

DAFTAR REFERENSI

- Abubakar, H. R. I. (2021). Pengantar metodologi penelitian. SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Adityarini, D., Andry, A., & Adhikara, M. A. (2024). Halo Effect in the Turnover Intention of Nurses at Hospital "X". *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit)*, 9(1), 85–99. <https://doi.org/10.18196/jmmr.91119>.
- Agustina, A. T., Ali, S., Supriadi, Y. N., & Maryam, S. (2023). Pengaruh Kelelahan Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator SPBU Pertamina 34-15312 Serpong. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 6(2), 108-119.
- Ahyar, H., Andriani, H., dan D, Sukmana (2020) Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Cetakan I. Edited by H. Abadi. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Aisyaturrido, A., Wibowo, I., & Nuridin, S. E. (2021). The Effect of leadership and work environment on job satisfaction through motivation as a mediation variables in PT. Trinitan Plastic Industries. *International Journal of Business and Social Science Research*, 2(2), 7-15.
- Andre, M., & Hermanto, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Citra Mandiri Cemerlang Prima. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2), 1-12.
- Arikunto, Suharsimi. 2017. Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian program. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Asdiyanti, W. N. (2019). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Balai Besar Wilayah Sungai Pompengan Jeneberang Kota.... Makassar: CORE.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55-68.
- Atthohiri, N. A., & Wijayanti, T. D. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100.
- Basalamah, S. A. (2021). The role of work motivation and work environment in improving job satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94-103.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2019). Research methods for business: A skill building approach. John Wiley & Sons.
- Christian, D., & Adiputra, G. (2024). Analysis of Job Satisfaction Through Motivation, Leadership and Organizational Commitment. *Asean International Journal of Business*.

- Christian, D., & Adiputra, G. (2024). Analysis of Job Satisfaction Through Motivation, Leadership and Organizational Commitment. *Asean International Journal of Business*.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace. In *Practice Development in Health Care (Sixth, Vol. 4, Issue 4)*. McGraw-Hill Education. <https://doi.org/10.1002/pdh.22>
- Darmawan, R. B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen) (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Dzulhaq, A.R., & Firdaus, V. (2024). Dampak Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja di Indonesia. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi dan Masyarakat*.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). The Influence of Communication, Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Angkasa Pura II (Persero) Kualanamu Branch Office. *Maneggio: Scientific Journal of Masters of Management*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>.
- Ghazali I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Edisi Sembilan. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indraswara, PA, Khourouh, U., & Risfandini, A. (2024). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di Rumah Sakit Lavalette Malang. *ePaper Bisnis: Jurnal Internasional Kewirausahaan dan Manajemen*.
- Jamilah, J., Kambara, R., & Mulyani, AS (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Job Training terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Asean International Journal of Business*.
- Jonker, J., & Wahyuni, S. (2024). Metodologi Penelitian: Panduan untuk master dan Ph. D. di bidang Manajemen. Penerbit Salemba.
- Kuncoro, M. (2019). Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi. Edisi Ke 3. Jakarta: Erlangga
- Luthans. (2020). *Organization Behavior*. McGraw Hill International.
- Ma'rufi, A.R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi.
- McDonald, P., Bradley, L., & Brown, K. (2021). *The Case for Work-Life Balanced*. Sydney: Hudson Global Resources.

- Melvani, FN, Veybitha, Y., Sakarina, S., & Pamuji, M. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Komunikasi Interpersonal dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Koperasi Karyawan Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Internasional Manajemen dan Ekonomi Bisnis*.
- Munfaqiroh, S., Mauludin, H., & Suhendar, A. (2021). The influence of transformational Leadership on Employee job satisfaction with organizational commitment as intervening variable. *International Journal of Human Resource Studies*, 11(1), 250265-250265.
- Neneng Suhartini, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofyati Marsofyati. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT SOS Indonesia. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(1), 32-45. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i1.2440>
- Ningsih, T., Hidayatullah Elmas, M.S., & Rahajeng, Y. (2024). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Diva Swalayan Kraksaan Kabupaten Probolinggo. *JUMAD : Journal Management, Accounting, & Digital Business*.
- Nurseha, H., & Ferine, K.F. (2024). The Effect of Mutation and Work Environment on Employee Performance With Job Satisfaction as an Intervening Variable in Bpjs Employment Meulaboh Branch, Pematang Siantar Branch and Langsa Branch. *International Journal of Society and Law*.
- Prianggono, Fasya Rizqi (2023) Pengaruh lingkungan kerja dan work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan melalui budaya organisasi pada Kantor Pos Mojokerto. Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Purnama, I., Nyoto, N., & Komara, AH (2019). The Influence of Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee Job Satisfaction and Organizational Commitment at Pelita Indonesia College, Pekanbaru. *Procuratio: Scientific Journal of Management*, 7(2), 222-237.
- Purwanto, A. (2021). Work-family conflict disaster: From organizational commitment to job satisfaction. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*.
- Putri, G. A. M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 5(2), 99-110.
- Putri, M., Absah, Y., & Silalahi, AS (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Cabang Tipe A dan Tipe B PT Asabri (Persero) Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset dan Tinjauan Internasional*.

- Putriwana, NA, Respati, H., & G. Sumarsono, T. (2024). Dampak Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan yang Diukur dengan Kepuasan Kerja pada Denata Wedding Organizer. *Jurnal Internasional Ilmu Sosial dan Penelitian Manusia*.
- Qadri, N. (2024). Menjelajahi Dampak Keseimbangan Kehidupan dan Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja bagi Karyawan C-Level Sektor Swasta Saudi. *Jurnal Analisis Bisnis Internasional (IJBAN)*, 11 (1), 1-19. <https://doi.org/10.4018/IJBAN.351217>
- Rachmawati, E., Sumartono, E., Rini, AS, Wiliana, E., & Faqih, M. (2024). Interaksi antara Motivasi Karyawan, Keseimbangan Kehidupan Kerja, dan Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas di Tempat Kerja. *Jurnal Riset Inovatif Internasional Global*.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rampi, S., Lengkong, V. P., & Wenas, R. S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sutanraja Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(01), 943-953.
- Rianto, D., Rahadi, dan, S., Annisa, P., & Salfaritzi, D. (2024). The Influence of Compensation and Work Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable (Study At PT. Shankara). *International Journal of Scientific and Management Research*.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1. Jakarta : Salemba Empat.
- Sangkong, M., Kumar, PS, & V. S, R. (2024). Meneliti Hubungan antara Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Keinginan untuk Berpindah Kerja di Kalangan Perawat di Malaysia. *Jurnal Internasional Riset Akademik dalam Bisnis dan Ilmu Sosial*.
- Saputra, A.D., Suryatni, M., & Wahyulina, S. (2024). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Loyalty through Job Satisfaction as a Mediator at the Regional Revenue Management Agency of West Nusa Tenggara. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*.
- Saroja, S., Rochaida, E., & Abidin, Z. (2024). The Influence of Work Environment and Job Stress on Job Satisfaction and Its Impact on Turnover Intention Pt Mitra Terminal Kaltim. *International Journal of Business and Management Invention*.

- Sihite, R., Wibisono, C., Catrayasa, W., & Satriawan, B. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Karimun. *Jurnal Internasional Ilmu Lingkungan, Keberlanjutan, dan Sosial*.
- Simbolon, JA, Tanuwijaya, J., & Gunawan, AW (2024). Analisis Pengaruh Penghargaan, Keseimbangan Kerja-Hidup, Dan Pengembangan Karir Dalam Mempengaruhi Retensi Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Kesejahteraan Karyawan Pada Industri Manufaktur Di Cikarang. *Jurnal Internasional Penelitian dan Pengabdian Sosial*
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian: Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukwika, T. (2023). Menentukan Populasi dan Sampling. *Metode Penelitian (Dasar Praktik dan Penerapan Berbasis ICT)*. 159-173
- Syal, A., Rosnani, T., Daud, I., Kalis, M. C. I., & Hendri, M. I. (2024). The Influence of Reward, Work-Life Balance on Employee Retention: The Mediating Effect of Job Satisfaction Generation Z Employees in West Kalimantan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 7(1).
- Taheri, R. H., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.643>
- Taufik, R. A. A. F., & Aliddin, L. A. (2025). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Plaza Inn Kendari. *Homanis: Jurnal Halu Oleo Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 171-176.
- Thilagavathy, S., & Geetha, S. N. (2023). Work-life balance -a systematic review. *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 20(2). <https://doi.org/10.1108/xjm-10-2020-0186>
- Trochim, W. M. K. (2020). Research Methods Knowledge Base. In *Social Research Methods*. <https://socialresearchmethods.net/kb/descriptive-statistics/>
- Umar, 2018, *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Gramedia Pustaka, Bandung.
- Wahyudi, CE, Setiyadi, MS, & Supriadi, B. (2024). Peningkatan Motivasi Belajar Siswa Dipengaruhi oleh Teknik Mengajar, Gaya Komunikasi Pendidik dan Lingkungan Kerja. *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*.
- Winarni, E. W. (2021). *Teori dan praktik penelitian kuantitatif, kualitatif, PTK, R & D*. Bumi Aksara.

Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15-28.