

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris mengenai pengaruh *Board Diversity* yang diproksikan dengan keberadaan wanita, masa jabatan, latar belakang pendidikan dan direksi independen pada nilai perusahaan. Penelitian ini dilakukan pada seluruh perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dengan periode pengamatan dua tahun yaitu 2017 dan 2018. Metode penelitian sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 46 perusahaan. Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa *gender* (keberadaan wanita) tidak berpengaruh pada nilai perusahaan sedangkan masa jabatan, latar belakang pendidikan & direksi independen berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan.

**Kata Kunci :** *Board Diversity*, Keberadaan Wanita, Masa Jabatan, Latar Belakang Pendidikan, Direksi Independen, Nilai Perusahaan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to find empirical evidence regarding the effect of board diversity proxied by gender, tenure, educational background, and the proportion of outside directors on firm value. This research was conducted at all manufacturing companies listed on the Indonesia stock exchange with an observation period of 2 years, those of from 2017-2018. The method of determining the sample uses a purposive sampling. The sample of this study amounted to 46 companies. Based on the results of the analysis, it can be concluded that gender have no effect on firm value while tenure, educational background and the proportion of outside directors have a positive effect on firm value.*

**Keyword : Board Diversity, gender, tenure, educational background, and proportion of outside directors, firm value**