

DAFTAR REFERENSI

- Audina, D. D., Batubara, M., & Jannah, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Upah, dan Keadilan Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi: Studi Kasus PT. Bank Muamalat KC Medan Balikpapan. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(6), 3638–3661. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i6.4033>
- Dewi, N. P. L. A. M., Wimba, I. G. A., & Dewi, I. A. S. (2021). Pengaruh Reward , Komitmen Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada The Joglo Restaurant Di Canggü , Kuta Utara. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1029–1042.
- Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Pranada Media Group.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., James H. Donnelly, J., & Konopaske, R. (2012). Organizations - Behavior, Structurem Processes. In *McGraw-Hill, Irwin* (Fourteenth). McGraw-Hill Irwin. <https://doi.org/10.1007/s13398-014-0173-7.2>
- Gregory Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Jufrizen, J., & Hamdani, S. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai : Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(2), 1256–1274. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1050>
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- McShane S.L., Glinow Mary A.V. (2015). *Organizational Behavior, EMERGING KNOWLEDGE, GLOBAL REALITY*, (Claire Wood (ed.); SEVENTH ED). McGraw-Hill Education.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed). by Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall.
- Suryaman, S. (2020). Pengaruh Reward, Punishment dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Mawar Sebelas Serang. *Jurnal Manajemen*,

10(2), 100–105. <https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2699>

Tiffin & Cornick. Mc. (2003). *Manajemen Kinerja*. Alfabeta.

Utami, D. N., Suliyanto, & Gunistiyo. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasi, Dan Reward Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Tenaga Kependidikan SMK Negeri seKabupaten Pematang). *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 25(2), 49–65.