

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfian. (2019). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PENANAMAN MODAL* Aniek Wahyuati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. 1–16.
- Alfian, M. Y., & Anggoro, R. (2024). *Analysis of the Influence of Leadership and Compensation Through Work Discipline on Performance*. 3(2), 605–618.
- Ali, amran hasibuan, Robby, D., & Yohan, F. (2025). *Pengaruh disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui gaya kepemimpinan sebagai variabel intervening pada klinik sosa graha medika*. 2(1), 151–162.
- Alzahra, H. A., & Rahayu, S. (2025). *The Role of Work Discipline in Mediating the Relationship between Leadership and Organizational Culture on Employee Performance at the Regional Office of the Ministry of Religion of North Sumatra Province*. 1(3), 66–80.
- Andico, R. R., Mahargiono, P. B., & at, al. (2017). ( *STUDI KASUS PADA KANTOR CABANG BANK BRI GRESIK* ) *Melihat fenomena yang telah diuraikan , kinerja pada Kantor Cabang Bank BRI Gresik dalam kondisi menurun , Hal ini didukung dari data absensi selama pandemi covid 19 berikut dibawah ini :*
- Aryawibawa, A. D., Aryoko, Y. P., & Darmawan, A. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 13–26. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v10i1.1185>
- Asshidiqi, U., & Troyonowati. (2018). *Pengaruh kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap produktivitas kerja karyawan pt sukses selamat barokah*.
- Astuti, M. D., Akhmad, K. A., & Rahmawati, E. D. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Surakarta Universitas Duta Bangsa Surakarta , Indonesia bekerja dan seberapa baik mereka menjalankan tugas mereka . Faktor-faktor seperti pengakuan*. 2(3).

- Aziizah, D. U. (2023). *"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Otomotif X di Surabaya)*. <http://repository.ub.ac.id/id/eprint/215693/>
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan Perilaku Organisasi*.
- Balqis, A., Harmain, H., & Nurwani. (2023). *Jurnal maneksi vol 12, no.2, juni 2023*. 12(2), 388–393.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research : Conceptual , Strategic , and Statistical Considerations*. 6, 1173–1182.
- Batubara, R., & Simanjutak, V. C. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(4), 67–83. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v3i4.1864>
- Cheung, G. W., Cooper, H. D., Rebecca, T., & Wang, L. C. (2024). Reporting reliability , convergent and discriminant and best - practice recommendations. In *Asia Pacific Journal of Management* (Vol. 41, Issue 2). Springer US. <https://doi.org/10.1007/s10490-023-09871-y>
- Darmadi, D., Pratama, G. D., Susanto, N., & Fitria, J. R. (2023). The impact of transformational leadership style and work environment on employee performance. *Journal of Economics and Business Letters*, 3(5), 34–39. <https://doi.org/10.55942/jebll.v3i5.241>
- Djemma, S. A., Yuniarti, A., & Asriani. (2025). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Columbus Megah Bumi Sulawesi (Outlet Sengkang). *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 4165–4185. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i2.7390>
- Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . JAEIL*. 2(2), 209–223.
- Dwiyanti, F. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bojong Rawalumbu*. 2(2), 423–433.
- Efendi, A., Tjahjuadi, E., & Sanjaya, A. (2024). *Analisis Keseimbangan Kehidupan*

*Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Bangun Persada Trans di Sidoarjo.* 3(5), 2747–2758.

- Efendi, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Koperasi PP Almunawwir Yogyakarta. *Jurnal Economic Edu*, 1(1), 1–5. <http://jurnal.umb.ac.id/index.php/eoedu/article/view/882>
- Fathasena, Y. A., Bayu Putra, R., Candana, D. M., & Fitri, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rsud Arosuka Solok. *Journal of Management and Innovation Entrepreneurship (JMIE)*, 2(1), 1081–1092. <https://doi.org/10.70248/jmie.v2i1.1155>
- Fauzan, A. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA ( Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi )*. 6(2), 1860–1880.
- Febrianto, A. (2025). Kompensasi Sebagai Modal Dalam Meningkatkan Kinerja Dan Komitmen Organisasi Compensation as Capital in Improving Performance and Organizational Commitment. *Cakrawala : Management Science Journal Page*, 2(1), 7–17. <https://doi.org/10.63541/6bd16s19>
- Fitria, F., Suyadi, S., & Hery, H. (2022). Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Nonmedis Rumah Sakit. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(1), 1–11. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i1.3437>
- Fitriani, D., Azwina, D., & at, al. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Pada PT Fosta Unggul Perdana Di Tangerang.* 1(3), 144–156. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.1520>
- Hadi, I. S., Sari, V. N., & Pratiwi, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 74–86. <https://doi.org/10.57151/jeko.v3i2.363>
- Hair, J., Alamer, A., & Al., E. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3), 100027. <https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>

- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif. In *Revista Brasileira de Linguística Aplicada* (Vol. 5, Issue 1).
- Haryadi, I., & Bahiroh, E. (2024). The Influence of Leadership Style on Employee Performance. *Indonesian Journal of Interdisciplinary Research in Science and Technology*, 2(8), 1281–1288. <https://doi.org/10.55927/marcopolo.v2i8.7156>
- Hasanah, H. Z., Ilyas, Y., Ibrahim, A., & Sutisna, E. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Tata Ruang Dan Pertanahan Solok Selatan The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at the Office of Public Works , Spatial Planning and Land of South Solok*. 125–136.
- Hasyim, N. (2024). “ *Pengaruh Penempatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Pemulutan Kabupaten Ogan Ilir .*” 13(2), 585–602.
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 182–192. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.20>
- Hidayat, S., Sojanah, J., & Rofaida, R. (2025). *Pengaruh Pelatihan , Kompensasi , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai : Suatu Tinjauan Pustaka*. 8(1), 64–76. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i1.1037>
- Iqbal, M. A., Mubaraq, I. R., & Ayu, A. S. (2022). *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*. 332–342.
- Ismunarti, D. H., Zainuri, M., Sugianto, D. N., & Saputra, S. W. (2020). Pengujian Reliabilitas Instrumen Terhadap Variabel Kontinu Untuk Pengukuran Konsentrasi Klorofil- A Perairan. *Buletin Oseanografi Marina*, 9(1), 1–8. <https://doi.org/10.14710/buloma.v9i1.23924>
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus : PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*,

15(2), 38–49.

- Khairi, M. (2022). *STUDY ON THE ROLE OF QUALITY OF WORK LIFE AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE*. 1(1), 24–27.
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pariwisata purwakarta I\**. 1(2017).
- Kuruway, M., Ikhwan, & Kambu, A. A. (2024). *KABUPATEN MAPPI Sekretaris Daerah Kabupaten Mappi ( selanjutnya disebut Setda Mappi ) memegang amanah yang sangat krusial di Daerah Mappi . Peran krusial tersebut diantaranya sebagai komunikator , koordinator , dinamisator , dan fasilitator dalam menjembat*. 7.
- Lestari, E. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan Fakultas Kedokteran dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Jakarta*. 2(4), 127–142.
- Lestari, L. D. A., Heryanda, K. K., Ketut, I. G., & Winata, A. (2024). *CAMAT KUBUTAMBAHAN*. 6(1), 126–132.
- Lucky, R., Falah, I. N., Pramudia, S., Lubis, Y. A. L., Yustisiwo, & Sharhana, Z. A. (2025). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, 2(7), 164–169. <https://doi.org/10.71282/jurmie.v2i7.631>
- Maharani, M. C., Wilandar, A., & Warsono. (2024). *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada kementerian lingkungan hidup dan kehutanan*. 9, 70–89.
- Mochklas, M., Silvia, M. A., Iradawaty, S. N., & Hafidulloh, H. (2024). *The Effect of Compensation on Container Driver Discipline: The Mediating Role of Work Motivation*. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 20(1), 33. <https://doi.org/10.30742/equilibrium.v20i1.3567>
- Mokoagow, M., Sendow, G., & Lumantow, R. (2022). *1 2 3 123*. 10(4), 2061–2071.
- Nanda Santika, S., & Ratnawati, A. (2024). *The Influence of Knowledge Conversion Knowledge Application and Islamic Leadership Style on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable*. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 15(01),

975–989. <https://doi.org/10.59188/covalue.v15i01.4384>

- Nazaina, N., Raza, H., & Nur Faliza, N. F. (2023). Pelatihan Pengolahan Data menggunakan SEM PLS bagi Mahasiswa S1 Akuntansi FEB Universitas Malikussaleh. *Jurnal Malikussaleh Mengabdi*, 2(1), 161. <https://doi.org/10.29103/jmm.v2i1.9430>
- Nazara, A., Alamsyah Siregar, B., & Rizki, A. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Esthomih Medan. *Center of Economic Student Journal*, 8(1), 2621–8186. <https://doi.org/10.56750/csej.v8i1.1095>
- Nilawati, N. D. (2022). *Sri Susilowati 2 Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dr. Soetomo Surabaya, Indonesia ABSTRAK*. 2, 639–648.
- Noviyanti, D., Yulaikah, Wandu, D., & Al., E. (2024). *Jurnal Studia Akuntansi dan Bisnis*. 12(2), 99–112.
- Nurhalim, M., & Fahmy, R. (2021). Peran Motivasi Sebagai Variabel Mediasi dalam Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dalam Kondisi Pandemi Covid-19 Pada PT Jasa Raharja Cabang Sumatera Barat. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 5(2), 457. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v5i2.365>
- Nurul Melani Haifa, Indah Nabilla, Virda Rahmatika, Rully Hidayatullah, & Harmonedi Harmonedi. (2025). Identifikasi Variabel Penelitian, Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan. *Dinamika Pembelajaran: Jurnal Pendidikan Dan Bahasa*, 2(2), 256–270. <https://doi.org/10.62383/dilan.v2i2.1563>
- Nuryansyah Adijaya. (2017). Mengukur Keterukuran Variabel Bebas Dalam Penelitian Quasi-Eksperimen. *Eduscience*, 2, 69–77.
- Prasetya, G. H., & Hendarto, R. T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Pt. Karunia Jaya Global. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 20–30. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v9i2.424>
- Purwanto. (2019). Variabel Dalam Pendidikan. *Teknodik*, 10(18), 1–20. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Peran Organizational

Citizenship Behavior (OCB), Transformational and Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 256. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10454>

Puspita Sari, Y. C., & Atmajawati, Y. (2022). *TERHADAP KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT X SURABAYA* Yuliana Citra Puspita Sari Yayah Atmajawati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya Globalisasi menciptakan tingkat persaingan yang tinggi sehingga mendorong rumah.

Puspitasari, T. W., Akbar, A. M., & Lina, R. (2025). *Advances in Human Resource Management Research Leadership Style and Work Discipline on employee performance*. 3(1), 15–29.

Putra, E., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan cv jaya mitra abadi pekanbaru*. 57.

Rahayu, R., Yunus, P., & Indrasari, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Klinik Mata Surabaya. *Soetomo Business Review*, 5(7), 68–108. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sbr/index>

Rahim, K. A. M., & Zhafira, N. H. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor POS Indonesia Sitinjak*. 03, 155–165.

Recky, R., Nazaruddin, N., & Mualana, A. (2022). *DISIPLIN KERJA DALAM MEMEDIASI GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI APARATUR DESA SIALANG JAYA*. 8(2), 88–101.

Rianda, E., Hasibuan, H. A., & Al., E. (2025). *The Effect Of Leadership Style And Work Motivation On Employee Performance At Bank Rakyat Indonesia Cemara Unit Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Rakyat Indonesia Unit Cemara*. 5(2), 203–214.

Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling ( PLS-SEM ) Using R*.

Rini, A. S., & Maisara, P. (2023). *Pengaruh insentif, motivasi, dan disiplin kerja*

*terhadap kinerja pegawai puskesmas sawit 1,2. 2(2), 43–56.*

- Rinny, P., Bohlen Purba, C., & Toto Handiman, U. (2022). *The Influence Of Compensation , Job Promotion , And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University The Influence Of Compensation , Job Promotion , And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. August.*
- Rosalina, M., Wati, L. N., Kerja, D., & Karyawan, K. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. 10, 18–32.*
- Sandho, R., Laksana, D., & Purwanto, A. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dan Dampaknya terhadap Kualitas Pelayanan Masyarakat di Purworejo Kota Pasuruan. 10(2), 101–108.*
- Sapu, G. R., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening ( Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia ). 1(3), 141–155.*
- Sari, R. P., Hasanuddin, & at, al. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Tinta Emas Indonesia. Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen, 2(2), 312–324. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i2.970>*
- Sari, S. E. (2023). *The Influence Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance at PT Betawimas Cemerlang. 11(3), 1473–1482. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i3.2366>*
- Siagian, T. S., Khair, H., & at, al. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. 1(1), 59–70.*
- Siallagan, A. D., & Pratama, A. (2024). *Kerja Sebagai Variabel Intervening Ptpn I Regional I Tanjung Morawa. 4(2), 160–168.*
- Sinambela, P. D. L. P. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.*
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif dan R and D. In Bandung: Alfabeta (Vol. 3, Issue April).*

- Suhanta, B. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja*. 5(2), 1396–1412.
- Suprpto, Abadi, S., & Arik, S. (2022). *Machine Translated by Google KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Belajar di RS Islam Fatimah Banyuwangi ) Machine Translated by Google*. 2(1).
- Suprpto, S., Sanosra, A., & Susbiyani, A. (2022). Effect of Leadership Style and Compensation on Employee Performance With Job Satisfaction as Intervening Variable (Study at Fatimah Islamic Hospital Banyuwangi). *International Journal of Management Science and Information Technology*, 2(1), 28–34. <https://doi.org/10.35870/ijmsit.v2i1.464>
- Sutrino. (2022). *Determinants of Employee Performance : Overview of Aspects of Communication , Work Stress and Compensation*. 19259–19270.
- Tauhid, K., Apriyadi, D. T., Seran, G. G., Sastrawan, B., & Pegawai, K. (2023). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai*. 2(1), 2508–2519.
- Tricayanti, Y., Rostiati, N., & Roswaty. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV . Brothers*. 4(1), 40–48.
- Trisnawaty, M., & Parwoto. (2020). *TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN ( STUDI KASUS PADA BAGIAN PRODUKSI I PT JS JAKARTA )*.
- Wahyu, P. (2012). *Peng a ru h Di si p li n K e r j a Da n K o mp e n sa si T e r h a d a p K i n e r j a Melalui Motivasi*. 1–10.
- Wahyuni, A., & Badri, J. (2023). *Jurnal economina*. 2.
- Wahyuni, P., Sumarni, S., & Setiawan, W. J. (2025). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Honor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi*.
- Wantora, R., Agussalim, M., & Yanti, N. (2025). *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*. 3(3), 341–352.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi , ( Literature Review MSDM )*. 1(1), 1–14.
- Wijaya, E., Utama, P., & Wadud, M. (2024). *The Influence of Work Environment , Discipline and Work Ethic on Employee Performance ( Case study : PTJaya Masawan Putra*

*Sejahtera* ). 12(02), 5939–5952. <https://doi.org/10.18535/ijsrm/v12i02.em11>

Winata, H., Sutrisno, Paeno, & Al., E. (2025). *Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi dengan Kinerja Pegawai : Perspektif Aparatur Sipil Negara di Kementerian Agama Kota Tangerang Selatan*. 3(2), 84–93.

Yerismal, Mahmuddin, Y., & at, al. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Hb Saanin. *Journal of Science Education and Management Business*, 1(1), 86–96.

Yusmar, D., Abdullah, A., & Paramitha, A. N. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Rumah Sakit Umum Daya Makassar. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 93–108. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i2.366>

Zhafran, A., Shabuddin, R., & Natsir, U. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mata Milenial Indonesia. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 493. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i4.13387>