

ABSTRAK

Nama : RINA MALINDA
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 168 perawat di Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Random Sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan metode analisis struktural (SEM) dan diolah dengan program *Analysis Moment of Structural* (AMOS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap komitmen organisasi, serta kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Selain itu, komitmen organisasi terbukti memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja Perawat Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara.

Kata kunci : **Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja.**

ABSTRACT

Name : RINA MALINDA
Study Program : Master Program in Management Science
Title : THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND TRANSACTIONAL LEADERSHIP ON JOB SATISFACTION WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE

This study aims to determine the influence of transformational leadership and transactional leadership on job satisfaction with organizational commitment as an intervening variable. The data used in this research are primary data obtained through the distribution of questionnaires to 168 nurses at Cut Meutia General Hospital, North Aceh. The sampling technique used was purposive random sampling. Data analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM) and processed with the Analysis of Moment Structure (AMOS) program. The results of the study indicate that transformational leadership and transactional leadership have an effect on organizational commitment, and that transformational leadership, transactional leadership, and organizational commitment have an effect on job satisfaction. Furthermore, organizational commitment is proven to mediate the relationship between transformational leadership and transactional leadership on the job satisfaction of nurses at Cut Meutia General Hospital, North Aceh.

Keywords: Transformational Leadership, Transactional Leadership, Organizational Commitment, Job Satisfaction.