

## ABSTRAK

Nama : CUT NABILLA MUTIZA ZAHAB  
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen  
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL  
DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT  
PUPUK ISKANDAR MUDA

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan PT Pupuk Iskandar Muda. Data dalam penelitian ini sebanyak 140 karyawan yang memberikan respon terhadap kuesioner yang disebarakan melalui *google forms*. Alat analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling* yang dioperasikan dengan Amos. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. Motivasi kerja secara signifikan juga meningkatkan kinerja karyawan. Dan dalam pengujian efek mediasi, motivasi kerja menjadi variabel mediasi penuh antara kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT Pupuk Iskandar Muda. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi penting bagi pemangku kepentingan dalam Menyusun strategi pengelolaan karyawan sebagai salah satu sumber daya penting bagi setiap organisasi.

**Kata kunci:** **Kepemimpinan Transaksional, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Name* : CUT NABILLA MUTIZA ZAHAB  
*Study Program* : Graduate Program in Management Science  
*Title* : THE INFLUENCE OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP  
AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AND WORK MOTIVATION  
AS THE MEDIATION VARIABLE AT PT PUPUK  
ISKANDAR MUDA

*This research aims to examine the influence of transactional leadership and transformational leadership on the work motivation and performance of PT Pupuk Iskandar Muda employees. The data in this research were 140 employees who responded to the questionnaire distributed via Google Forms. The data analysis tool uses Structural Equation Modelling with Amos. The results reveal that transactional and transformational leadership significantly affect work motivation and employee performance. Work motivation also significantly increases employee performance. Also, in testing the mediation effect, work motivation becomes a full mediating variable between transactional leadership and transformational leadership on the performance of PT Pupuk Iskandar Muda employees. The results are expected to contribute to stakeholders in developing employee management strategies as a substantial resource for every organization.*

***Keywords: Transactional Leadership, Transformational Leadership, Work Motivation, Employee Performance***