

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak Budaya Organisasi, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Syamtalira Bayu Kabupaten Aceh Utara. Metode penelitian yang diterapkan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei melalui kuesioner yang disebarakan kepada semua pegawai, sebanyak 100 responden. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda serta pengujian validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti semakin baik budaya organisasi, semakin tinggi pula kinerja karyawan. Disiplin dalam bekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, mengindikasikan bahwa tingkat kedisiplinan yang baik meningkatkan kinerja. Akan tetapi, gaya kepemimpinan terbukti berdampak negatif dan signifikan, menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang kaku atau kurang melibatkan justru mengurangi kinerja pegawai. Ketiga variabel tersebut secara bersamaan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi mencapai 70,1%. Penelitian ini merekomendasikan Puskesmas untuk meningkatkan budaya organisasi dan disiplin kerja, serta mengevaluasi gaya kepemimpinan agar lebih demokratis dan komunikatif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of Organizational Culture, leadership style, and work discipline on employee performance at Syamtalira Bayu Health Center, North Aceh Regency. The research method used is quantitative with a survey approach through questionnaires distributed to all employees, totaling 100 respondents. Data were analyzed using multiple linear regression and testing for validity, reliability, and classical assumptions. The results showed that organizational culture has a positive and significant impact on employee performance, meaning that the better the organizational culture, the higher the employee performance. Discipline in work has a positive and significant effect on employee performance, indicating that a good level of discipline improves performance. However, leadership style proved to have a negative and significant impact, suggesting that a rigid or less inclusive leadership style reduces employee performance. The three variables together have a significant influence on employee performance with a contribution of 70.1%. This study recommends the Health Center to improve organizational culture and work discipline, as well as to evaluate leadership style to be more democratic and communicative to enhance employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance