

ABSTRAK

Skripsi ini mengkaji tentang kepemimpinan dr. Hj. Susanti Dewayani, SP.A. Pertanyaan utama yang ingin dijawab dalam penelitian ini adalah bagaimana kepemimpinan dr. Hj. Susanti Dewayani, SP.A serta apa faktor pendukung dan faktor penghambat kepemimpinannya dalam mewujudkan visi Sehat, Sejahtera, dan Berkualitas. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif yang bersifat deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa dr. Hj. Susanti Dewayani, SP.A mampu membangun legitimasi dari masyarakat melalui tindakannya sebagai pemimpin. Keterbukaannya terhadap umpan balik yang diberikan oleh pengikutnya maupun masyarakat, menghargai potensi setiap individu, serta menonjolkan transparansi terhadap kebijakannya menggambarkan dirinya sebagai tipe kepemimpinan yang demokratis dengan gaya kepemimpinan transformasional dimana dr. Hj. Susanti Dewayani SP. A dapat mempengaruhi dan mendorong pengikutnya melalui motivasi, dan nilai-nilai kerja untuk mewujudkan visi Sehat, Sejahtera, dan Berkualitas. Adapun faktor yang menjadi pendukung kepemimpinannya adalah merangkul segenap satuan kerja perangkat daerah (SKPD), OPD, Ormas, TNI/POLRI, Rumah Sakit dan Klinik, serta kerjasama dengan DPRD, dan Masyarakat agar pelaksanaan program kerja dan kebijakan visi Sehat, Sejahtera, dan Berkualitas dapat terlaksanakan sebagaimana mestinya, dan faktor penghambat dapat dilihat dari minimnya kesadaran masyarakat akan mematuhi beberapa program seperti LISAPIL, masih adanya oknum yang mengganggu kenyamanan masyarakat yaitu anak jalanan, rendahnya kompetensi sumber daya manusia dalam Bappeda, dan juga kurang baiknya komunikasi politik antara DPRD dan Wali Kota yang dapat menimbulkan kesalahpahaman dengan masyarakat dan juga DPRD.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Wali Kota, Visi, Masyarakat, Pematang Siantar

ABSTRACT

This thesis examines the leadership of dr. Hj Susanti Dewayani, SP.A. The main question to be answered in this study is how the leadership of dr. Hj Susanti Dewayani, SP.A and what are the supporting factors and inhibiting factors of her leadership in realizing the vision of Healthy, Prosperous, and Quality. The research method used is a descriptive qualitative approach. Data collection was done by observation, interview, and documentation. The findings of this study show that dr. Hj. Susanti Dewayani, SP.A is able to build legitimacy from the community through her actions as a leader. Her openness to feedback provided by her followers and the community, appreciating the potential of each individual, and emphasizing transparency in her policies describe her as a democratic type of leadership with a transformational leadership style where dr. Hj. Susanti Dewayani SP.A can influence and encourage her followers through motivation, and work values to realize the vision of Healthy, Prosperous, and Quality. The factors that support her leadership are embracing all regional work units (SKPD), OPD, society organization, TNI / POLRI, Hospitals and Clinics, as well as cooperation with DPRD, and the Community so that the implementation of work programs and policies for the vision of Healthy, Prosperous, and Quality can be implemented properly, and inhibiting factors can be seen from the lack of public awareness of complying with several programs such as LISAPIL, there are still people who disturb the comfort of the community, namely street children, the low competence of human resources in Bappeda, and also the lack of good political communication between DPRD and the Mayor which can lead to misunderstandings with the community and DPRD.

Keywords: *Leadership, Mayor, Vision, Community, Pematang Siantar*