

ABSTRAK

Nama : INTAN PERTIWI
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen
Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN ACEH TIMUR

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Timur dengan melibatkan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, yaitu pengumpulan data melalui kuesioner yang dibagikan dalam bentuk *google form* kepada 126 responden yang merupakan Pegawai Negeri Sipil (PNS) di ruang lingkup Sekretariat Daerah Kabupaten Aceh Timur. Data dianalisis menggunakan teknik *path analysis* (analisis jalur) untuk menguji apakah terdapat pengaruh langsung maupun pengaruh tidak langsung dari variabel eksogen (bebas) terhadap variabel endogen (terikat) melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi (*intervening*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja tidak menunjukkan pengaruh terhadap motivasi kerja, meskipun berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja fisik mempengaruhi motivasi kerja secara langsung, namun motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisis regresi menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak dapat memoderasi hubungan disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : INTAN PERTIWI
Study Program : Magister Science of Management
Title : THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE AT THE REGIONAL SECRETARIAT OFFICE OF EAST ACEH REGENCY.

This study aims to analyze the influence of work discipline and physical work environment on employee performance at the Regional Secretariat Office of East Aceh Regency, involving work motivation as a mediating variable. The research method used is a quantitative approach, with data collected through questionnaires distributed via Google Forms to 126 respondents who are Civil Servants (ASN) within the Regional Secretariat of East Aceh Regency. The data were analyzed using path analysis techniques to examine whether there is a direct or indirect effect of the exogenous (independent) variables on the endogenous (dependent) variable through work motivation as a mediating (intervening) variable. The results of the study indicate that work discipline and the physical work environment have a significant effect on employee performance. Work discipline does not show an effect on work motivation, although it has a positive influence on employee performance. The physical work environment directly affects work motivation; however, work motivation does not have a significant impact on employee performance. The regression analysis shows that work motivation does not mediate the relationship between work discipline and the physical work environment on employee performance.

Keywords: *Work discipline, physical work environment, work motivation, employee performance.*