

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (1st ed.; P. Rapanna, Ed.). Makassar: CV. Syakir Media Press.
- Aiyub, Irfan, M., Hafni, N., Chalirafi, & Matriadi, F. (2023). Optimalization of Public Service. *International Journal of Public Administration Studies*, 3(1), 8–14.
- Alkadafi, M. (2023). Reformasi Administrasi Publik: Studi Penerapan Reformasi Pengelolaan Desa di Indonesia dan Tantangannya di Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Selodang Mayang*, 9(2), 93–104.
- Amane, A. P. O., Rahmawati, A., Juwita, M. N., Karyasa, T. B., & Hendrayady, A. (2023). *Reformasi Administrasi Publik* (1st ed.; A. Hendrayady, Ed.). Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Aswad, F. H. (2022). Evaluasi Implementasi Kebijakan Sumber Daya Manusia di Pemerintah Kabupaten Tanggamus. *Gema: Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 14(1), 10–16.
- Bila, D. R., Sari, A. G., Hayuningrat, B., & Adzania, K. H. (2025). New Public Service Theory Dalam Reformasi ASN Indonesia: ASN Sebagai Pelayan Publik Bukan Alat Politik. *Paradigma: Jurnal Ilmu Administrasi*, 14(2), 150–158.
- Blum, J. R., & Rogger, D. (2020). Public Service Reform in Post-Conflict Societies. *The Work Bank Research Observer*, 3(6), 260–287.
- Budiana, I. N., Poedjiarso, B. O. S., Joniarta, I. W., & Nandari, N. P. S. (2025). Rekrutmen Terbuka Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Berbasis Sistem Merit Pada Aparatur Sipil Negara dalam Perspektif Keadilan. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(10), 8298–8310.
- Chandra, E., Rosmika, E., Efendi, Kafidzin, R., Fitriana, N., Lie, D., ... Purba, B. (2021). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.; R. Watrianthos and J. Simarmata, Eds.). Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Chariah, A., Ariski, Nugroho, A., & Suhariyanto, A. (2020). Implementasi Sistem Merit pada Aparatur Sipil Negara di Indonesia. *Jurnal Borneo Administrator*, 16(3), 383–400.
- Denhardt, J. V., & Denhardt, R. B. (2015). The New Public Service Revisited. *PAR: Public Administration Review*, 75(5), 664–672.

- Didi, L., Pratomo, E. N., & Asmiddin. (2023). Implementasi Kebijakan Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Buton Selatan. *Administratio: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 12(1), 1–8.
- Edward, A. V., Adnan, M. F., & Khaidir, A. (2024). New Public Manajemen: Studi Kasus Penerapan New Public Manajemen dalam Organisasi Publik di Indonesia. *Future Academia: The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, 2(2), 54–62.
- Fadli, Z., Mulyati, Austin, T., Lasmiatun, K., Rukmana, A. Y., Amane, A. P. O., ... Sukarman. (2022). *Dasar-Dasar Manajemen Publik* (1st ed.; Ariyanto, Ed.). Padang: Get Press Indonesia.
- Faedlulloh, D., Duadji, N., & Tresiana, N. (2019). *Ilmu Administrasi Publik* (1st ed.). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Fransiska, W. (2025). Sinergi New Public Management dan New Public Service Untuk Mewujudkan Pelayanan Publik Yang Efisien dan Berkeadilan. *JCA: Jurnal Cakrawala Akademika*, 2(1), 1008–1019.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., ... Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hardianto, W. T., & Rohman, A. (2023). *Pengantar Ilmu Administrasi Publik* (1st ed.). Malang: Forind.
- Helpiastuti, S. B., Zahari, A. F. M., Mei, P. C., Hasbi, I., Widnyni, I. A. P. S., Negoro, A. H. S., ... Akbar, M. N. A. H. (2025). *Manajemen Publik* (1st ed.; A. Masruroh, Ed.). Bandung: Widina Media Utama.
- Herawati, Mulyani, S., & Susanto, H. (2021). Implementasi Kebijakan Pengangkatan Aparatur Sipil Negara Dalam Jabatan Struktural di Kabupaten Indragiri Hilir Provinsi Riau. *MAP: Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 4(2), 180–193.
- Hidayat, F. (2022). Urgensi Kebijakan Rekrutmen Aparatur Sipil Negara Dalam Komponen Cadangan. *Jurnal Kebijakan Pemerintahan*, 5(1), 29–38.
- Hildawati, Erlianti, D., Mursalin, S. W., Faliz, I., Puspawati, E., Sintari, S. N. N., & Islah, K. (2024). *Teori Administrasi Publik* (1st ed.; Sepriano and Efitra, Eds.). Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Irfan, Pitaloka, J. D., & Nugraha, A. R. (2020). Rekrutmen ASN Tenaga Kesehatan Untuk Merespon Covid-19. *The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 215–222.

- Khairi, H., Marthalina, & Nawawi, M. (2025). Objectivity and Effectiveness of The Merit System in West Java Province. *E3S Web of Conferences*, 2(1), 1–13.
- KKR Aceh. (2023). *Peulara Damee: Merawat Perdamaian*. Banda Aceh: Komisi Kebenaran dan Rekonsiliasi (KKR) Aceh.
- Lena, E. F. M., Naibaho, D. S., & Maulana, J. (2025). Peran Aparatur Sipil Negara (ASN) Dalam Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik. *Kybernology: Journal of Government Studies*, 5(1), 96–115.
- Liputan 6. (2002). Sawang, Daerah Perlindungan GAM. Retrieved September 23, 2025, from Liputan 6 website: <https://tinyurl.com/3ucte2v7>
- Lubis, M. T. P., Handayani, U. T., Aganta, N. T., Dalimunthe, R. F., & Lumbanraja, P. (2024). Analisis Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil di Indonesia: Tantangan dan Peluang di Era Digital. *International Journal of Economics and Management Sciences*, 1(4), 446–454.
- Mahmudi. (2019). *Manajemen Kinerja Sektor Publik* (3rd ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Maksin, M., Supriyanto, Mareta, I. N. C. S., Syamsya, Mustofa, A., & Amrullah, M. J. (2023). Analisis Keberlanjutan Sistem Merit Pada Proses Rekrutmen ASN di Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Sosial Dan Humanis Sains*, 8(2), 82–91.
- Maulidah, H., Saepudin, E. A., Utari, R., Selfiana, N., Zulzana, T., & Navyandhini, A. M. (2025). Kebijakan Moratorium Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Journal of Multidisciplinary Inquiry in Science, Technology and Educational Research*, 2(3), 3752–3759.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook* (3rd ed.). Arizona: Sage Publications India Pte. Ltd.
- Muryali, Yani, A., Alfiady, T., & Nofica, I. (2024). Dynamic Governance In The Development of The City of Santri District of Bireuen. *International Journal of Public Administration Studies*, 4(1), 41–47.
- Nakita, L., & Septianti, L. P. (2023). Profesionalisme Aparatur Sipil Negara. *Quality Improvement Good University Governance Universitas Subang*, 5(1), 20–34.
- Nanggung, U. A., Ishak, W. A., Ilham, Z., Marliany, Sunyap, Y., Handayani, A., ... Nurkaidah. (2021). *Kinerja, Lingkungan Kerja, dan Kepegawaian* (H. Halim and A. Jumain, Eds.). Gowa: Pusaka Almada.

- Nasution, A. F. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif* (1st ed.; M. Albina, Ed.). Bandung: CV. Harfa Creative.
- Negoro, A. H. S., Sasongko, R. W., Wandan, H., Aromatica, D., Mana, P. A., & Adam, C. V. (2025). *Pengantar Ilmu Administrasi Publik* (N. S. Wahyuni, Ed.). Bandung: Widina Media Utama.
- Nisa, N. (2024). Pengaruh Pandemi Covid-19 Terhadap Rekrutmen Pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Swasta: Literatur Review. *JVK: Jurnal Vokasi Keperawatan*, 7(1), 104–115.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018 Tentang Pedoman Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2024 Tentang Pengadaan Pegawai Aparatur Sipil Negara.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2005 Tentang Penghapusan Keadaan Bahaya dengan Tingkatan Keadaan Darurat Sipil di Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam.
- Piriyah, D., Nazarani, R. S., Fimanni, I., Putri, N. R., Putri, R. N., & Anwar, M. K. (2025). Analisis Fungsi Rekrutmen dan Seleksi ASN Berdasarkan Prinsip Merit System di Indonesia. *Triwikrama: Jurnal Multidisiplin Ilmu Sosial*, 10(1), 1–13.
- Pratama, M. H., Panjaitan, J., & Siahaan, P. G. (2024). Analisis Keterbukaan Informasi Dalam Proses Rekrutmen Pegawai Honor Untuk Mencegah Praktik KKN dan Mewujudkan Good Governance. *FisiPublik: Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 9(1), 69–80.
- Priyono, and Marnis. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.; T. Chandra, Ed.). Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Raharjanto, T. (2022). *Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi Perspektif Merit Sistem Indonesia* (1st ed.; M. Suardi, Ed.). Pasaman Barat: CV. Azka Pustaka.
- Revida, E., Hidayatullah, A. N., Simarmata, H. M. P., & Silalahi, M. (2021). *Pengantar Ilmu Administrasi Publik* (1st ed.; J. Simarmata, Ed.). Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Rizke, D., Kosassy, S. O., Jamaris, S., Nasrizal, & Jusari, D. (2025). Evaluasi Implementasi Sistem Merit Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Administrasi Publik. *JRPP: Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 8(1), 2010–2015.

- Rodiyah, I., Sukmana, H., & Mursyidah, L. (2021). *Pengantar Ilmu Administrasi Publik* (1st ed.; M. T. Multazam and M. D. K. Wardana, Eds.). Sidoarjo: UMSIDA Press.
- Rosa, N., Aditiawarman, Yuliani, R., Mardianti, Zulham, & Fahmi, Z. (2025). Transparansi Seleksi CPNS di Indonesia: Realita, Tantangan, dan Implikasinya. *JIAN: Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 22(1), 23–34.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (1st ed.; T. Koryati, Ed.). Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Satibi, I. (2012). *Manajemen Publik: Dalam Perspektif Teoritik dan Empirik* (1st ed.). Bandung: UNPAS Press.
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, Kusumawardhani, N., Rusma, I. R., ... Sari, Y. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.; R. Ristiyana, Ed.). Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Setyasih, E. T. (2019). Creation of Professionalism in Public Services by Developing the Competence of State Civil Apparatuses. *International Journal of Science and Society*, 1(4), 248–257.
- Simandjorang, B. M. T. V., & Kurniawan, A. (2022). Contextual Bureaucratic Reform in the Recruitment System of the State Civil Apparatus of Indonesia. *IGoGPASS: The 3rd International Conference, Public Administration, and Social Science*, 2(1), 599–618.
- Sinambela, P. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sudarmanto, E., Mawati, A. T., Nugraha, N. A., Purba, P. B., Komariyah, I., Purba, S., ... Tjiptadi, D. D. (2020). *Manajemen Sektor Publik* (1st ed.; Wahyuddin, Ed.). Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: Prenadamedia Group.
- Tresiana, N., & Duadji, N. (2013). *Pengantar Ilmu Administrasi Publik* (1st ed.). Bandar Lampung: CV. Anugerah Utama Raharja.
- Triprasetyo, R. A., Armita, D., Ulum, M. C., Irawan, A. D., & Royani, E. (2024). *Pengantar Ilmu Administasi Publik: Terjemahan Konsep Para Ahli* (1st ed.; S. Anwar, Ed.). Yogyakarta: Deepublish.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 1961 Tentang Ketentuan-Ketentuan Pokok Kepegawaian.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.

Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.; Alfitri, Ed.). Depok: PT. Raja Grafindo Persada.