

ABSTRAK

Nama : AZIZ NURRAZI
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Efektivitas Program *Onboarding*, *Work Life Balance*
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pupuk Iskandar Muda Kota
Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti dampak Efektivitas Program *Onboarding*, *Work Life Balance* terhadap kinerja karyawan PT Pupuk Iskandar Muda Kota Lhokseumawe. Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan responden sebanyak 87 karyawan sebagai sampel yang dipilih menggunakan rumus slovin dari total populasi 643 karyawan. Data yang diperoleh melalui kuesioner berskala likert dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa program *Onboarding* memiliki dampak positif dan signifikan, sedangkan *Work life balance* memiliki dampak positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara individu maupun secara bersamaan. Dalam penelitian ini menunjukkan nilai signifikansi pengembangan aspek program *onboarding* dan *work life balance* karyawan guna meningkatkan kinerja PT PIM. Studi ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi manajemen PT Pupuk Iskandar Muda dalam menyusun program pengembangan sumber daya manusia yang lebih komprehensif.

Kata kunci: efektivitas program *onboarding*, *work life balance*, kinerja karyawan.

ABSTRAK

Name : AZIZ NURRAZI

Study Program: Management

Title : *The Influence Onboarding Program Effectiveness, Work Life Balance on the performance of PT Pupuk Iskandar Muda Employees in Lhokseumawe City*

This study aims to examine the impact of Onboarding Program Effectiveness, Work life Balance on the performance of PT. Pupuk Iskandar Muda employees in Lhokseumawe city. Researchers used a quantitative research method with 87 employees as samples selected using the slovin formula from a total population of 643 employees. Data obtained through a Likert scale questionnaire and analyzed using multiple linear regression using SPSS version 26. The result showed that the Onboarding program had a positive and significant impact, while Work life balance had a positive but not significant impact on employee performance both individually and simultaneously. This study shows the significance of developing aspects of the employee onboarding program and work life balance to improve the performance of PT PIM. This study is expected to be a reference for the management of PT Pupuk Iskandar Muda in preparing a more comprehensive human resource development program.

Keywords: effectiveness of the onboarding program, work life balance, employee performance