

DAFTAR REFERENSI

- Afandi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Asia Plastik Surabaya (P. 74). Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Ahmad, A. (2018). *The Relationship Among Job Characteristics Organizational Commitment And Employee Turnover Intentions: A Reciprocation Perspective*. *Journal Of Work-Applied Management*, 10(1), 74–92.
- Andriani., Ahman & Santoso,(2021). *Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, Dan Turnover Intention*. Gracias Logis Kreatif.
- Annisa, Wardhani, & Amallia, (2022). *Quality Work Of Life, Job Satisfaction Dan Social Support Terhadap Employee Engagement Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Surakarta*. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 41–52.
- Arta, I. Gede Nanda Wiguna, And I. B. K. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan *Turnover Intention* Pada Agent Pru Megas (P. Vol 6(8)). *Jurnal Manajemen Unud*.
- Azeez, Jayeoba, & Adeoye, (2016). *Job satisfaction, Turnover intention and organizational commitment*. *Journal Of Management Research*, 8(2), 102–114.
- Azizah, Yunita, Prastika, & Sanjaya, (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Di Pt. Agro Prima Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi (JEMA) Universitas Ngudi Waluyo*, 1(1), 71–79.
- Basalamah, Sinaga, & Mursalim, (2023). Faktor-Faktor Stres Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Claro Makassar. *Journal On Education*, 5(3), 8498–8511.
- Desi, (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt. Bpr Kerinci: Dona Elvia Desi, Nika Dosari. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 6(1), 60–67.
- Dewi, & Agustina, (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Widyaamrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1076–1088.
- Dorothea Cornelia Dhian, T. And V. (2022). Pengaruh *Job Satisfaction* Terhadap *Turnover Intention* Dengan Affective Commitment Sebagai Variabel Pemediasi Pada Karyawan (Studi Pada: Super Dazzle Gejayan). Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Duraisingam, Pidd, & Roche, (2019). *The Impact Of Work Stress And Job Satisfaction On Turnover Intentions: A Study Of Australian Specialist Alcohol And Other Drug Workers*. *Drugs: Education, Prevention And Policy*, 16(3), 217–231.
- Edy (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada. Media Group.
- Fitriantini, Agusdin, & Nurmayanti, (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23–38.

- Ginting, (2023). Beban Dan Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Pemoderasi (Studi Di BCA Multi Finance Cabang Tangerang Raya Kota Tangerang).
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45.
- Hasan, B. S., & Suhermin, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(6).
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. *Ikra-Ith Humaniora: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 5(3), 27–34.
- Karomah, K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 38–47.
- Michael, Prince, & Chacko, (2016). *Impact Of Compensation Package On Employee Retention. Clear International Journal Of Research In Commerce & Management*, 7(10).
- Mujiati, N. W., & Dewi, (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi *Turnover* Karyawan Dalam Organisasi. *Forum Manajemen*, 14(2), 56–63.
- Novitasari, (2020). *Job Stress And Turnover Intention: Understanding The Role Of Leadership And Organizational Commitment. International Journal Of Science And Management Studies*, 3(5), 1–14.
- Nuraini, (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27.
- Pantouw, Tatimu, & Rumawas, (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Worklife Balance Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.
- Primahendra, (2021). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt. Duta Putera Sumatera Badung. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Putra, & Kresna, (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. Udayana University.
- Putra, Sujana, & Novarini, (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt. Koperasi Telekomunikasi Seluler Denpasar. *Values*, 1(1).
- Rahmaningrum, (2022). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Afektif, Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Studi Pada CV Sumber Rejeki Magelang Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(1), 29–37.
- Rismayanti, Musadieg, & Aini, (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2).

- Safitri, (2019). Pengaruh Stres Kerja, Burnout Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt Alkagra Seni Glass. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Siagian, S. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Susilo, & Satrya, (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. Udayana University.
- Tedjo, (2016). Analisis Faktor-Faktor *Turnover Intentions* Di CV. Sekawan Cosmetics Sidoarjo. *Agora*, 4(2), 238–243.
- Vanchapo, (2020). Beban Kerja Dan Stres Kerja. Pertama. Ed. Arsalan Namira. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wibowo, & Gunarto (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Departemen Ti Pt. Trias Sentosa Tbk). 4, 146–153.
- Yukongdi, & Shrestha, (2020). *The Influence Of Affective Commitment, Job Satisfaction And Job Stress On Turnover Intention: A Study Of Nepalese Bank Employees. Review Of Integrative Business And Economics Research*, 9, 88–98.