

ABSTRAK

Nama : Ayu Nadila
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja karyawan Pada Kantor Imigrasi Kelas II
Lhokseumawe

Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas II Lhokseumawe. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 48 orang pegawai, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan sebagai responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dan data yang diperoleh dianalisis menggunakan regresi linier berganda melalui bantuan software SPSS versi 26. Sebelum analisis regresi dilakukan, data diuji terlebih dahulu melalui uji validitas, reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang meliputi normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,885 mengindikasikan bahwa 88,5% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen tersebut, sementara sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : Ayu Nadila
Program Study : Management
Title : The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at the Lhokseumawe Class II Immigration Office

This study aimed to determine the effect of work discipline, work motivation, and job satisfaction on employee performance at the Class II Lhokseumawe Immigration Office. The study employed a quantitative approach with an associative approach. A sample of 48 employees was selected using a saturated sampling method, with the entire population serving as respondents. Data were collected through questionnaires, and analyzed using multiple linear regression using SPSS version 26 software. Prior to the regression analysis, the data were tested for validity, reliability, and classical assumptions, including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity. The analysis revealed that work discipline, work motivation, and job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance, both partially and simultaneously. The coefficient of determination (R^2) of 0.885 indicates that 88.5% of the variation in employee performance can be explained by these three independent variables, while the remainder is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords : *Work Discipline, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance*