

DAFTAR REFERENSI

- Asri, A., & Darma, G. (2020). Revealing the Digital Leadership Spurs in 4 . 0 Industrial Revolution. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3, 93–100.
- Anwar Prabu, Mangkunegara (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Alfian, Mohd. Riza (2015). *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Bireuen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara
- Ardara, Mujiati, Utama (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit PT. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi VI, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Bass, B.M., (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Academic Press
- Bass, Bernard M. (1990). Bass & Stogdill’s Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. Third Edition. London: Collier Macmillan Publishers & Ronald E. Riggio. 2006. *Transformational Leadership*. Second Edition. New Jersey: Lawrence Erlbaum Publishers
- Bass, B.M., (1990). “From Transactional to transformational leadership : Learning to share the vision” *Organizational Dynamics*, 18, 19-31.
- Bass, B.M., & Avolio, B.J., (1994). *Improving Organizationaol Effectiveness Through Transformational Leadership*. Thousand Oaks, CA: Sage
- Bass, B.M., & Avolio, B.J., (1990). The implicatioan of transactional and transformational leadership for individual, team, and organizational development. *Research in Organizational Change and Development*, 4, 231-272
- Bangun, Wilson. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Erlangga, Jakarta.
- Bernadin H. John and Joyce E.A. Russel (1993). *Human Resources Management An. Expriental Approach*. New York; Mc Graw. Hill.

- Baron and Kenny (1986), Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed).
- Brahmasari, Suprayetno, Agus (2008). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia) *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol No 2, September 2008 : 124-135
- E.Sikula. (2012). *Personel Administration And Human Resources Management*. New York. A. Wiley Transedition, by Jhon Wiley & Sons, Inc
- Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rineka Cipta, Bandung.
- Ferdinand, Augusty, (2014). *Metode Penelitian Manajemen, Podoman Penelitian Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*, Edisi kelima, BP-UNDIP, Semarang.
- Ghozali, Imam, (2016). *Konsep dan Aplikasi dengan Progran AMOS 22.0*, Cetakan ke 6, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, F.C. (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke empat, Andy Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani (2001), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya*, Edisi 2. BPFE-UGM Perusahaan YKPN. Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Husna, Syifaul, (2014). *Pengaruh Analisis Jabatan, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik : Pegawai Sekretariat Daerah Kota Lhokseumawe)*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Langton, N., Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behaviour - Concepts, Controversies, Applications (7 ed.)*. Pearson. https://doi.org/10.1007/978-1-349-16909-2_19
- Luthans, Fred., (2011). *Organizational Behavior*, Twelfth Edition, McGraw-Hill Companies Inc. New York.
- Lumbanraja, Prihatin., (2007). *Desertasi: Pengaruh Kateristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi*, Program Pascasarjana, Universitas Brawijaya Malang.

- Majid, Abdul (2019), *Faktor Penentu Kepuasan Kerja Personil TNI Kodim 0103 Aceh Utara*, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.
- Mathis, Robert dan Jackson, John H (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 115, Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis, R.L dan J.H Jackson., (2016). *Human Resource Manajemen*. Thirteen Edition, South Western Cengege Learning, 5191 Natorp Boulevard, Mason, OH 45040, USA.
- Marbawi, (2018). The influence of individual characteristics and transformational leadership on job satisfaction and performance of employee in Bank Aceh Syaria, Proceeding EBIC Universitas Sumatera Utara.
- Mangkunegara A (2016), *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosada Karya, Bandung.
- Mas'ud, Fuad., (2004). *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Muzakir (2019) *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.
- Nazili, Iqbal. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.
- Newstrom, J. W. (2007). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work* [Perilaku organisasional: Perilaku manusia di tempat kerja
- Northouse, Peter. G., (2013). *Kepemimpinan, Teori dan Praktik*, Edisi Keenam, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.
- Noor, Juliansyah., (2013). *Penelitian Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis* Edisi Pertama, Prenadamedia Group, Jakarta.
- Preacher, K.J., & Hayes, A. F. (2004). SPSS and SAS procedures for estimating in direct effects in simple mediation models. *Behavior Research Methods, Instruments and Computers*, 36,717731.
- Preacher, K.J., & Hayes, A.F. (2008a). *Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models*. *Behavior Research Methods*,40,879891.

- Rahman, Andri (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS Dinas Bima Marga Kabupaten Aceh Utara dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Rahmalia, Bismi (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretaris Daerah Kota Lhokseumawe dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Rivai, Veithzal dan E.J. Sagala., (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge., (2018). *Organizational Behavior*, Prentice Hall Inc., New Jersey.
- Rohman (2009), *Peran Strategis Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan*, Alqa Print, Jatinangor.
- Selviati, Veronika. (2012) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjung Pinang. Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*. Tanjung Pinang.
- Sekaran, Uma., (2007). *Research Methods For Busines. Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Siahaan, Elisabet. (2017) *The Antecedent of employee's performance and the influence on employee job satisfaction in Banking Service in Indonesia. Bank and Bank System*, Vol 12 issue 4.
- Suprayadi. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Susilaningsih, Nur. (2008). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Tesis STIE AUB*. Surakarta.
- Suzanto, Boy. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. STIE Pasundan, Bandung.
- Sumarsono, Sonny. (2009). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sedarmayanti, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Refika Aditama. Bandung.
- Siagian (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara : Jakarta.
- Siahaan, Elisabet, (2017). *Anteseden Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Berdasarkan Perspektif Jender Pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta*, Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.
- Sopiah, (2008). *Perilaku Organisasional*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit CV. Andi Offset, Yogyakarta.
- Wijaya, Zeska, J.T, (2018) *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Polisi Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Polres Kota Lhokseumawe*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.
- Wibowo, (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi 4, Raja Grafindo Persada, Jakarta.