

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang atasan akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kinerja sendiri mengacu pada kadar pencapaian tugas yang membentuk sebuah pekerjaan pegawai yang merefleksikan berapa besar persyaratan dalam sebuah pekerjaan yang dapat dipenuhi seorang pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai dan juga untuk mengetahui penghambat dan pendukung dalam meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data dengan tahapan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai yang digunakan pimpinan dinas pekerjaan umum dan penataan ruang Kabupaten Bireuen adalah gaya kepemimpinan demokratis. Hal ini berdasarkan ciri-ciri yaitu penyelesaian masalah dan pengambilan keputusan. Penghambat gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai antara lain, kurangnya sumber daya seperti peralatan atau fasilitas yang memadai dan resistensi perubahan bagi yang belum terbiasa dengan gaya kepemimpinan yang dijalankan di dinas tersebut. Pendukungnya adalah kepemimpinan yang efektif, komunikasi yang baik, dan juga lingkungan kerja yang positif. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Bireuen agar dapat mempertahankan dan meningkatkan kepemimpinannya dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai demi kemajuan kantor, tetap menjalankan tugas secara optimal serta menunjukkan sikap pemimpin itu seperti apa.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja dan Pegawai.

ABSTRACT

The leadership style applied by a superior will affect employee performance. Performance itself refers to the level of achievement of tasks that make up an employee's job which reflects how many requirements in a job an employee can fulfill. This research aims to find out the leadership style in improving employee performance and also to find out the obstacles and supporters in improving employee performance. This research uses a descriptive qualitative approach with data collection techniques with observation, interviews and documentation. Data analysis techniques with data reduction stages, data presentation and conclusion drawing. The results of this study indicate that the leadership style in improving employee performance used by the leadership of the public works and spatial planning office of Bireuen Regency is a democratic leadership style. This is based on the characteristics, namely problem solving and decision making. The obstacles to the leadership style in improving employee performance include the lack of resources such as adequate equipment or facilities and resistance to change for those who are not accustomed to the leadership style carried out in the agency. The supporters are effective leadership, good communication, and also a positive work environment. The Public Works and Spatial Planning Office of Bireuen Regency in order to maintain and improve its leadership in an effort to improve employee performance for the progress of the office, continue to carry out tasks optimally and show what the attitude of the leader is like.

Keywords: Leadership Style, Performance and Employees.