

ABSTRAK

Nama : Sucita Sundari
Program Studi : Akuntansi
Judul : Pengaruh *Whistleblowing System*, Moralitas Individu Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan *Fraud* Di Sektor Publik (Studi Kasus Pada Pemerintah Kota Lhokseumawe)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *whistleblowing system*, moralitas individu dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pencegahan *fraud* di sektor publik secara parsial. Beberapa penelitian terdahulu mengenai pencegahan *fraud* menunjukkan hasil yang berbeda beda, oleh karena itu penelitian lain perlu dilakukan untuk menguji ulang teori tentang pencegahan *fraud*. Populasi penelitian ini sebanyak 1388 ASN yang bekerja di sektor publik kota Lhokseumawe. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *non probability sample* sehingga diperoleh 102 sampel yang diambil sebagai responden. Data penelitian diperoleh dengan melakukan wawancara pada sejumlah ASN. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengolahan data dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan *software SPSS* versi 27, diketahui bahwa secara variabel *whistleblowing system* dan moralitas individu berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap pencegahan *fraud*, sedangkan variabel kompetensi sumber daya manusia tidak signifikan terhadap pencegahan *fraud*.

Kata Kunci : *Whistleblowing System*, Moralitas Individu, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pencegahan *Fraud*

ABSTRACT

Name : Sucita Sundari
Study Program : Accounting
Title : *The Influence Of The Whistleblowing System, Individual Morality And Human Resource Competency On Fraud Prevention In The Public Sector (Case Study of Lhokseumawe City Government)*

This research aims to determine the influence of the whistleblowing system, individual morality and human resource competence on fraud prevention in the public sector partially. Several previous studies regarding fraud prevention have shown different results, therefore other research needs to be carried out to retest the theory regarding fraud prevention. The population of this study was 1388 ASN who worked in the public sector of Lhokseumawe city. The sampling method used was a non-probability sample method so that 102 samples were taken as respondents. Research data was obtained by conducting interviews with a number of ASN. The data analysis techniques used are descriptive statistical analysis and multiple linear regression analysis. Based on the results of data processing using multiple linear regression analysis with SPSS version 27 software, it is known that the whistleblowing system and individual morality variables have a positive and significant effect on fraud prevention, while the human resource competency variable has not significant on fraud prevention.

Keyword : *Whistleblowing System, Individual Morality, Human Resource Competency, Fraud Prevention*