

DAFTAR PUSTAKA

- Amaliah, S., & Candrab, Y. T. A. (2024). Pengaruh *Green Accounting* Dan *Environmental , Social , And Governance Disclosure* Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan *Consumer Non-Cyclicals* Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Periode 2021-2023). *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(6), 1529–1534.
- Anggraeni, N. L. (2020). *Pengaruh Praktik Green Human Resource Management Terhadap Corporate Environmental Performance Dan Organizational Rationale For Sustainability (Studi Kasus: Karyawan Di Pabrik Gula Lestari Patianrowo* (Vol. 2507, Issue February). Skripsi. Program Studi Sarjana Manajemen Bisnis Departemen Manajemen Bisnis Fakultas Desain Kreatif dan Bisnis Digital. Institut Teknologi Sepuluh Nopember.
- Awan, A. G., Mehmood, N., & Qureshi, A. (2024). *The interplay between environmental ethics and sustainable performance: Does organizational green culture and green innovation really matter?* *Sustainability*, 16(23), 10230.
- Ferdig, M. (2007). *Leading green: The art of ecological leadership*. Triarchy Press.
- Firmansyah, M. B. (2024). *Pengaruh Transformational Leadership dan Human Resources Management Terhadap Employee Behavior Dengan Organizational Culture Sebagai Variabel Mediasi (Implementasi Green School SMP Negeri 20 Malang)* SKRIPSI Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Fitriana, S., Prawatya, Y. E., & Sujana, I. (2023). Pendekatan *Lean Manufacturing* Pada Industri Kelapa Sawit Untuk Meminimalkan Waste Dengan Metode Value Stream Mapping (Vsm). *INTEGRATE: Industrial Engineering and Management System*, 7(1), 68–81.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.
- Handayani, R., Roza, H. A., Alifia, N. A., & Fitriani, F. (2025). Peran *Green Human Resource Management (GHRM)* dalam Membentuk Kepemimpinan Berkelanjutan di Kalangan Generasi Y. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 4688–4698.
- Hapsari, S. V. (2024). Pengaruh *Green Transformational Leadership* Dan *Green Human Resource Management* Terhadap *Environmental Performance* Pada Pt Suri Tani Pemuka Japfa Banyuwangi. In *Ayan* (Vol. 15, Issue 1). Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Hendarjanti, H., DB, H., & Nawangsari, L. C. (2022). Pengaruh Pelatihan Hijau dan Perilaku Berwawasan Lingkungan terhadap Manajemen Rantai Pasok

- Hijau Menuju Industri Kelapa Sawit yang Berkelanjutan (Studi Kasus Petani Kelapa Sawit di Kabupaten Musi Banyuasin, Sumatera Selatan). *Prosiding Seminar Nasional Lahan Suboptimal Ke-10 Tahun 2022, Palembang 27 Oktober 2022*, 3(2), 885–897.
- Hutabarat, M. I. (2022). Pengaruh ROA, Pertumbuhan Penjualan, Likuiditas dan Ukuran Perusahaan terhadap Struktur Modal Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan dan Minuman di BEI. *Jurnal Akuntansi*, 6(1), 348–358.
- Intari, A. P. N., & Khusnah, H. (2023). Pengaruh *Green Innovation* Terhadap Kinerja Keuangan dengan Kinerja Lingkungan sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 12(2), 149–160.
- Jackson, S., Ones, D., & Dilchert, S. (2012). *Managing human resources for environmental sustainability*. Jossey-Bass.
- Jamal, T., Zahid, M., Martins, J. M., Mata, M. N., Rahman, H. U., & Mata, P. N. (2021). *Perceived green human resource management practices and corporate sustainability: Multigroup analysis and major industries perspectives*. *Sustainability (Switzerland)*, 13(6), 1–17.
- Judijanto, L., & Muhtadi, M. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Berkelanjutan, Inovasi Ramah Lingkungan, dan Keterlibatan Masyarakat terhadap Keberhasilan Pembangunan Berkelanjutan di Sektor Perkebunan Kelapa Sawit Sumatera. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science*, 3(02), 164–177.
- Julia, J., Septiani, A., Agustin, N., & Setyaningrum, R. P. (2025). Pengaruh *Green Human Resource Management (GHRM)* dan *Employee Engagement* pada *Innovation Management* yang Dimediasi Oleh Digital Skill pada Coffe Shop Tomorrow di Kabupaten Bekasi. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(3), 5720–5735.
- Kurniawan, M., Hendriani, S., Manajemen, P. S., Manajemen, J., Pekanbaru, K., & Riau, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Green Human Resource Management (GHRM)* Terhadap Kinerja Lingkungan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Pacific Indopalm Industries). *Jurnal Multidisiplin Teknologi Dan Arsitektur*, 2(2), 764–780.
- Latif, K. F., Ahmad, M., Qasim, M., & Baig, S. A. (2022). *The mediating role of green innovation and green culture in the relationship between green human resource management and environmental performance*. *PLOS ONE*, 17(9), 275121.
- Mauledy, A. (2024). Peran *Green Human Resources Management* Sebagai Pemediasi Hubungan *Green Transformational Leadership* dan *Green Servant Leadership* Terhadap *Green Creativity* Pada Jasa Hotel dan Pariwisata. *Journal Of Social Science Research*, 4(2), 8058–8077.
- Nofriandini, A. (2024). Pengaruh *Green Human Resource Management (Ghrm)* Dan *Environmental Strategy* Terhadap *Environmental Performance*: Peran Mediasi *Green Innovation (Survei Pada Pt Xylo Inda Pratama)* (Vol. 4, Issue 1). Skripsi. Program Pascasarjana Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Program Studi Magister Manajemen. Universitas Islam Indonesia.
- Oktaysoy, R., Yildiz, B., & Özkan, S. (2025). *Green transformational leadership and green performance: The mediating role of green creativity and commitment*. *Frontiers in*

Psychology, 16(11), 72350.

- Purwaningsih, N., Tarto, T., & Candraningsih, E. O. (2023). Pengaruh *Green Training*, *Green Recruitment* Dan *Green Transformational Leadership* Terhadap *Sustainable Corporate Performance* Pt Abc Di Tangerang. *Dynamic Management Journal*, 7(1), 114.
- Ramadhani, K., Saputra, M. S., & Wahyuni, L. (2022). Pengaruh Penerapan *Green Accounting* Dan Kinerja Lingkungan Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Tata Kelola Perusahaan Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 9(2), 229–244.
- Rukaiyah, Rosyani, & Hamid, E. (2018). Pola Hubungan Antara Perusahaan Minyak Sawit Bersertifikat RSPO Dengan Petani Swadaya Bersertifikat RSPO dan Petani Swadaya yang Tidak Bersertifikat RSPO (Sebuah Kajian Perbandingan di Desa Pulau Pauh dan Desa Penyabungan Tanjung Jabung Barat). *Jurnal Pembangunan Keberlanjutan*, 1(2), 105–122.
- Samola, W., & Tumewu, F. (2022). The Impact of *Green Human Resource Management* on *Employee Performance*. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 429.
- Siswadhi, F., Widyatusi, T., Sawitri, N. N., Munir, N. S., Ali, H., Anggia, & Lestari6, A. (2024). Peran *Green Human Resources Management* Sebagai Pemediasi Hubungan *Green Transformational Leadership* dan *Green Servant Leadership* Terhadap *Green Creativity* Pada Jasa Hotel dan Pariwisata. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 8058–8077.
- Sopiawadi, M., Afriyadi, R., Pasha, M., Nur, T., & Susi, M. (2024). Pengaruh *Green Leadership* terhadap *Green Mindfulness* pada Anggota Bank Sampah (Case Study on Bageur Waste Bank , Dangdeur Village Subang Regency). 04, 1–10.
- Sugiharto, R., & Alhazami, L. (2023). Pengaruh *Green Innovation* Dan *Green Organizational Culture* Terhadap *Company Performance* Melalui *Green Competitive Advantage* (Studi Kasus Pada Gerai Kopi XYZ). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 5(2), 57–82.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Wijonarko, G., & Amaliyah, A. (2023). Peran *Green Human Resource Management* dalam Implementasi CSR Pengelolaan Lingkungan yang Berkelanjutan di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 14(1), 80–88.