

## ABSTRAK

Nama : Dhea Amanda  
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen  
Judul : Pengaruh Karakteristik Individu Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh karakteristik individu dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening Pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe, variabel independent dari penelitian ini adalah karakteristik individu dan budaya organisasi untuk variabel dependent adalah kinerja karyawan, untuk variabel intervening adalah komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada PT Perta Arun Gas sejumlah 192 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik simple random sampling sejumlah 168 responden yang merupakan pegawai pada Pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe, metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, untuk metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, karakteristik individu dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, selanjutnya karakteristik individu, budaya organisasi dan komitmen organoisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe. Dalam penelitian ini karakteristik individu dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening, dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berfungsi sebagai full mediasi antara variabel eksogen dan endogen.

Kata kunci : Karakteristik individu, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*Name : Dhea Amanda  
Study Program : Magister Science Of Management  
Title : Analysis of Individual Characteristic, Organization Culture on Employee Performance with Organization Commitment as an Intervening Variable at the PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe.*

*This study aims to analyze the influence of individual characteristics and organizational culture on employee performance with organizational commitment as an intervening variable at PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe, the dependent variables of this study are individual characteristics and organizational culture for the independent variable is employee performance, for the intervening variable is organizational commitment. The population in this study were employees at PT Perta Arun Gas aiming 192 respondents. The sampling technique used the simple random sampling and obtained a sample of 168 respondents who were employees at PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe, the research method used was the quantitative method, for the data analysis method using Structural Equation Modeling (SEM). The results of this study indicate that individual characteristics and organizational culture have a significant effect on organizational commitment, then individual characteristics, organizational culture and organizational commitment have a significant effect on employee performance at PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe. In this study, individual characteristics and organizational culture have a significant influence on employee performance through organizational commitment as an intervening variable. It can be concluded that organizational commitment functions as a full mediation between exogenous and endogenous variables.*

*Keywords: Individual Characteristic, Organization Culture, Organization Commitmen and Employee Performance.*