

DAFTAR PUSTAKA

- Anuraga, G., Sulistiyawan, E., & Munadhiroh, S. (2017). Structural equation modeling–partial least square untuk pemodelan indeks pembangunan kesehatan masyarakat (IPKM) di Jawa Timur. *Seminar Nasional Matematika Dan Aplikasinya*, 257.
- Basco, R., Hair Jr, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). Advancing family business research through modeling nonlinear relationships: Comparing PLS-SEM and multiple regression. *Journal of Family Business Strategy*, 13(3), 100457.
- Carrasco, J. L. (2010). *Structural Equation Model. Encyclopedia of Biopharmaceutical Statistics*, 8(3), 1300–1305. <https://doi.org/10.3109/9781439822463.209>
- Covid-, S. P. (2024). *Jki 3.3.2024*. 3(3), 903–917.
- Daniel J I Kairupan, S.AB., M. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *News.Ge* (Issue July).
- Frone, M. R. (2020). *Organizational Downsizing , Work Conditions , and Employee Outcomes : Identifying Targets for Workplace Intervention among Survivors*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, L. K. (2020). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43, 115–135.
- Ibrahim, T., & Rusdiana, A. (2021). *Manajemen Mutu Terpadu (Total Quality Management)*.
- Ilabor, P., & Cmiosh, I. (2024). *Impact of Organizational Downsizing on Psychosocial Wellbeing of Employees. VIII(2454)*, 943–953. <https://doi.org/10.47772/IJRISS>
- Jaya, I., & Sumertajaya, I. M. (2008). Pemodelan persamaan struktural dengan partial least square. *Semnasa Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 1, 118–132.

- Jurnal, J., & Mea, I. (2025). *Peran Intervening Kepuasan Kerja Pada Komitmen Jimea | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi)*. 9(3), 2969–2981.
- Karlina, S. S. Y., & Alamsyah, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. KPSBU Lembang. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 7234–7239.
- Khoirunnisa, G. (2022). Pengaruh Employee Downsizing Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (*Studi Kasus Pada Sektor Miscellaneous Industry Dan Basic And Chemical Industry*) *The Influence Of Employee Downsizing On Company Financial Performance (Case Study In The Miscellaneous Industry And Basic And Chemical Industry)*. 02(02), 358–367.
- Kompensasi, P., Kerja, M., Disiplin, D. A. N., Kepuasan, T., Karyawan, K., Telkom, P. T., Bekasi, A., Manajemen, J., Nusantara, U. D., Manajemen, J., & Nusantara, U. D. (2023). *Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt. telkom akses bekasi*. 3(2), 143–152.
- Kristianingrum, A., Mariyanti, S., & Adhandayani, A. (2022). *Komitmen Organisasi Karyawan Sebagai Dampak Dari Job Insecurity (Studi Pada PT X)*. 3, 21–29.
- Lutfiyah, Oetomo Widi, H., & Suhermin. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Person Job Fit Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Andromedia Lutfiyah Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya Hening Widi Oetomo Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Suhermin Sekolah Ting. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume*, 8.
- M Anwar, S. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian (Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2. 8 Dalam Riset Bisnis)*.
- Mangasi, E. Y., & Hia, S. W. (2024). *Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan di Indonesia : Sebuah Kajian Literatur*. XVIII(3), 383–394.
- Mayasari, E. (2025). PHK Menghantam: Dampaknya terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan yang Bertahan di Indonesia. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 13, 329–346. <https://doi.org/10.26418/ejme.v13i4.100716>
- Murtiningrum, W. (2025). *Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja Serta Work Life*. 20(2020), 205–213.
- Novita, D., Dewi, P. P., Ekonomi, F., & Bisnis, F. (2021). *Pengaruh Pengaruh Job Insecurity Dan Intention To Leave Terhadap*. 1(3), 343–351.
- Prananda, R., Irawan, T., Setiawan, N., Manajemen, P., Ekonomi, F., Bisnis, D.,

- Hayam, U., & Perbanas, W. (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan di Bojonegoro*. 1(3), 560–567.
- Putri Sapira Rahmalina, N. I. M. (2023). *Structural Equation Modeling (SEM) Dengan Partial Least Square (PLS)(Studi Kasus: Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Penggunaan Transportasi Bus Trans Jogja)* PutrI. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Ryan Pangestu Ariandi, Junengsih, & Allya Saputro. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pesat Jaya Utama Jakarta Pusat*. 08(01), 1–9.
- Sayyida, S. (2023). Structural equation modeling (sem) dengan smartpls dalam menyelesaikan permasalahan di bidang ekonomi. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 4(1), 6–13.
- Sugiyono, S. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Tenaga, P., Terhadap, K., Karyawan, P., Kerja, H. L., Pimpinan, K., Pengurangan, D. A. N., & Kerja, T. (2025). *Hubungan lingkungan kerja, pengambilan keputusan pimpinan, dan pengurangan tenaga kerja terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan manufaktur*. XIII(2).
- Widiyasari, E., & Padmantyo, S. (2023). Pengaruh Kemampuan Karyawan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indo Jelly Gum Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1245–1257. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3124>
- Wijaya, R. S., Siska, E., & Indra, N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Fasen Creative Quality. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(3), 200–212. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v1i3.296>
- Zuhdi, Z., Suharjo, B., & Sumarno, H. (2016). Perbandingan Pendugaan Parameter Koefisien Struktural Model Melalui Sem Dan PLS-SEM. *Journal of Mathematics and Its Applications*, 15(2), 11–22. <https://doi.org/10.29244/jmap.15.2.11-22>