1–17. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Prasetiawan, T., Nurhayati, M., & Riana, K. E. (2025). The Influence of Agile Leadership and Talent Management on Employee Performance Mediated by Workforce Agility. *International Journal of Applied Management and Business*, 3(1), 1–22.
- Purnamasari, H., Sijabat, R., & I. I. (2025). Pengaruh *organizational citizenship behavior*, *employee engagement*, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(2), 27–37
- Purwaningsih, D. (2024). Budaya Organisasi sebagai Mediator Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 522–532.
- Prasetyaningrum, N., Hadi, S., & D. S. (2025). *Pengaruh keterlibatan kerja dan motivasi kerja terhadap performance melalui mediasi organizational citizenship behavior (OCB)*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan*, 9(2), 677.
- Ramadhan, M. R. M., Baliartati, B. O., & N. E. (2025). *Organizational learning culture dan talent management terhadap employee performance yang dimediasi oleh employee engagement pada Bank Mandiri dan* J-CEKI: Jurnal Cendekia ..., 4(3), 3203–3222.
- Rahayu, I. P., Sumartik, & V. F. (2025). Pengaruh manajemen talenta, pengembangan karir, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Tekad Jaya Mandiri. 8(4).
- Risma Faradillah, A. Nu. (2025). Pengaruh Talent Management Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Cv Segoro Kidul Cabang Kota Pasuruan). *Jurnal Transparan STIE Yadika Bangil*, 17(1), 66–83. <https://doi.org/10.53567/jtsyb.v17i1.102>
- Rudini, A. (2024). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (Ocb)* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Asn Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 1235–1254.
- Schaufeli, W. B., & B., A. B. (2006). *The measurement of short questionnaire: A cross-national study*. *Educational and Psychological Measurement*, 66, 701–716.

- Sekaran, Umar dan Roger Bougie. 2016. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan - Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan kedua, Salemba Empat*. Jakarta Selatan 12610.
- Sugiono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sule, E.T., & Wahyuningtyas, R. 2016. *Manajemen Talenta Terintegritas* (Ed.1). Yogyakarta: Andi
- Sukoco, I., Fuadah, D. N., & M., Z. (2020). Work engagement of milenial generation employees at PT. X Bandung. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.
- Sunyoto, D., Saksono, Y., Nurwiyanta, & Lubis, K. (2023). Peran perilaku kewarganegaraan organisasi-individu (OCB-I) pada kinerja karyawan dan niat untuk keluar dengan keterikatan karyawan sebagai variabel mediasi (studi kasus di Esthy Cake & Bakery Yogyakarta). *Jurnal Ilmiah Global Education*, 4(1), 384–396. <https://ejournal.nusantaraglobal.ac.id/index.php/jige>
- Tamara, T., Salsabila, W., & S., L. H. (2024). Pengaruh budaya organisasi, OCB, dan etika kerja terhadap kinerja pegawai di PDAM Tirta Giri Nata Kota Cirebon. *IJEED (Jurnal Internasional Kewirausahaan dan Pengembangan Bisnis)*, 4785, 326–344.
- Thunnissen, M. Dan Gallardo-Gallardo, E. (2019). *Manajemen Bakat dalam Praktik: Pendekatan Terpadu dan Pendekatan Dinamis*. New York: Emerald Publishing Limited.
- Wahyuni, W. S., & Dirbawanto, N. D. (2022). The Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Organizational Citizenship Behavior In Employess . *Journal Of Humanities, Social Sciences and Business (JHSSB)*, 2(1), 306–316.
- Wahyuni, R. A. (2019). Perceived organizational support dan talent management terhadap kinerja karyawan melalui employee engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4).