

ABSTRAK

Nama : T. Arif Alfarizi
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Reward* dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Bireuen

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Reward* dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Bireuen. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Penelitian ini menggunakan data primer yang bersumber dari kuesioner yang didistribusikan kepada responden. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bireuen yang berjumlah 47 orang yang semuanya dijadikan sampel penelitian. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *Reward* dan Keadilan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Bireuen. Hal ini menunjukkan bahwa kombinasi antara sistem *reward* yang tepat dan penerapan keadilan organisasi yang konsisten mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, meningkatkan motivasi serta kepuasan kerja pegawai, dan mendorong peningkatan kinerja pegawai secara berkelanjutan dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi pada BKPSDM Kabupaten Bireuen..

Kata Kunci: *Reward*, Keadilan Organisasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : T. Arif Alfarizi
Study Program : Management
Title : *The Influence of Rewards and Organizational Justice on Employee Performance at the Civil Service and Human Resources Development Agency (BKPSDM) of Bireuen Regency.*

This study aims to examine the effect of rewards and organizational justice on employee performance at the Bireuen Regency Human Resources Development and Personnel Agency (BKPSDM). This quantitative research employs a descriptive approach. Primary data were collected from questionnaires distributed to respondents. The population consisted of 47 employees of the Bireuen Regency Human Resources Development and Personnel Agency, all of whom served as the research sample. The data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results indicate that partially, rewards and organizational justice have a positive and significant effect on employee performance at the Bireuen Regency BKPSDM. This suggests that the combination of an appropriate reward system and consistent implementation of organizational justice can create a conducive work environment, increase employee motivation and job satisfaction, and encourage continuous employee performance improvement in support of achieving organizational goals at the Bireuen Regency BKPSDM.

Keywords: *Rewards, Organizational Justice, and Employee Performance*