

DAFTAR REFERENSI

- Abadiyah. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kemampuan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tinombo Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Ekonomi Trend*, 07(02), 19–29.
- Adisya, et all. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi*, 2(3), 42–53.
- Akbar, et all. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Makassar. *Indonesian Journal of Business Economics and Management*, 2(1), 33–41.
- Aminah, et all. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pasuruan. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 3(1), 1–15.
- Amri. (2020). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pengairan Provinsi Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 6(1), 23–31.
- Ananda, et all. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 4(5).
- Anila, et all. (2022). *Peran Camat Dilihat Dari aspek Keteladanan Dalam Rangka Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur*. 5, 591–603.
- Antoni, et all. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Palembang. *SEMB-J: Sharia Economic Management Business Journal*, 2(1), 65–69.
- Apriwanti, et all. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pagawai (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Wera, kabupaten Bima, Provinsi NTB)*. 12(02), 2403–2413.
- Arifin, et all. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 4(1), 30–46.
- Armawati, et all. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lau Kabupaten Maros. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia (JPMI)*, 2(4), 390–403.

- Bahri, et all. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatra Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244.
- Citra, et all. (2023). Analisis Kesesuaian Kompensasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar Melalui Komitmen Organisasi. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(1), 152–161.
- Damayanti, et all. (2021). *Pengaruh Pemberian Insentif, Iklim Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Ujung Kota Parepare*. 3(2), 86–95.
- Devi. (2021). Pengaruh Prestasi Kerja, Perilaku, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pakusari Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen*, 1(5), 1–10.
- Dewi, S. R., Suryatni, M., & Nurmayanti, S. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah NTB*. 1, 89–97.
- Eviani, et all. (2024). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan eremerasa kabupaten bantaeng. *Indonesian Journal of Law*, 1(1), 38–44.
- Fahmi, et all. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Imigrasi Kelas III Non TPI Bima*. 4(2), 139–148.
- Fauziah, et all. (2024). Analisis Disiplin Kerja Dalam Kinerja Pegawai Pada Kantor P3DW Karawang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 02(01), 94–101.
- Ferlin. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Luahagundre Maniamolo*. 7(1).
- Fitri, et all. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kota Bima. *JOURNAL SCIENTIFIC OF MANDALIKA (JSM) e-ISSN 2745-5955 | p-ISSN 2809-0543*, 3(8), 4–13.
- Gani, et all. (2024). Disiplin Kerja dan Semangat Kerja: Determinan Kinerja Pegawai pada Kantor Balai Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 8(2), 50–61.
- Gerry, et all. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Di Kantor Bupati Kabupaten Mimika. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(01), 222–228.
- Ghawa, et all. (2024). Pengaruh Etos Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja

- Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Sikka. *Accounting UNIPA - Jurnal Akuntansi*, 3(2), 231–253.
- Hakim, et all. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BKPSDM Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(April), 255–267.
- Halawa, et all. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan*. 53–62.
- Haliza, N. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Honor Kantor Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Langkat*. 01, 1–23.
- Handoko, et all. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26.
- Harianto, et all. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Bupati Toraja Utara. *MANOR: Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review*, 5(2).
- Haryanti, et all. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Bima. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 242–250.
- Hermingsih, et all. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. 9(3), 574–597.
- Hestin, H. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kikim Selatan Kabupaten Lahat. *Motivasi*, 6(1), 31.
- Idayutri, et all. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Profesionalisme Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Denpasar. *Jurnal EMAS*, 14(10), 2362–2372.
- Indri, et all. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Kabupaten Tolitoli*. 2(01), 306–312.
- Laia, A. N. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Perizinan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Nias Selatan*. 6(1), 13–24.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Ardena Artha Mulia Bgaian Produksi)*. 3(1), 93–110.

- Lusi, L. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Bupati Pesisir Selatan. *Journal of Science Education and Management Business*, 2(3), 211–229.
- Maharani, et all. (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sumbergempol*. 07(September), 272–279.
- Marta, et all. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 10–22.
- Mayanti, et all. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Stres Pada Pegawai Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akutansi (Jumsi)*, 01(01), 110–122.
- Mayeni, et all. (2023). Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bpkpad Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Economina*, 2(5), 1038–1053.
- Misrania, et all. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Pagar Alam. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 518–525.
- Nandasari. (2021). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Kinerja dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Pengendalian Internal Pada Kantor Kepala Desa Pematang Seleng, Kabupaten Labuhan Batu*. 01(01), 6.
- Nasution, et all. (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jesya*, 5(2), 1456–1469.
- Novianti, et all. (2021). Pengaruh Gaya Kepimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nugraha. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Pabean B Kualanam. *Program Studi Manajemen Fakultas Sosial Sains Universitas Pembangunan Panca Budi Medan*.
- Nurfitri. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Babelan. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 2(3), 100–121.
- Nurhandayani, et all. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. 1(2), 108–110.

- Nurharyati. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kertasmaya Kabupaten Indramayu*. 06(02), 142–150.
- Paramita, L. F. (2017). Analisis Faktor-Faktor Disiplin Kerja Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Medan. *Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan*, 40.
- Priambudi, et all. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Keadilan Distributif terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kejaksaan Negeri Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(2), 212–223.
- Purwadi, et all. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Walikota Bukittinggi. *MARGIN ECO: Jurnal Ekonomi Dan Perkembangan Bisnis*, 9(1), 55–70.
- Putra, D. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Rumah Tahanan Negara Kelas II A Pontianak. *Optimism: Journal of Management Business Entrepreneurship and Organization*, 1(1), 1–13.
- Rahayu. (2023a). Pengaruh Penempatan Kerja, Pelatihan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Masbagik. *ALEXANDRIA (Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship)*, 4(2), 93–98.
- Rahayu, et all. (2023b). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu*. 6(1), 370–386.
- Rikarling, et all. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor pertanahan kota malang. *Jurnal Riset Mahasiswa ...*, 1–7.
- Rohani, et all. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Bawaslu Kota Bontang. *Economic Reviews Journal*, 3(3), 1017–1027.
- Rudiansyah. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kuripan*. 3(1), 1–7.
- Rusandy, et all. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Kecamatan Ngantru Kabupaten Tulungagung*. 24(Table 10), 4–6.
- Sahputra. (2021). *Analisis Stres Kerja, KONflik Kerja, Beban Kerja dan Perilaku*

Individu Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Bappeda Kota Binjai.

Santoso, et all. (2023). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pegadaian Rasanae. *LANCAH: Jurnal Inovasi Dan Tren*, 1(2), 137–143.

Sanusi, et all. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Buay Pemuka Peliung Kabupaten Oku Timur. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Kearifan Lokal (JIPKL)*, 5(2), 558.

Saragih, et all. (2021). *Pengaruh Faktor Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Loyalitas Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Serdang Bedagai)*. 235–254.

Siahaya, et all. (2023). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kesyahbandaran dan otoritas pelabuhan kelas I ambon. *Jurnal Administrasi Terapan*, 2(1), 60–67.

Sofiyanti, et all. (2025). *Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Komisi Pengawas Persaingan Usaha (Kppu)*. 2(3), 543–548.

Subhan, et all. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 13–19.

Supardi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 2(1), 50–59.

Sutisna, A. J. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja*. 8(3), 175–186.

Syukri, et all. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Walikota Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 3(2), 200–227.

Tahir, et all. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal of Management*, 2(2), 1–21.

Tobi, et all. (2024). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ile Bura Kabupaten Flores Timur*. 2(4).

Yunus, et all. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor BPBD Kabupaten Mamuju Tengah. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3(4), 264–277.

Zuraidah, et all. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap*

Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Kecamatan Sawang Kabupaten Aceh Selatan.