

DAFTAR PUSTAKA

- Abas, Y., Syukur, S. B., & Firmawati, F. (2024). Hubungan Kohesivitas Kelompok Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(2), 4674-4681.
<https://doi.org/10.31004/jkt.v5i2.29191>
- Anoraga, P. (2004). *Psikologi pendidikan*. Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Reliabilitas dan validitas*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan skala psikologi* (Edisi ke-3). Pustaka Belajar.
- Badu, M. G. (2023). Hubungan Kohesivitas dengan Kerjasama Tim dalam Budaya Keselamatan Pasien di Ruang Rawat Inap RSD Kalabahi: The Relationship between Cohesiveness and Teamwork in a Culture of Patient Safety in the Inpatient Room of RSD Kalabahi. *Open Access Jakarta Journal of Health Sciences*, 2(5), 726-732.
- Collins, M., & Raven, J. (1964). *Organizational behavior*. McGraw-Hill.
- Dirdjo, M. M. (2020). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Organisasi Perawat di RSJD Atma Husada Mahakam Samarinda. *Borneo Studies and Research*, 1(3), 1779-1783.
- Dewi, R.M. (2023). Hubungan Kohesivitas Kelompok Teman Sebaya Terhadap Dukungan Sosial Pada Mahasiswa Ilmu Komunikasi Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Jurnal Asosiatif*, 2(2), 118-125.
<https://doi.org/10.47942/asosiatif.v2i2.1414>
- Elizar, E. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Datu Beru Takengon Tahun 2019 (Doctoral dissertation, Institut Kesehatan Helvetia).
<https://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/kesmas/article/view/6809/3121>
- Fabli, I. (2022). *Hubungan Interaksi Sosial dengan Kohesivitas Kelompok pada Anggota Ikatan Mahasiswa Pemuda Pelajar Simeulue Barat di Banda Aceh* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry).
- Febrina, E. S., Iskandarini, I., & Absah, Y. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat melalui Kepuasan Kerja Pada RS XYZ. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 6(4), 1602-1609. <https://doi.org/10.34007/jehss.v6i4.2171>
- Forsyth, D. R. (2010). *Group Dinamic*. Wadsworth Cengage Learning.
- Ghozali, I. (2021). *plikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumilar, B. I. M. (2020). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dengan Motivasi Berprestasi Anggota UKM Sepak Bola UNESA. *Jurnal Kesehatan*

Olahraga, 8(3). <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-kesehatan-olahraga/article/view/33038>

- Gurning, Y., Syam, B., & Setiawan, S. (2021). Kohesivitas dan Kecerdasan Emosional Perawat terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(2), 440-455. <https://doi.org/10.31539/joting.v3i2.2390>
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.
- Indra, D., Iskandar, Y., & Faruk, M. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II-B Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(4), 193-205.
- Jannah, M. (2019). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Motivasi Berprestasi pada Tim Futsal SMAN 16 Surabaya. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(4). <https://doi.org/10.26740/cjpp.v6i4.29668>
- Kristanti, D. N., & Jannah, M. (2022). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Motivasi Berprestasi pada Atlet Futsal Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3), 55-64. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v9i3.45944>
- Listyarini, D. (2024). Pengaruh Kohesivitas Kelompok dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Biro Sumber Daya Manusia, Organisasi, dan Tata Laksana, Sekretariat Kabinet. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(3), 2897-2907. <http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v24i3.5621>
- Malinda, W., & Lestari, P. (2022). Eksistensi Modal Sosial Sebagai Wujud Konservasi Budaya pada Masyarakat Desa Candi Kecamatan Bandungan Kabupaten Semarang. *Sosiolium: Jurnal Pembelajaran IPS*, 4(2), 119-129.
- Mariana, D. (2019). Hubungan kualitas pelayanan keperawatan rawat inap dengan proses pengambilan keputusan pasien untuk memilih rumah sakit. *Jurnal Ilmiah Multi Scinece Kesehatan*, 10(2), 145-162.
- Manao, A. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1-9.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Van Nostrand.
- McClelland, D. C. (1987). *Human Motivation*. Cambridge University Press.
- Muis, I., Suci, F. N., Sahnur, A. A. A. S., Oddang, A. N. F., & Nurjaya, I. T. (2023). Penerapan Outbound Training untuk Peningkatan Kohesivitas Tim di UPT PPK BKD Provinsi Sulawesi Selatan. *Devote: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global*, 2(2), 84-90. <https://doi.org/10.55681/devote.v2i2.1786>
- Nixon, E. F. (2019). *Pengaruh motivasi kerja, dukungan sosial, dan religiusitas*. Repository UIN Syarif Hidayatullah.

- Okwerita, O., Yulihastri, Y., & Putri, Z. M. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perawat. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 5(2), 2179-2186. <https://doi.org/10.31539/joting.v5i2.7304>
- Panglipurningsih, N. A. P., & Juwita, L. (2021). Penerapan peran dan fungsi perawat dalam asuhan keperawatan lansia hipertensi di komunitas (studi fenomenologi), 6(2), 1-10.
- Priyanto, E. (2014). *Statistik untuk Penelitian*. Prenada Media.
- Priyatno, D. (2011). *Paham analisis statistik data dengan SPSS*. Mediakom.
- Purwana, R., Mariana, M., Siregar, R. B., Saputra, H., Asrul, A., & Butar-Butar, M. H. (2024). Peran Bahasa dalam Menyampaikan Empati dan Dukungan Emosional oleh Perawat. *Journal Healthy Purpose*, 3(1), 138-144.
- Putri, L. A. W., & Rahayuningsih, I. (2024). Pengaruh Tingkat Kebutuhan Penghargaan dan Tingkat Kohesivitas Kelompok terhadap Tingkat Motivasi Kerja Karyawan PT. X di Gresik.. *Tajug: Jurnal Pemikiran Islam, Sosial, dan Humaniora*, 1(2), 1-7.
<https://journal.alshobar.or.id/index.php/tajug/article/view/186>
- Rasyid, R., Natsir, T., & Anwar, B. (2021). Survey kohesivitas kelompok guru SMKN 3 Makassar.
- Riana, L. W. (2019). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kepuasan Kerja terhadap Kualitas Pelayanan. *JurnalIlmiah Psikologi*, 7(1), 76–82. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/4708>
- Rifedi, S., Rahmi, F., & Sembiring, L. S. (2021). Kohesivitas kelompok terhadap semangat kerja pegawai di Puskesmas Nanggalo Kota Padang. *Jurnal Simki Economic*, 4(2), 171–182. <https://doi.org/10.29407/jse.v4i2.116>
- Robbins, S. P. (2002). *Perilaku Organisasi*. Prenhallindo.
- Sitanggang, V., Lubis, A. N., & Sudaryati, E. (2024). *The influence of motivation and work stress on the performance of nurses*. *Journal of Nursing and Health Sciences*, 13(2), 112–120.
- Septiani, C. O., & Ramadhika, A. (2024). Analisis Peran Perawat Dalam Penerapan Keselamatan Pasien Rawat Inap Di Klinik Pratama Rancajigang Medika. *YUME: Journal of Management*, 7(2), 903-913.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta .
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Taylor, D. A., & Fiske, S. T. (1970). *Interpersonal Behavior: Communication and Understanding in Relationships*. Allyn and Bacon.
- Triana, Y., Winarsi, S., Khairul, F., & Ningsih, N. (2023). Perlindungan Hukum Terhadap Perawat Pada Rumah Sakit Berdasarkan Undang-Undang Nomor

38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 5(2), 1938-1947.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan. (2023). *Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 124*. Sekretariat Negara. Retrieved from <https://peraturan.bpk.go.id>.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2014 tentang Keperawatan. (2014). *Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 298*. Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. Retrieved from <https://peraturan.bpk.go.id>.