

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdus. (2014). kepuasan kerja. PT indeks.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori,Konsep Dan Indikator). Zanafa publishing.
- Anggraeni, N., & Badrianto, Y. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Disiplin Kerja, Dan Corporate Social Responbility (CSR) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Smc. Agility: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia, 1(01), 18–24. <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i01.58>
- Edison, D. (2016). Manajemen sumber daya manusia. alfabeta.
- Elia, A., & Dkk. (2023). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif.
- Hafni, S. (2022). Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojaya Mandiri Lahat. Jurnal Manajemen Dan Bisnis.
- Ghozali. (2021). aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. badan penerbit universitas diponegoro.
- Nurmala. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Budaya Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Kuala Intan Sawit Selatan di Labuhan Batu Selatan). Jurnal Visioner & Strategis.
- Nurmala. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRK Lhokseumawe. Jurnal Visioner & Strategis.
- Sutrisno, S. (2013). The purpose of this study was to examine the effect of labor discipline and motivation to work on the performance of the civil servant in the Office of Social Service of Central Java Province . This research was a sample of 167 of the 323 Civil Servants S. Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Bisnis, 1(1), 1–15. Januari 2022.
- Hardani, Helmina Andriani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Ria Rahmatul Istiqomah, Roushandy Asri Fardani, Dhika Juliana Sukmana, N. H. A. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif. In Revista Brasileira de Linguística Aplicada (Vol. 5, Issue 1).
- Hasibuan. (2020). Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Pt. Bumi Aksara.
- Imam Machali. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif (Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan, dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif). In Laboratorium Penelitian dan Pengembangan Farmaka Tropis Fakultas Farmasi Universitas Mualawarman, Samarinda, Kalimantan Timur (Vol. 01, Issue April).

- Indrasari, Dr. M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karqyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 1–84.
- Lestari, E. (2020). *cara praktis meningkatkan motivasi siswa sekolah dasar*.
- Luthans. (2021). *organizational behavior: an evidenced-based approach*.
- Maslow, A. (2016). *Interaksi dan Motivasi Komunikasi*. CV Remaja.
- Moeheriono. (2016a). *Pengukuran Kinerja Berbasis KOMPETENSI Edisi Revisi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Moeheriono. (2016b). *pengukuran kinerja berbasis kompetensi edisi revisi*. pt raja grafindo persada.
- Muflihini, H. (2024). *Motivasi Kinerja*. Berkah Aksara Cinta Karya.
- Mujiani, M. S., & Ariefin, M. S. (2021). *Pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada pegawai SMK negeri 1 lamongan)*.
- Novia, s-Syamsuriansyah-reni, c-maya, s-elida, m-rahman, t-diana, t-anne, h-anis, m-dewa, s-ambar, l-opan, a-zacharia, R. (2021). *kinerja karyawan*. In *Kinerja Karyawan*.
- Qiyah, D. ulha. (2021). *Pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt bahtera bahari shipyard*.
- Riniwati, H. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. UB press.
- Sari, S. Y., Lima Krisna, N., & Ali, H. (2021). *a Review Literature Employee Performance Model: Motivation, Leadership Style and Organizational Cultural*. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 923–934. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.993>
- Seren. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sanfremy Sejahtera*. *TRIANGLE: Journal Of Management, Accounting, Economic And Business*, 1(3), 137–149. <https://trianglesains.makarioz.org/index.php/JTS/article/view/66>
- Sinabela. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. bumi aksara.
- Subkhi Mahmasani. (2020a). *View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*. 274–282.
- Subkhi Mahmasani. (2020b). *View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*. 274–282.
- Sugiyono. (2020). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif R&D*. alfabate.
- Supriyono. (2016). *Manajemen Resiko*. Gajah Mada University Press.
- Suranto. (2016). *komunikasi interpersonal*. Graha ilmu.
- Susmiati, & Herawati, J. (2017). *Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap OCB (Organizational Citizenship Behavior) Pegawai PT. Angkasa Pura 1*

- (Persero) Cabang Adistutjipto Yogyakarta. Sustainability (Switzerland), 11(1), 73–86.
- Wydaswara, M., Syaodih, E., & Widjaja Restiani, Y. (2025). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 1 Bandung. *Jurnal Sains Mnajemen*, 7(1), 1–8.
- Yulianti, E., Azizi, E., Kusuma, H. W., Manajemen, P. S., & Faletahan, U. (2025). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai upt puskesmas labuan. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5, 331–342.
- Yusuf Iis, E. (2021). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i1.99>
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). M. Imran Malik. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 227–236.