

DAFTAR REFERENSI

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Adriyanti, R., Supriyadi, S., & Setiawan, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi . *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* , 12(1), 45-58. Diakses dari <https://journal.example.com/pengaruh-gaya-kepemimpinan> .
- Alda, R. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Pencapaian Tujuan Organisasi . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 16(1), 45-56. Diakses dari <https://journal.univpancasila.ac.id/index.php/JIMP/article/download/5433/2582> .
- Alfian Asrul (2021). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai
- Agustin, D. S. (2020). Analisis pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan umkm dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(1), 8-18.
- Amalia, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Galangan Kapal Kumala Indonesia . *Jurnal Ekonomi dan Sumber Daya Manusia* , 5(1), 240-250.
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 5(3), 363-369.
- Asrul, A., & dkk. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 19(2), 150-165.
- Assa, AF, & Dachi, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai B2N Digital Fotocopy . *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen* , 4(1), 167-176.
- Alvani, Y. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Studi Kasus Dinas Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Pasaman). *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 8(1).
- Bass, BM, & Riggio, RE (2006). *Kepemimpinan Transformasional*. *Lawrence Erlbaum Associates Publishers*.
- BAB II Tinjauan Pustaka - Repository UNPAR (2019)*
- Budaya Organisasi dan Kepemimpinan - Google Buku

- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 16(2), 123-135
- Buku Pegangan Kepemimpinan Bass & Stogdill - Google Buku
- Cahya, S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 15(1), 87-95. Diakses dari <http://ejournal.example.com/pengaruh-disiplin-kerja>.
- Damaris Damaris, Fatimawali, Umboh A., Surya WS. 2024. *Jurnal Kesehatan Tambusai*
- Erniwati, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan . *Sudut Pandang Manajemen Penelitian* , 1(3), 09-18.
- Eva Ramayani, Wan Suryani, Dahrul Siregar (2020). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI) Pengaruh Kemampuan Kerja dan Tunjangan Kesejahteraan*
- Ghozali, I. (2013). *Statistical Tests for Social Sciences: Basic and Advanced Techniques*. Universitas Diponegoro Press.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2000). Kepemimpinan Yang Mendapatkan Hasil . *Harvard Business Review*, 78(2), 78-90. Diakses dari [Harvard Business Review](http://www.harvardbusinessreview.com) .
- Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 2(02), 16-33.
- Hilmi Wiranawata, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* , 15(2), 599-610. Diakses dari <https://journal.amikveteran.ac.id/index.php/sscj/article/download/3297/2525/11662> .
- Hofstede, G., Hofstede, GJ, & Minkov, M. (2010). *Budaya dan Organisasi: Perangkat Lunak Pikiran* (edisi ke-3). McGraw-Hill.
- <http://repositori.unimma.ac.id/daftarpustakalindanovita.pdf>
- Hair et al. (2019), seperti dikutip pada Repository Universitas Katolik Parahyangan
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J., & Anderson, R.E. (2019). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.).

- Indrawan, M., & dkk. (2020). Gaya Kepemimpinan dan Pencapaian Tujuan Organisasi . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 12(2), 123-134. Diakses dari <https://jurnal.example.com/gaya-kepemimpinan>.
- Ismail, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Poso. *Ekomen*, 15(2), 1-13
- Ismail, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten-Kabupaten di Madura. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan* , 6(1), 1-12. Diakses dari <https://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn/article/download/4823/3183/14264> .
- jurnal2.untagsmg.ac.id
- Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan (JIPP) Universitas Mataram – Penjelasan tentang sampel jenuh dan referensi Hair et al.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.
- Jufrizen, J. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening . *Jurnal Keskap Fisip* , 13(1), 1-19.
- Junianto, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Ekonomi dan Manajemen* , 8(2), 112-120.
- Karo, A., & Vallenia, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 14(2), 11-20. Diakses dari <http://repository.stei.ac.id/8485/3/BAB%20II.pdf> .
- Khairizah, A., Noor, I., & Sari, D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 19(1), 45-60.
- Koesmono, T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai . *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan* , 10(1), 84-104. Diakses dari <https://ejournal.stiesia.ac.id/ekuitas/article/download/258/243> .
- Kurnia, D., Toyibah, EH, Ma'arif, MN, Ribcha, P., & Purqon, U. (2023). Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi . *Jurnal Pelita Nusantara: Kajian Ilmu Sosial Multidisiplin* , 1(3), 387-391. DOI: 10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289 .

- Laia, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas. *Pareto Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen* 8 (2), 1-9. <https://doi.org/10.57094/pareto.v8i2.1047>
- Laila Rahun Hidayanti, Ni Putu Cempaka Dharmadewi Atmaja, & Daniel Manek. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Sidemen. *Emas* 4 (6), 1442–1458.
- Lesmana, MT (2024). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 19(1), 45-60
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi* (edisi ke-12). McGraw-Hill. *Perilaku Organisasi - Google Buku*
- Malwinder Singh, M. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kerja . *Jurnal Manajemen Bisnis* , 15(1), hal. 123-135. Diakses dari <https://journal.example.com/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja> .
- Mangkunegara, KU (2007). *Motivasi dan Motivator* . Jakarta: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Mondy, RW, & Noe, RA (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi ke-5). Prentice Hall
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. (2012). Meningkatkan Keterlibatan Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi . *Prosiding Seminar Nasional Psikologi Universitas Muria Kudus* , 1, 1-10. Diakses dari <https://jurnal.medanresourcecenter.org/index.php/MULTIVERSE/article/download/716/590>
- Mukrodi. (2023). Budaya Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Edukasi*, 10(1),142-154. DOI: <https://doi.org/10.31949/educatio.v10i1.6297>
- Mukrodi. (2023). *Budaya Organisasi, Membangun Fondasi Kesuksesan Bersama* . PDF
- Mukrodi. (2023). *Budaya Organisasi: Membangun Fondasi Kesuksesan Bersama* . PT Dewangga Energi Internasional
- Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia* - PDF
- Nisa, NH, Alhusaini, A., Kristiawan, A., & Esy, E. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 15(1),

2168-2178. Diakses dari <https://journal.example.com/pengaruh-disiplin-kerja>.

Northouse, PG (2021). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik* (edisi ke-9). SAGE Publications.

Ompusunggu, M., & Simanjuk, R. (2020). Indikator Budaya Organisasi . Dalam *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 8(2), 123-130. Diakses dari <http://repository.stei.ac.id/2544/4/BAB%20II.pdf>.

Perilaku Organisasi - Google Buku

Pakaila, JM (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas . *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis (JEMB)* , 3(2), 115-123.

Puspita, D., & Mardiaty, S. (2023). Gaya Kepemimpinan dalam Organisasi . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 15(1), 45-60. Diakses dari <http://portaluqb.ac.id:808/927/4/BAB%20II%20LIUS%201.pdf>

Putra, FP (2024). Analisis Kinerja Karyawan dalam tujuan Organisasi . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 18(1), 45-56.

Putri, AF (2024). Analisis Kinerja dalam Lembaga ringkas Tujuan Organisasi . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 18(3), 1147-1153. Diakses dari <https://journal.unmasmataram.ac.id/index.php/GARA/article/view/29>.

Qohar, A., & Rayidi, M. (2017). Budaya Organisasi dan Perilaku Pegawai . *Cemerlang: Jurnal Ilmiah* , 1(1), 1-10. Diakses dari <https://ejurnal.unikarta.ac.id/index.php/cemerlang/article/download/16/3> .

Rahayu, D., Sari, N., & Indrawan, M. (2023). Teori Path-Goal dalam Kepemimpinan . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 14(2), 101-110. Diakses dari <https://jurnal.example.com/teori-path-goal> .

Rahayu, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Penelitian*, 12(1), 1-10.
<https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/8503/1/128600001.pdf>

Rahman, N. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Kalfaz Sadhara . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 18(1), 78-89.

Reynilda, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Anggota Organisasi . *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 8(2), 123-134. Diakses dari <https://jmrbi.stiemi.ac.id/index.php/lppm/article/download/61/53/222>

riani, N., Ayu, G. K., & Sudjud, S. (2022). Metodologi Penelitian. Rizmedia Pustaka Indonesia. Halaman 63.

Rivai, V., & Sagala, EJ (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek (Edisi Kedua). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Repository UNPAR - BAB II Tinjauan Pustaka (2019)

Robbins, SP, & Judge, TA (2014). Perilaku Organisasi (edisi ke-16). Pearson.

Saragih, NS (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Gaji terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEMB)* , 3(2), 115-123.

Schein, EH (2010). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan (edisi ke-4). Jossey-Bass.

Schein, EH (2010). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan (edisi ke-4). Jossey-Bass.

Setiana, A. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan . Dalam *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 12(1), 11-20. Diakses dari <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/download/4150/4070/13473> .

Setiawan, S. (2024). Analisis Kinerja Karyawan dalam tujuan Organisasi . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 16(1), 12-20. Diakses dari <https://journal.example.com/analisis-kinerja-karyawan> .

Sigit Setiawan, S. (2024). *Pengaruh Faktor-Faktor Terhadap Kinerja Karyawan* . * *Jurnal Manajemen**, 16(1), 45-56. Diakses dari <http://repo.darmajaya.ac.id/14583/7/BAB%20II.pdf>.

Simbolon, S. (2022). Evaluasi Kinerja Karyawan: Tinjauan Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Kerja, dan Pengembangan Karier di PT. Garmino Utama Dharma Medan . CV. Bintang Semesta Media.

Singh, M. (2024). Studi identifikasi Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja pada Karyawan PT. X . *Jurnal Psikologi* , 15(1), 599-610. Diakses dari <https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/25580/1/188600375> Hamali, M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Manajemen dan Administrasi* , 4(2), 1-10. <https://jmas.unbari.ac.id/index.php/jmas/article/download/297/222> .

Siregar, S. H., Tanjung, B. N., & Sabrina, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanian

Kabupaten Deli Serdang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1), 13-28.

Soedjono. (2005). Budaya Organisasi: Suatu Pendekatan untuk Mengembangkan Keunggulan Kompetitif . Dalam *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 7(1),10. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/download/5291/4632> .

Subyantoro, A., & Suwanto, F. (2020). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia . Yogyakarta: Andi.

Sujatno, H. (2019). Peran Gaya Kepemimpinan dalam Tujuan Organisasi . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 10(1), 9-15. Diakses dari <https://jurnal.example.com/peran-gaya-kepemimpinan> .

Sukma, A. (2024). Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja dalam Organisasi . *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 16(1), 45-56. Diakses dari <https://jurnal.example.com/prinsip-disiplin-kerja> .

Sulaksono, H. (2015). Budaya Organisasi dan Kinerja . Dalam *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , 3(1), 14-15. Diakses dari <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/download/5291/4632> .

Syarifuddin, A., Alfitri, LF, Noorhaidi, & Mushawwir Taiyeb. (2022). Teori Belajar Humanistik dan Penerapannya dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam . *Jurnal Ansiru*, 2022. Diakses dari jurnal.uinsu.ac.id

Sugiyono, V. (2011). Metodologi Penelitian Kuantitatif, edisi revisi III. Alfabeta.

Sugiyono, P. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.

Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. Alfabeta.

Thadus, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Pasir Putih Kotawaringin Timur. Kelebihan : *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* 3 (1), 88–94. Diperoleh dari <https://mahasiswa.jurnalprofit.org/index.php/profit/article/view/61>

Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening . *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* , 5(1), 245-261.

Wiranata, H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan K3 terhadap Kinerja Karyawan . Jurnal Manajemen dan Bisnis , 20(1), 95-105.

Yuritano, Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai . Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis , Volume 3 Nomor 1, Februari 2024, ISSN: 2962-6331 DOI: 10.24034/jimbis.v3i1.6580