

## ABSTRAK

Nama : Muhammad Habibi  
Program Studi : Manajemen  
Judul : *Effect of Work-Life Balance, Internal Communication, and Reward and Recognition Terhadap Employee Engagement and Employee Performance* Pada PT. Elnusa Petrofin di Kota Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanapengaruh *work-life balance*, *internal communication*, dan *reward and recognition* terhadap *employee engagement* dan *employee performance* pada PT. Elnusa Petrofin di Kota Lhokseumawe. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 79 responden yang bekerja pada PT. Elnusa Petrofin di Kota Lhokseumawe. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang etrdiri dari uji instrumen data yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, kemudian uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas data yaitu uji histogram, uji *normality probability plot*, dan uji *one sample kolmogorov smirnov*. Selanjutnya yaitu uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas yang terdiri dari uji *scatterplot* dan uji *park*, serta pengujian hipotesis yang terdiri dari uji regresi parsial dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-life balance*, *internal communication*, dan *reward and recognition* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement* dan *employee performance* pada PT. Elnusa Petrofin di Kota Lhokseumawe. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat *work-life balance*, *internal communication*, dan *reward and recognition* yang diperoleh oleh para karyawan pada PT. Elnusa Petrofin di Kota Lhokseumawe, maka hal tersebut akan berdampak pada semakin meningkatnya *employee engagement* dan *employee performance* yang dimiliki oleh karyawan pada PT. Elnusa Petrofin di Kota Lhokseumawe.

**Kata Kunci** : *Work-Life Balance, Internal Communication, Reward and Recognition, Employee Engagement, dan Employee Performance.*