

ABSTRAK

Nama : Said Muhammad Danil
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumdam Krueng Peusangan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumdam Krueng Peusangan. Dengan variabel bebas pada penelitian ini adalah Stres Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja, sedangkan variabel terikat yaitu Kinerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 151 karyawan, dengan sampel sebesar 65 responden yang ditentukan menggunakan rumus slovin. Pengukuran instrumen penelitian ini menggunakan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang terdiri dari uji instrumen data, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Krueng Peusangan, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Krueng Peusangan dan motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumdam Krueng Peusangan.

Kata Kunci : Stres Kerja, Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

Name : Said Muhammad Danil
Study Program : Management
Title : The Effect of Work Stress, Workload and Work Motivation on Employee Performance at Perumdam Krueng Peusangan

This study aims to determine how the influence of Job Stress, Workload and Work Motivation on Employee Performance at Perumdam Krueng Peusangan. With the independent variables in this study are Job Stress, Workload, and Work Motivation, while the dependent variable is Performance. This study uses a quantitative approach using a survey method. The population in this study amounted to 151 employees, with a sample of 65 respondents determined using the Slovin formula. The measurement instrument of this study uses a Likert scale. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis consisting of data instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing using SPSS software. The results of the study indicate that partially job stress has a positive and significant effect on employee performance at Perumdam Krueng Peusangan, workload has a positive and significant effect on employee performance at Perumdam Krueng Peusangan and work motivation has a positive and significant effect on employee performance at Perumdam Krueng Peusangan.

Keywords : *Work Stress, Workload, Work Motivation and Performance*