

ABSTRAK

Nama : Tengku Wulan Handayani
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan dan *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Ima Montaz Sejahtera Lhokseumawe.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan Transformasional, pelatihan dan *work-life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Ima Montaz Sejahtera Lhokseumawe. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel ditentukan dengan menggunakan rumus slovin dari total populasi 125 karyawan menjadi 95 karyawan yang dijadikan responden. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan IBM SPSS Statistics 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan *work-life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Secara simultan, kepemimpinan transformasional, pelatihan dan *work-life balance* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 45,3% menjelaskan bahwa variasi kepuasan kerja dipengaruhi oleh ketiga variabel tersebut, sementara 54,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Penelitian ini menekankan bahwa penerapan manajemen kepemimpinan transformasional, pelatihan dan *work-life balance* yang efektif memiliki peran penting dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan *Work-life Balance*,
Kepuasan Kerja**

ABSTRACT

Name : Tengku Wulan Handayani
Study Program : Management
Tittle : *The Effect of Transformational Leadership, Training, and Work-Life Balance on Employee Job Satisfaction at the PT. Ima Montaz Sejahtera Lhokseumawe.*

This study aims to analyze the effect of transformational leadership, training, and work-life balance on employee job satisfaction at PT. Ima Montaz Sejahtera Lhokseumawe. The research adopts a quantitative approach, with data collected through questionnaires. The sample was determined using the Slovin formula, resulting in 95 respondents selected from a total population of 125 employees. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the assistance of IBM SPSS Statistics 25. The results indicate that transformational leadership does not have a significant effect on job satisfaction, training has a positive and significant effect on job satisfaction, while work-life balance has a positive effect on job satisfaction. Simultaneously, transformational leadership, training, and work-life balance have a significant effect on job satisfaction. The coefficient of determination (R^2) of 45.3% indicates that variations in job satisfaction are explained by these three variables, while the remaining 54.7% are influenced by other factors outside this study. This study emphasizes that the effective implementation of transformational leadership management, training, and work-life balance plays an important role in enhancing employee job satisfaction.

Keywords : Transformational Leadership, Training, Work-life Balance, Job Satisfaction