

ABSTRAK

Nama : AJI RANGGA PRATAMA
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERSONIL DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA POLRES ACEH TENGAH

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja terhadap kinerja personil polisi dengan motivasi intrinsik sebagai variabel intervening pada Personil Polres Kota Aceh Tengah, untuk variabel dependen dari penelitian ini adalah kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja untuk variabel independen adalah kinerja personil, untuk variabel intervening adalah motivasi intrinsik. Populasi dalam penelitian ini adalah personil Polres Aceh Tengah berjumlah 649. Teknik pengambilan sampel menggunakan proportionate stratified random sampling dan diperoleh sampel sebanyak 168 responden yang merupakan polisi Polres Aceh Tengah, metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, untuk metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, dalam analisis struktural pertama menunjukkan kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi intrinsik, selanjutnya analisis persamaan struktural kedua menunjukkan kepemimpinan transaksional, kepuasan kerja dan motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja personil Polres Aceh Tengah, sedangkan motivasi intrinsik sebagai variabel intervening, memediasi secara parsial hubungan kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja terhadap kinerja personil Polres Aceh Tengah.

Kata kunci : Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Kinerja Personil