

DAFTAR PUSTAKA

- Alrowwad, A. A., Obeidat, B. Y., & Masa'deh, R. (2020). The impact of transformational leadership on organizational performance via the mediating role of corporate social responsibility A structural equation modeling approach. *Management Science Letters*.
- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arni, M. (2016). *Komunikasi Organisasi* (Edisi Kedu). Bumi Aksara.
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2018). *Transformational Leadership*. Psychology Press.
- Azwar, S. (2020). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2018). *improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership (2nd ed.)*. Sage Publications.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management An Experiential Approach*. McGraw-Hill.
- Busro, M. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Darmadi, & Suryani, N. L. & S. R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja KDarmadi, & Suryani, N. L. & S. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Pada PT. Eangle.aryawan. Pada PT. Eangle.*
- Denison, D. R. (2022). Corporate Culture and Organizational Effectiveness: Updated Insights. *Journal of Organizational Behavior*, 43(1), 11=28.
- Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hernawan, A. (2021). *manajemen sumber daya manusia* (A. Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hernawan (ed.)). cv.. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Effendy, O. U. (2006). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gurusinga, B. (2024). Kerangka Konseptual dalam Penelitian. *Urnal Penelitian*

Dan Pengembangan, 12(1), 45–56.

- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, R., & Syafrina, D. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 10(1), 33–42.*
- Hoch, J.E., Bommer, W.H., Dulebohn, J.H., & Wu, D. (2020). *Do ethical, authentic, and servant leadership explain variance above and beyond transformational leadership? Organizational Behavior and Human Decision Processes, 160, 22–39.*
- Indahingwati, N., & Nugroho, A. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management, 6(1), 209–221.*
- Ismail, M. (2018). *Budaya Organisasi: Konsep dan Implementasi dalam Organisasi Modern*. Rajawali Pers.
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis, 3.*
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). *Perilaku Organisasi* (Edisi Pert). Salemba Empat.
- Lensufiie, T. (2010). *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Erlangga.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marta, J. D., & Wijayati, D. T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. X. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen), 8(2), 218*. <https://doi.org/10.26740/bisma.v8n2.p218-236>
- Mohamed, A. I., & Abubakar, A. A. (2013). The Impact of Organizational Culture on Employees Performance of Mogadishu Universities. *Academic Research International, 4.*
- Mondiani, T. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. PT. PLN (Persero) UPJ.
- Oktaviani, R., & Yuniarsih, T. (2022). Komunikasi Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komunikasi, 17(1), 55–66.*

- Peng, A., Smith, B., & Johnson, C. (2020). *Kepemimpinan Transformasional: Teori dan Praktik*. XYZ.
- Putra, R. A., & Dewi, L. P. R. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen*,.
- Rahman, & Prasetya, M. A. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Pada Karyawan PT Jatim Times Network Di Kota Malang*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 63, 1.
- Ratnasari, D., & Darmawan, M. (2022). Budaya Organisasi dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 45–56.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Indeks.
- Robbins, Stephen, P, and Coulter, M. (2012). *Management*. Pearson Education,inc.
- Robbins P, Stephen and Judge A, T. (2017). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Alfabeta, CV.
- Robbins, S. . (2012). *Perilaku Organisasi*. Indeks.
- Robbins, S. . dan M. C. (2012). *Management*. Eleventh Edition.
- Robbins, S. P. (2006). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. (2020). (2020). *The Drivers of Employee Engagement*. Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD).
- Rukmana, H. D., Sopiah, & Nora, E. (2018). *The Impact of Organization Communication on Employee Performance Through Employee's Work Motivation at Pt. Putri Panda Unit Ii Tulungagung, East Jawa, Indonesia*. <https://doi.org/10.18502/kss.v3i3.1885>
- Sari, D., & Nugroho, M. A. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 11(2), 112–123.
- Schein, E. H. (2022). *Organizational Culture and Leadership*. Salemba Empat.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2021). *Organizational behavior*. NJ: Wiley.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. PT Pustaka Baru.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya organisasi dan kinerja*. Deepublish.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal FEB Unmul*, 14.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wibowo, A. (2020). *Manajemen Komunikasi dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- Wijaya, I. M. A. S., & Supartha, W. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Yukl, G. (2021). *Leadership in Organizations* (9th ed.). Pearson Education.
- Yuliana, S., & Rahayu, T. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*.
- Yusuf, W. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pelatihan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran & Penyelamatan Kota Parepare. *The Influence of Organizational Culture and Training on Employee Performance in The Fire Extinguisher and Rescue of Parepare City*.