

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia : Teori, Praktik dan Penelitian*. UNIMAL PRESS.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agma, T. F. O. (2024). *Evaluasi Kebijakan Pemerintah Kota Lhokseumawe dalam Memberikan Penyertaan Modal Kepada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Ie Beusaree Rata (2022-2023)*.
- Agustin, P., & Permatasari, R. I. (2020). Pengaruh Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Divisi New Product Development (NPD) Pada PT. Mayora Indah Tbk. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2). <https://doi.org/10.35968/M-PU.V10I2.442>
- Ajnn.Net. (2023). *PDAM Ie Beusaree Rata Lhokseumawe Rugi Rp3 Miliar Lebih pada 2022*. AJNN. <https://www.ajnn.net/news/pdam-ie-beusaree-rata-lhokseumawe-rugi-rp3-miliar-lebih-pada-2022/index.html>
- Ananda, E. F. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Sultan Iskandar Muda Aceh*. UIN AR-RANIRY.
- Arifani, M. B. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi HRD PT. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(2). <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/23589>
- Arifin, R., Walinono, A. R., & Ilyas. (2024). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Panorama Alam Tropika Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(3), 117–131. <https://doi.org/10.55606/MRI.V2I3.3049>
- Ayu Lestari, E., & Kuswiwarno, M. (2024). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Dari Lingkungan Kerja Hingga Motivasi. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(11), 3031–5220. <https://doi.org/10.62281/V2I11.988>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Zahir Publisher.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenadamedia Grup.
- Faudhina, D., & Nurdin, S. (2023). *Pengaruh Harga dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Wi-Fi (Studi pada Masyarakat Kelurahan Mekar Mulya Bandung)*. digilib.ars.ac.id/index.php?p=show_detail&id=8130&keywords=
- Febriani, L., & Setia, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 194–204. <https://doi.org/10.35906/JURMAN.V9I1.1449>

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis Regresi dan Analisis Jalur untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 & SMART-PLS 4.0*. Eureka Media Aksara. https://www.researchgate.net/publication/382116165_Regresi_Linier_Sederhana_dan_Berganda
- Kaiwana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press.
- Kresmawan, G. A. P., Kawiana, I. G. P., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Kompensasi dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 75–84. <https://doi.org/10.22225/WMBJ.3.2.2021.75-84>
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Lasena, Z. A., & Suling, N. D. A. (2024). Perencanaan, Pengorganisasian, Menggerakkan, dan Mengontrol Sumber Daya Manusia. *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Pendidikan*, 1(2), 196–207. <https://doi.org/10.62951/PROSEMNASIPI.V1I2.42>
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Mokosolang, M., Liando, D. M., & Sampe, S. (2021). Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Dalam Pencegahan Penularan Covid-19 di Kabupaten. *GOVERNANCE*, 1(1), 2021. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/governance/article/view/33997>
- Pangestu, S. H., & Wicaksari, E. A. (2025). Strategi Kompensasi Adaptif Dalam Menghadapi Dinamika Ekonomi dan Tantangan Kinerja Karyawan. Dalam *Bookchapter Manajemen SDM* (Vol. 1). <https://doi.org/10.15294/MSDM.V1I1.311>
- PDAM Ie Beusaree Rata. (2025). *Profil Perusahaan PDAM Ie Beusaree Rata Kota Lhokseumawe*.
- Pemerintah Kota Lhokseumawe. (2015). *Qanun Kota Lhokseumawe No. 4 Tahun 2015*. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/99154/perda-kota-lhokseumawe-no-4-tahun-2015>
- Pemerintah Kota Lhokseumawe. (2020). *Qanun Kota Lhokseumawe Nomor 3 Tahun 2020*. Pemerintah Kota Lhokseumawe. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/132350/perda-kota-lhokseumawe-no-3-tahun-2020>
- Pratama, Y. A., Yuliaty, F., & Kosasih. (2025). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Bukit Raya Sekawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Perbankan*, 7(1), 37–53. <https://doi.org/10.32897/JEMPER.V7I1.4210>
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.

- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Tunggal Mandiri.
- Republik Indonesia. (2003). *UU No. 13 Tahun 2003*. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>
- Rumere, L. O., Pio, R. J., & Tampi, J. R. E. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Kantor Cabang Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 4(1). <https://doi.org/10.35797/JAB.V4.I1>
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian: Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development*. Pusaka Jambi.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- Serambinews.com. (2024). *Memprihatinkan, Sudah 28 Bulan Karyawan PDAM Lhokseumawe tak Bergaji - Serambinews.com*. <https://aceh.tribunnews.com/2024/02/26/memprihatinkan-sudah-28-bulan-karyawan-pdam-lhokseumawe-tak-bergaji>
- Shofiah, N., Octavia, C., Lubab, M. J., Trihantoyo, S., & Sholeh, M. (2025). Kompensasi dan Benefit Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Di Lembaga Sekolah. *JURNAL MADINASIKA Manajemen Pendidikan dan Keguruan*, 6(2), 107–117. <https://doi.org/10.31949/MADINASIKA.V6I2.13596>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenamedia Group.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266. <https://doi.org/10.36778/JESYA.V4I2.496>
- Triono, R. (2019). *Implementasi Kebijakan Perubahan Tata Ruang Pasar Tradisional di Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo*. Universitas Panca Marga.
- Wandi, D., Kahpi, H. S., Fidziah, & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Jasa Pengiriman di Kota Serang Indonesia. *Journal of Management and Business Review*, 19(1), 80–91. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v19i1.235>
- Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Kusuma, S. H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 289–310. <https://doi.org/10.22441/JIMB.V5I2.6844>
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Kencana.