

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfathir, M. R. (2022). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 12–26. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/9754%0Ahttps://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/9754/7726>
- Alviani, L., Widnyani, D., & Saraswati, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Badung. *Jurnal EMAS*, 2(1), 134–149. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1415/1211>
- Ardiansyah, M. R. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt . Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12 Fakultas Ekonomi*. 72. <http://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/73/>
- Arief, M. A., Perizade, B., Zunaidah, Z., & Yuliani, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai PT Jamkrindo Kantor Cabang Palembang. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 7(1), 23–30. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v7i1.14576>
- Aslan, A., Soimah, N., & Imelda, D. Q. (2023). Pelaksanaan pendidikan kewirausahaan di perguruan tinggi serta motivasi sukses terhadap minat berwirausaha mahasiswa di Provinsi Kalimantan Utara. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 11(1), 20. <https://doi.org/10.25273/equilibrium.v11i1.14461>
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Dahliyanti, D., Adriani, Z., Kerja, M., & Pegawai, K. (2023). Peran Servant Leadership Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(01), 143–155.
- Dharmanto, A., Giyanti, D., & Setyowati, N. W. (2020). Pengaruh Servant Leadership Dan Komitmen Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja (Studi Kasus Pada Pegawai Di Kelurahan Pekayon Jaya, Kec. Bekasi Selatan, Kota Bekasi). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2451–2452.
- DI KABUPATEN LUWU Oleh : MUCHLISA EKA PUTRI Nomor Induk Mahasiswa : 105611112120 PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA. (2024).
- Gane Arinata, I. K., & Darwin, D. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Provinsi Sumatera Selatan. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 15(1), 101–112. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v15i1.3681>

- Gunawan, A., Sutawidjaya, A. H., & Tjhin, I. (2022). Servant Leadership, Spiritualitas Tempat Kerja, Dan Employee Engagement Di Fakultas Liberal Arts Universitas X [Servant Leadership, Workplace Spirituality and Employee Engagement in the Faculty of Liberal Arts, University X]. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 18(1), 151. <https://doi.org/10.19166/pji.v18i1.4263>
- Harahap, A. S., Antara, H., Organisasi, K., & Turnover, D. (2023). *HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN UD . UNION FURNITURE MEDAN SKRIPSI Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi Universitas Medan Area Diajukan oleh ADINDA SYIFAA HARAHAH FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN 2023 HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN UD . UNION FURNITURE MEDAN Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi Universitas Medan Area Diajukan oleh ADINDA SYIFAA HARAHAH*.
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2022). Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 17(1), 1–13. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist/article/view/40>
- Jufrizen. (2022). *Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*. <https://www.google.co.id/books?id=R2RaEAAAQBAJ>
- Juniarti, A. T., & Putri, darra G. (2021). Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Nandita, P., Harahap, I., & Atika, A. (2024). Pengaruh Servant Leadership Dan Integritas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sabda Mandiri Wisata. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 11(1), 117–129. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v11i1.5354>
- Natalia, N., & Hidayat, D. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Iklim Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepercayaan Organisasi Guru [the Effect of Servant Leadership, Organization Climate, and Work Satisfaction on Organization Trust of Teachers]. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(2), 232. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i2.1797>

- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Sari, P. A., & Cahyono, E. (2024). *VARIABEL MEDIASI ( STUDI PADA KARYAWAN PT PRIMAYUDHA MANDIRIJAYA )*. 4(2), 427–442.
- SHELEMO, A. A. (2023). No Title. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Siagian, S. P. (2019). *Pengaruh Servant Leadership Dan Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Xyz*. [http://eprints.uny.ac.id/66192/%0Ahttp://files/364/Siagian - 2019 - PENGARUH SERVANT LEADERSHIP DAN TEAMWORK TERHADAP .pdf%0Ahttp://files/365/66192.html](http://eprints.uny.ac.id/66192/%0Ahttp://files/364/Siagian%20-%202019%20-%20PENGARUH%20SERVANT%20LEADERSHIP%20DAN%20TEAMWORK%20TERHADAP%20.pdf%0Ahttp://files/365/66192.html)
- Siahaan, M. (2024). *Inspirasi Servant Leadership*.
- Situru, F. R., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tana Toraja. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(1), 227–240. <https://doi.org/10.35508/jom.v17i1.14001>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Suryantoro, N. K., Agustina, T. S., Eliyana, A. K., & Wardani, L. K. (2021). Servant Leadership Dan Pengaruhnya Pada Employee Voice (Servant Leadership and Its Effect on Employee Voice). *Jurnal Ekbis*, 22(2), 116. <https://doi.org/10.30736/je.v22i2.838>
- Wajdi, F., Seplyana, D., Juliastuti, Rumahlewang, E., Fatchiatuzahro, Halisa, N. N., Rusmalinda, S., Kristiana, R., Niam, M. F., Purwanti, E. W., Melinasari, S., & Kusumaningrum, R. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2).
- Wangsa, A., & Edalmen, E. (2022). Pengaruh Beban, Stres, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 279. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18203>
- Wasiati, H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Mediasi. *Upajawi Dewantara*, 5(1), 8–20. <https://doi.org/10.26460/mmud.v5i1.8545>