

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PDAM Ie Beusaree Rata Kota Lhokseumawe. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan kompensasi yang belum optimal, khususnya terkait keterlambatan pembayaran gaji dan pemberian insentif, yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Populasi sekaligus sampel penelitian adalah seluruh karyawan PDAM Ie Beusaree Rata Kota Lhokseumawe yang berjumlah 25 orang, dengan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi sebesar 0,004 ($< 0,05$). Nilai koefisien determinasi sebesar 0,308 menunjukkan bahwa kontribusi kompensasi terhadap variasi kinerja karyawan tergolong rendah, sehingga kompensasi bukan merupakan faktor dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa kompensasi tetap memiliki peran dalam memengaruhi kinerja karyawan, namun peningkatan kinerja secara optimal juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar variabel kompensasi. Manajemen PDAM Ie Beusaree Rata Kota Lhokseumawe perlu memperhatikan kebijakan kompensasi secara adil dan tepat waktu sebagai bagian dari upaya mendukung peningkatan kinerja karyawan dan kualitas pelayanan publik.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kinerja Karyawan, PDAM Ie Beusaree Rata.*