

KEPUSTAKAAN

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amanda, E. A., Budiwibowo, S., and Amah, N. (2017). **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun**. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1–12.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Assagaf, S. C., and Dotulong, L. (2015). **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado**. *Jurnal EMBA*, 3(2), 639–649.
- Dea, G., Sundari, O., and Dongoran, J. (2020). **Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga**. *International Journal of Science and Business*, 4(1), 144–154.
- Dewi, M. A. (2018). **Pengaruh Penerapan sertifikasi ISO 9001, Motivasi, Kemampuan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Surabaya Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Moderating**. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 3(1), 1–21.
- Effendy, O. U. (2015). *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT. Cipta Aditia Bakti.
- Gasperz, V. (2012). *All in One: Production and Inventory Management* (Edisi 8). Yogyakarta: BPFE.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Bandung: Universitas Diponegoro.
- Goyena, R. (2019). **Keselamatan Kesehatan Kerja**. *Journal of Chemical Information and Modelling*, 53(9), 89–99.
- Handoko, B. (2014). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R., and Husnan, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe-Yogyakarta.

- Juana, N. P. P., Sudibya, I. G. A., and Sintaasih, D. K. (2016). **Pengaruh Implementasi Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2008 Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Kepuasan Kerja.** *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 21(1), 92–91.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Meutia, K. I., and Husada, C. (2019). **Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.** *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 119–126.
- Munawirsyah, I. (2018). **Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.** *Jurnal Administrasi Bisnis*, 07(02), 33–39.
- Neuman, W. L. (2016). *Metodologi Penelitian Sosial: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: PT. Indeks.
- Prihantoro, R. (2012). *Konsep Pengendalian Mutu*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (6th ed.). Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., and Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Selemba Empat.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Septiani, Y. (2014). **Pengaruh Manajemen Mutu, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Aplikasi Teknologi Isotop dan Radiasi di Badan Tenaga Nuklir Nasional (BATAN).** *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Pamulang*, 2(1), 118–145.
- Setyaningrum, I. (2012). **Dampak Implementasi ISO 9001:2000 dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di LPMP Jawa Tengah.** *Jurnal Education Management*, 1(1), 18–25.
- Siagian, S. (2002). *Filsafat Administrasi* (Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Soetjipto, B. W. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: alfabeta.

Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Syafrina, N. (2017). **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru**. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(4), 1–12.