

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A. F. Stoner. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- A. Sabilalo, M., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara*. *Journal of Management & Business* Vol. 3. 151-19.
- Abraham, H Maslow. 1970. *Motivation and personality*. USA: Harper and Row Publication
- Adha, Risky Nur. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*. Vol.4 No.1.
- Adnan. 2024. *Pengaruh Insentif Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi (Studi Pada Kantor Inspektoral Kabupaten Mappi Provinsi Papua Selatan*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* Vol. 6, No. 1.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agus Dwi Cahya, et al. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta)*. *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(1), 16– 26. <http://itbsemarang.ac.id/jbe/index.php/jbe33/article/view/91>
- Agus, Dharma. 2003. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Agustina, S., & M, Trihudyatmanto. 2020. *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara*. *Journal of Economic, Business and Engineering*, 2(1), 116-119.
- Ahmad, S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Parsial Terhadap Peningkatan Kinerja*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 123-135.
- Ahyar, Hardani. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.

- Akbar, Saiful, Hermanto Hermanto, dan Agus Susanto. *Pengaruh Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kepuasan Dan Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kota Bima*. Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business 5, no. 3 (1 Juli 2022): 574–85. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.510>.
- Alex S. Nitisemito. 2011. *Manajemen Personalia, Sumber Daya Manusia*. Gholia Indonesia. Jakarta.
- Alfred, R. Lateiner. 1983. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Terjemahan Imam Soedjono. Jakarta: Aksara Baru.
- Anatabinta, R. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*.
- Andi Hasryningsih Asfar, & Rita Anggraeni. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang*. Jurnal Bina Bangsa. 13(1), 17–29. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v13i1.28>
- Andi Prayogi, M., & M Nursidin, M. N. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Andriyani, N. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aquavue Vision International*. (JEBI) Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia, Volume 15 No. 1 Juni 2020, 15, 24-32.
- Angrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh*. Jurnal Magister Manajemen, 2(1).
- Annisa, Rizki (2019). *Analisis Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai OPD Kota Bandar Lampung*.
- Annisa, Rizki Annisa. 2019. [thesis] *Analisis Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai OPD Kota Bandar Lampung*.
- Arifa, S. N., & Muhsin. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja*. Economic, 7(1).
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta

- Astadi Pangarso, Putri Intan Susanti. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekertariat Daerah Provinsi Jawa Barat*. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 9. No. 2
- Ayer Johannes Eliezer, Lyndon R.J., Pangemanan Yolanda PI Rori. 2016. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori*. Jurnal Agri-Sosial Unsrat. Vol.12 N0.3A.
- Basu Swastha dan Irawan. 2000. *Manajemen Pemasaran Modern, Edisi 2*, Yogyakarta: Liberty.
- Bernardin and Russel (Terjemahan Ruky). (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Refika Aditama.
- Bernhard Tewel. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Buhler, Patricia. 2004. *Alpha Teach Yourself Management Skills. Edisi Pertama*. Diterjemahkan oleh Sugeng Haryanto, Sukono Mukidi, dan M. Rudi Atmoko. Jakarta: Prenada.
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. 2019. *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Bukhori, M., & Dewi, E. K. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Akademia, 16(2), 171–177.
- C. Catur Widayati, Magito dan Agung Soihin dan Rani Triana. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK). E-ISSN: 2747-0199. P-ISSN: 2747-0180. Volume 1, Issue 1, November 2020. Universitas Mercu Buana.
- Creswell, John W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. In SAGE Publications, Inc. (Fifth Edit). London EC1Y 1SP: SAGE Publications, Inc. <https://doi.org/10.4324/9780429469237-3>
- Darmawan, E. 2019. *Pengaruh Motivasi Instrinsik Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Serang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi*. Jurnal Ilmiah Ekonomi, 15 (1), 83-93.

- Dedi Wahyudi. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar*. 5(1), 887–898.
- Deviyana, et.al. 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Selatan*. Journal of Business & Management e-ISSN Vol. 1 No. 1, January 2023.
- Dewi, Riza Amelia. 2020. [tesis] *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja pegawai Pada Industri Rumah Batik Tatzaka Di Kabupaten Banyuwangi*. Fakultas Ekonomi Universitas Jember. Tesis.
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. 2020. *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE), 2(1), 113-122.
- Dumilah, R. (2023). *Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kinerja Karyawan Di Lingkungan Pelayanan Agama Kantor Kota Tangerang Selatan*. *Jurnal Internasional Ekonomi, Pendidikan Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.53067/Ije3.V3i1>
- Dyah Latu Nuswantari, Rubyah Hutomo dan Ahmad Mansyur, 2016. *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Temanggung*. Jurnal Visi Manajemen, 1 (3): 45-54.
- Elviana, Putri, dan Artha Febriana. *Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan (BKPP) Kota Semarang*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis 1, no. 1 (30 Maret 2021): 58–65. <https://doi.org/10.55606/jaem.v1i1.140>.
- Em Yusuf Iis, W. 2021. *The Effect of Empowerment, Work Environment, and Career Development on Employees Performance with Work Motivation as The Intervening Variable in The Government of Aceh - Indonesia*. Quantitative Economics and Management Studies (QEMS),2,376–386.doi: <https://doi.org/10.35877/454RI.qems383>.
- Fatihudin, D., & Firmansyah, M. A. (2018). *The Effect of Work Environment on Employee Performance Through The Job Satisfaction in Drink Water Company Pandaan Indonesia*. International Journal of Management And Economics Invention, 4(11), 1982–1988.

- Fauzan, M. O. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Melalui Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan JNE di Provinsi Jambi*. J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains).
- Finni Deske, Kawalusun. 2016. *Pentingnya Disiplin Kerja Dalam Menunjang Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado*. Mahasiswa Thesis, Politeknik Negeri Manado.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gomes, Faustino Cardoso. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadi, R. P., & Prasetya, A. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi pada pegawai PG. Watoetoelis Sidoarjo)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 60(3), 87–95.
- Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Jurnal Penelitian IPTEKS, 4(1), 47. doi: 10.32528/ipteks.v4i1.2109
- Hair. 2011. *Multivariate Data Analysis: with Reading. Fourth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Handoko, 2008. *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: Penerbit BPF
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasnawati. 2023. *Peran Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dalam Memediasi Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara*. Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi 1 (2): 239–256
- Hasyim, W. 2020. *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pegawai PT. Yaskawa Electric Indonesia*. Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen, 1(02), 185–192. <https://doi.org/1037366/ekomabis.v1i02.4>
- Hayes, A. F. (2018). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis, Second Edition (Methodology in the Social Sciences)*. New York, NY: The Guilford Press.

- Irfan, A. A., & Mahargiono, M. 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis.
- Irsandi, *et.al.* 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Bagian Distribusi Melalui Motivasi Kerja Pada PT. CMS Maju Sejahtera Regional Makassar dan Palu*. Jurnal Cendekia Akademika Indonesia 2 (3): 306 – 317.
- Istifadah, Anissaul dan Santoso. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai pada PT. Livia Mandiri Sejati Banyuwangi*. International Journal of Social Science and Business, Vol.3. No.3. hal. 259-263.
- Istiqomah, S.N., & Suhartini, S. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Siasat Bisnis, 19(1), 89-97.
- Jannah, Miftahul Khoiriyatul. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Supervisor dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Kairos Sukses Sejati, Yogyakarta)*. Jurnal Ilmu Manajemen Vol, 16 No.1
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. Jurnal Sains Manajemen, 7(1), 35-54
- Kang, D. Seok, Gold, J., & Kim, D. (2012). *Responses to Job Insecurity: The Impact on Discretionary Extra-Role and Impression Management Behaviors and The Moderating Role of Employability*. Career Development International, 17(4), 314–332. <https://doi.org/10.1108/13620431211255815>
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Khofifatul Jannah. 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Pemediasi (Studi pada PT. Bromo Steel Indonesia)*
- Kiki Lestari, Agung Budiatmo. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai PT. Sari warna Asli Unit V Kudus (Studi Kasus Pada pegawai Bagian Produksi)*. Diponegoro Journal of Social and Politic (hal 1-6)

- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kumajas, Anggy Henly, Victor P. K. Lengkong, dan Rudy S. Wenas. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) kantor Wilayah Suluttenggo*. Jurnal EMBA, Vol.4 No.4, pp. 1200-1208.
- Kuncoro, M. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Kurnia Putri. 2021. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Selatpanjang*. Repository UIN SUSKARIAU
- Leonardus Junianto Andilolo. 2021. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberian Tambahan Penghasilan dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Lingkup Pemerintah Kabupaten Toraja Utara*. Tesis Magister Manajemen, Pascasarjana Universitas Hasanuddin.
- Linda Dwi Anggun Mardika Wati, S. W. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Madiun Garment*. Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi, hal: 1-13.
- Marpaung, Annisa Putri, And Arif Darmawan. 2022. [tesis]*Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai*.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu*. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Miftahul & Jannah (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Supervisor Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai (Studi Kasus pada pegawai Bagian Produksi CV. Kairos Sukses Sejati, Yogyakarta)*. Jurnal Ilmu Manajemen Vol. 16, Nomor 1.
- Mirawati, R., Ihsani, N., Gunawan, N. F., Putri, N., & Teresya, R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. Jurnal Ilmu Multidisiplin, 1. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3>
- Moorhead, G. dan R.W. Griffin. 2013. *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Terjemahan D. Angelica. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

- MR. Rusdee Chemoh. 2021. *[tesis] Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Pegawai pada Bappeda Kota Bandar Lampung.*
- Nabilla. 2024. *[tesis] Pengaruh Pelatihan, Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai pada Bank Muamalat Cabang Kendari.* IAIN Kendari
- Narmodo & Wajdi, Farid. (2009). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai.* Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri.
- Nirvandhi, N. S., Setyariningsih, E., & Dwihandoko, T. H. 2023. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai Dengan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UD Eko Plastik.* Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan, 1(5), 226–241. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i5.209>
- Noah, Y. & Steve, M. (2012). *Work Environment and Job Attitude Among Employees in A Nigerian Work Organization.* Journal of Sustainable Society 1(2), 36- 43
- Notoatmodjo, S. 2018. *Metodologi Penelitian Kesehatan.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Nur Fatika Sari. 2022. *Pengaruh E-Kinerja, Disiplin Kerja, dan TPP terhadap Kinerja ASN pada Dindagkop UKM Kabupaten Rembang.* Journal of Finance and Business Digital (JFBD) Vol.1, No.1 2022: 1-16
- Nurhuda, Amy; Sardjono, Sigit; Purnamasari, W. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl Raya Bypass Krian Km 33 Balongbendo Krian.* Jurnal Ecopreneur.12 Vol 1 No. 1 (2018).
- Nurohman, Dimas Herlangga. 2024. *[tesis] Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada UPTD Puskesmas Cipicung dan Luragung Kab. Kuningan).* Universitas Kuningan.
- Perdana, Rizky Iman. (2024). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Aceh Timur.* Tesis. Lhokseumawe: Universitas Malikussaleh.
- Pertiwi, Rizka. 2021. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Sebagai Variable Moderasi di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Maros.* Tesis. Makassar: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Indonesia.

- Pinder, C. C. 1998. *Work Motivation in Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall.
- Prawirosentono, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Purwanto, Kelik. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *International Journal of Management and Business*, 1(1), 31–36.
- Ramadhan, A. S., & Fitriansyah, F. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Kantor Pos Samarinda)*. *Borneo Studies and Research*, 4(1), 94-103.
- Ramon, Z. 2019. *Lingkungan Kerja, Disiplin dan Stres Kerja Pada PT. Escotama Handal Batam*. *Hilos Tensados*, 7(2), 48–55.
- Ratna Firda. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Jemur Andayani*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen: Volume 8, Nomor 4*.
- Riantiana Pardede dan Putu Hari Kurniawan. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT OSI Electronics*. *Jurnal Rekamane-ISSN: 2598:8107 p-ISSN: 2620-9500 Vol. 4 No. 2, Halaman 303-315*
- Rismawati, Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa. Makassar.
- Robbins & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. 2016. *Human Resources Management Edisi 16 Jilid 1*. Salemba Empat. Jakarta.
- Sabibalo, M. A., K. Ummy., N. Muhammad., dan M. R. Andi. 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekertariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara*. *Jurnal Of Management & Business*. Volume 3 Nomor 2, 151-169.
- Saputra, E.K. (2018). *Analisis Komunikasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Putra Semi Mandiri Nganjuk*.
- Saydam, G. 2021. *Manajemen Sumber Daya Alam (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djanbatan
- Sedarmayanti. 2017. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung.

- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat*. Jakarta Selatan 12610.
- Setiawan, B. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator Spbu Bekasi PT. Pertamina Retail*. Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana 9(1)
- Shofyan Hadi, Noer Aisyah Barlian, Fauzan Muttaqien. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Melalui Sistem Informasi Presensi Pemerintah Kabupaten Lumajang (Siperlu) dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Kabupaten Lumajang*. Jobman: Journal of Organization and Business Management, E-ISSN: 2715-557
- Siagian, Sondang. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Singodimedjo, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.
- Sudarmanto, Yoyok. 2022. [tesis] *Pengaruh Lingkungan dan Disiplin Terhadap Kinerja pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Instansi Umum Daerah Air Minum Kabupaten Banyuwangi*. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Sudaryo, Yoyo., Agus Ari Wibowo & Nunung Ayu Sofiati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sujarweni V Wiratna. (2022). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Sumadhinata, Y.E. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif di Salah Satu Universitas Swasta di Bandung*. Seminar Nasional dan Call for Paper Sstainable Competitive Advantage (SCA) 8.
- Sumardjo, M. dan Donny J. Priansa. 2018. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Sumbang, Indra Lestari. 2016. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemberian Insentif Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus di Sekretariat Daerah Kabupaten Jayawijaya)*. Jurnal Kajian Ekonomi Dan Keuangan Daerah. Vo. 2. No. 1

- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, Hadi. 2001. *Metodologi Research untuk Penulisan Paper, Skripsi, Thesis dan Disertasi Jilid Tiga*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Syahida, N. and Suryani, N., (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa*. Jurnal Analisis Pendidikan Ekonomi. Vol. 7, No. 2, pp. 610-623.
- Ulfa, M. dan A. Misbahudin. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Witel Jatim Selatan Malang*. Jurnal Manajemen. 2 (4). 50-65.
- Ulfa, M., dan M. Azzuhri. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pasuruan*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Brawijaya. Malang.
- Utami, Wikan Budi. 2017. *Analisa Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AAS*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, Vol 03, No. 02
- Utamie, P. (2009). *Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Guru YPE GKI Salatiga*. Tesis. Salatiga: Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kantor dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(3).
- Wahyuni, A., & Budiono, B. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. Jurnal Ilmu Manajemen, 10 (3)
- Wexley, Kenneth dan Gary, Yukl. 2003. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 10(4), 1-18.

Yusuf Iis, Em, *et al.* 2022. *The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as Intervening Variable at the Office of Agriculture and Livestock in Aceh.* International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEAS) 2(2): 227–36.