

ABSTRAK

Nama : Muhammad Furqan
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai RS Arun Lhokseumawe Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai RS Arun Lhokseumawe, dengan mempertimbangkan peran disiplin kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan deskriptif yang bertujuan untuk melihat hubungan antar variabel penelitian, baik variabel dependen, independen, maupun intervening. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 119 pegawai RS Arun Lhokseumawe. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada pegawai RS Arun Lhokseumawe dan dianalisis dengan menggunakan SEM PLS dengan bantuan aplikasi SmartPLS serta uji mediasi. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara signifikan mempengaruhi disiplin kerja. Disiplin kerja terbukti memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dan memediasi secara signifikan hubungan antara kompensasi dengan kinerja pegawai. Temuan ini memberikan implikasi bahwa disiplin kerja merupakan faktor penting yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan oleh manajemen rumah sakit guna mendukung peningkatan kinerja pegawai secara optimal.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Name : Muhammad Furqan
Program Studi : Management
Title : The Influence of Leadership Style and Compensation on Employee Performance at Arun Hospital, Lhokseumawe, with Work Discipline as an Intervening Variable

This study aims to analyze the influence of leadership style and compensation on employee performance at Arun Lhokseumawe Hospital, considering the role of work discipline as an intervening variable. This study is a quantitative study using a descriptive approach that aims to see the relationship between research variables, both dependent, independent, and intervening variables. This study used a sample of 119 employees at Arun Lhokseumawe Hospital. The data collection method in this study used a questionnaire distributed to employees at Arun Lhokseumawe Hospital and analyzed using SEM PLS with the help of the SmartPLS application and a mediation test. The results of this study state that leadership style has a direct and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance. In addition, leadership style and compensation significantly affect work discipline. Work discipline is proven to mediate the influence of leadership style on employee performance and significantly mediates the relationship between compensation and employee performance. These findings imply that work discipline is an important factor that needs to be considered and improved by hospital management to support optimal employee performance improvement.

Keywords: *Leadership Style, Compensation, Employee Performance, Work Disciplin*