

DAFTAR REFERENSI

- Affandy, R. E. (2016). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Pegawai Divisi Sarana PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 8 Surabaya. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(2), 77–86.
- Afrina, I. (2021). Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada CV. Lancar Jaya Desa Karsa Jaya Belitang Jaya Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 18(2), 68–77. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i2.65>
- Agustini, Fauziah. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Madenatra, Medan.
- Akdon, (2011). *Strategic Management for Educational Management (Manajemen Strategik untuk Manajemen Pendidikan)*, Alfabeta, Bandung.
- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Imlementasi dalam Pendidikan Islam. Kutubkhanah: *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 19(2), 133–151. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Annisa, N. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda. *EJournal Administrasi Negara*, 3(5), 1452–1463.
- Aprilliana. Rika., Rizal, Yon., & Samsi (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Pemberdayaan terhadap Kinerja pada Guru Sertifikasi, Pendidikan Ekonomi P. IPS FKIP Unila*, Bandar Lampung.
- Arbuckle, J. (2011). *IBM SPSS Amos 20 User's Guide*. Mount Pleasant: Amos Development Corporation.
- Ardiana, I. (2019). The Influences of Job Characteristics, Emotional Quotient, and Spiritual Quotient on Job Satisfaction and Nurses Performance At Islamic Hospital in Gresik. *Archives of Business Research*, 7(3), 70–75.
- Arkat, F. (2020). *The Effect Of Transformational Leadership Style And Work Spirit On Employee Performance At Raffles City Hotel Bengkulu Indonesia*, January 2020 DOI: 10.31219/osf.io/gtw9z

- Asnawi, M. A. (2018). The Design of Work Facility and Description of Job Characteristic to Improve Employee Performance at PT. Ferlina Jaya Mandiri Gorontalo. *International Journal of Applied Business and International Management (IJABIM)*, 3(2), 125–131.
- Badriyah, Mila (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Pustaka Setia, Bandung.
- Bagis, F., Pratama, B. C., Darmawan, A., & Ikhsani, M. M. (2020). Effect of Compensation On Employee Performance Through Spirit of Work As a Variabel Of Mediation. Case Study in Employees OF Islamic Education Institution. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(2), 259–262.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research. Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–121. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Bernardin, H. J dan Russell, J. E. A. (2013), *Human Resource Management*, Sixth Edition. New York: McGrawHill.
- Brooks, S., & Califf, C. (2017). *Social media-induced technostress: Its impact on the job performance of it professionals and the moderating role of job characteristics*. *Computer Networks*, 114, 143–153.
- Chanderson, L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sunrise Polybag. *Jurnal Managerial dan Kewirausahaan*, 2(1), 122–130.
- Deswita, P. (2018). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, 1(1), 101–109.
- Djaali dan Muljono, Pudji. (2007). *Pengukuran dalam Bidang Pendidikan*, Grasindo, Jakarta.
- Duha, S. H., Duha, T., & Buulolo, P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai yang Dimediasi oleh Kepemimpinan (Studi pada Dinas Perpustakaan Kabupaten Nias Selatan). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 103–114.

- Erney, Hans-Georg (2004). *Postcolonial theory and organizational analysis: A critical engagement*. *Organization Studies*, 25: 315–318.
- Fachruddin, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 1(2), 270–275.
- Farisi, S., & Fani, W. M. (2019). Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance. *International Conference on Global Education*, 69–81.
- Ferdinand, Agusty, (2002). *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- _____, (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- _____, (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 5. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Fraenkel, J. R., & Wallen, N. E. (2006). *How to design and evaluate research in education* (6th ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Ghozali, Imam, (2011), *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 19 edisi 5*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- _____, (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- _____, (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. In Badan Penerbit Universitas Diponegoro. <https://doi.org/10.4324/9781315853178>
- Guest, D. E. (2001). Journal of Human Human resource management : when research confronts theory. *The International Journal of Human Resource Management*, 12(7), 1092–1106. <https://doi.org/10.1080/09585190110067837>
- _____, (2011). Human resource management and performance: still searching for some answers. *Human Resource Management Journal*, 21(1), 3–13. <https://doi.org/10.1111/j.1748-8583.2010.00164.x>
- _____, (2017). *Human resource management and employee well-being: towards a new analytic framework*. 27(1), 22–38. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12139>

- Hadi, A. A., & Sullaida, N. (2018). The Relationship of Job Satisfaction, Transformational Leadership, and Work Discipline on Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable of Administration Staffs at State Malikussaleh University. *Indonesian Journal of Educational Review*, 5(1), 52–67. <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijer>
- Hadi, S. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*. Parameter, 4(2).
- Hair JR J.F, Black W./c., Babin B.J., Anderson R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis*. In *Pearson Prentice Hall* (p. 761). <https://doi.org/10.1016/j.foodchem.2017.03.133>
- Hair, J. F. et al. (2009). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective (7th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2018). The Results of PLS-SEM Article information. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
- Han, S. H., & Oh, E. G. (2020). The link between transformational leadership and work-related performance: moderated-mediating roles of meaningfulness and job characteristics. *Leadership & Organization Development Journal*, 2(1).
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hastuti, H., Tamtomo, D., & Sulaeman, E. S. (2017). Effect of doctor's personality, job characteristic, payment method, facility, on performance and quality of doctor service. *Journal of Health Policy and Management*, 2(1), 42–55.
- Hayes, A.F. and Preacher, K.J. (2010). Quantifying and Testing Indirect Effects in Simple Mediation Models When the Constituent Paths Are Nonlinear. *Multivariate Behavioral Research*, 45, 627-660. <https://doi.org/10.1080/00273171.2010.498290>.
- Heizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan. Edisi 11*. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Hendrawijaya, A. T., Hilmi, M. I., Hasan, F., Imsiyah, N., & Indrianti, D. T. (2020). Determinants of Teacher Performance with Job Satisfactions Mediation. *International Journal of Instruction*, 13(3), 845–860.

- Hermawan, H. (2012). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan PT Sebra Cipta Mandiri Malang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 73–89.
- Iis, E. Y., & Adam, M. (2018). Antecedent Model of Empowerment and Performance of Aceh Government With Motivation as the Intervening Variable. *The Journal of Social Sciences Research*, SPI 2, 743–747. <https://doi.org/10.32861/jssr.spi2.743.747>.
- Iis, E. Y., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as Intervening Variable at The Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/03/467>.
- Inzani, F., & Yeni, H. (2021). Semangat Kerja, Motivasi Existence, Relatedness, Growth (ERG) Sebagai Determinan Kinerja. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(2), 303–310.
- Iskandar, Sentot., & Juhana, Enceng. (2014). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Guru di SDN Baros Mandiri 5 Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 8, No. 2 STIE Pasundan Bandung.
- Jackson, S. E., Schuler, R. S., & Jiang, K. (2014). An Aspirational Framework for Strategic Human Resource Management. *The Academy of Management Annals*, 8(1), 1–56. <https://doi.org/10.1080/19416520.2014.872335>.
- Jacobis, G. V., Kojo, C., & Wenas, R. S. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance: Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management*, Vol. 10, No. 3, 271278. <http://doi.org/10.5539/ijbm.v10n3p271>.
- Kale, SS, & Mazaheri, N. (2014). *Sumber Daya Alam, Strategi Pembangunan, dan Pemberdayaan Kasta Bawah di Sabuk Mineral India: Bihar dan Odisha Selama 1990-an*. Springer Science+Business Media New York, 49, 343–369. <http://doi.org/10.1007/s12116-014-9162-2>.

- Kasno. (2018). Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi (Study Kasus di PT. Lestari Group Semarang Divisi BPR). *Jurnal Majalah Ilmiah Sosial*, 16(3).
- Kinjerski, V. M., & Skrypnek, B. J. (2004). Defining spirit at work: Finding common ground. *Journal of Organizational Change Management*.
- Koike, O. (2013). *Institutionalizing performance management in Asia : looking East or West?* 26(5), 347–360. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-05-2013-0066>.
- Kossen, Stan. (1986). *Aspek Manusia Dalam Organisasi*, Edisi Ketiga, Alih Bahasa Bakri Siregar. Erlangga, Jakarta.
- Lestari, B., Novitasari, D., Silitonga, N., & Asbari, M. (2020). The effect of recruitment and career development on the spirit of teachers' work performance in MTs Nurul Huda. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(3), 108–121.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPP AMP YKPN, Yogyakarta.
- Malik, M. I., Ahmad, A., Gomez, S. F., & Ali, M. (2011), A Study of Work Environment and Employees' Performance in Pakistan. *African Journal of Business Management*, December 28. 5(34), 13227-13232.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Masharyono. (2015). Pengaruh Job Characteristics terhadap Semangat Kerja Pegawai (Survey pada Pegawai PNS di Lingkungan Disparbud Jabar). *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*, 3(3), 813–830.
- Mathis, Robert L, & Jackson John H. (2012). *Human Resource Management (Edisi 10)*. Salemba Empat, Jakarta.
- Montori, M., Adolfina, & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan dan Pengembangan Karir Terhadap Keterikatan Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Bagian Deputi Bisnis Area Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3).

- Murtisaputra, E., & Ratnasari, S. L. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif, Komunikasi dan Senioritas terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(3), 434–453.
- Nabukeera. M., Ali. B., & Raja. N. B. (2015). Performance evaluation of public service institutions framework. *World Journal of Social Science*, Vol. 2, No. 1; 2015 pp. 1-25. <http://wjss.sciedupress.com>.
- Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71–80.
- Nasution, E. H., & Musnadi, S. (2018). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 123–134.
- Nawawi, Hadari. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nitisemito, Alek S. (2009), *Manajemen Personalia*, Edisi kedua, Ghalia, Jakarta.
- Nitisemito, Alex. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia, Bandung.
- Nurtjahjono, G. E., Nimran, U., Al Musadieg, M., & Utami, H. N. (2020). The effect of job characteristic, person-job fit, organizational commitment on employee performance (study of East Java BPJS employees). *JPAS (Journal of Public Administration Studies)*, 5(1), 5–7.
- Prasad, Anshuman (2003). *Postcolonial theory and organizational analysis: A critical engagement*, New York: Palgrave Macmillan.
- Prastyowati, T. P. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pengairan Kabupaten Jember. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(2).
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*. Vol 8(2). Hal 119-129.

- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). *SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models*. *Behavior Research Methods, Instruments, and Computers*, Vol. 4, No. 36, 717–731, <https://doi.org/10.3758/BF03206553>.
- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008). Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models. *Behavior Research Methods, Methods*, 40(3), 879–891.
- Pribadi, T., Effendi, I., & Suryani, W. (2020). The effect of spirit at work and compensation toward employee performance in PT. Arista auto Lestari Medan. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(1), 247–254.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Zifatama Publisher (Vol. 2, Issue 2).
- Purwanto, Bambang Heri dan Soliha, Euis. (2017). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional. *e-JM Jurnal Manajemen Universitas Tarumanegara*, Vol. 21, No. 2, ISSN 1410-3583, E-ISSN 2549-8797, DOI: <https://dx.doi.org/10.24912/jm.v21i2.233>.
- Puspita, T. Y. (2020). Pengaruh Persepsi Karakteristik Pekerjaan dan Dukungan Organisasi Terhadap OCB dengan Mediasi Komitmen Pertumbuhan Dan Normatif Karyawan. *Jurnal Infokam*, 16(1).
- Putri, I. S. S., & Suhaeni, T. (2014). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Fruity Indonesia). *Jurnal Sigma-Mu*, 6(1).
- Putri, Ni Made Dewi Kansa. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dengan semangat kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan Bali*. STMIK Royal- AMIK Royal. Halaman 667-672.
- Putri, P. E. V., & Wibaw, I. M. A. (2016). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11).
- Raffnsøe, S., Mennicken, A., & Miller, P. (2017). *The Foucault Effect in Organization Studies*. *Organization Studies*, 1–28. <https://doi.org/10.1177/0170840617745110>.

- Rahayu, L., Anwar, S., Safitri, W. D., & Akrama, R. (2020). Penerapan Persamaan Model Struktural dalam Mengidentifikasi Variabel yang dapat Mempengaruhi Status Gizi Remaja di Kabupaten Aceh Besar. *Journal of Data Analysis*, 2(2), 88–95. <https://doi.org/10.24815/jda.v2i2.16508>.
- Rahmah, R. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Inspektorat Daerah Propinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 3(7).
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance* 23, 717725.
- Rismawati, S. D. R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 29–36. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.37>.
- Rivai, Veithzal dan Fawzi Ahmad Mohd Basri, (2005), *Performance Appraisal, Cetakan Pertama*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2012). *Management, Eleventh Edition*, United States of America: Pearson Education Limited.
- Romawi, R., & Sulastri, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah. *Journal Management and Business Applied*, 1(1), 24–34.
- Rompas, T. I. M., Tewal, B., & Tawas, H. N. (2022). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 615–626.
- Rummler, G.A. and Brache, A.P. (1995). *Improving performance: How to manage the white space on the organization chart. 2nd Edition*, San Francisco: Jossey-Bass.
- Sahputra, A., & Zufrie. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Labuhan Bilik Labuhanbatu. *INFORMATIKA Manajemen Informatika Universitas Labuhanbatu*, 6(2), 53–61.
- Samson, G. N., Waiganjo, M., & Koima, J. (2015). Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 76-89.

- Santoso, Singgih. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Saweduling, P. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, Karakteristik Pekerjaan terhadap Prestasi Kerja Guru SMP di Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal Emba*, 1(4).
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju, Bandung.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika, Bandung.
- _____. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Silitonga, P. E. S., Widodo, D. S., & Ali, H. (2017). Analysis of the effect of organizational commitment on organizational performance in mediation of job satisfaction (Study on Bekasi City Government). *International Journal of Economic Research*, 14(8), 75–90.
- Solimun, (2011). *Analisis Variabel moderasi dan Mediasi*. Program Studi Statistika FMIPA Universitas Brawijaya, Malang.
- Sriharmiati, L., Meirinda, I., Islawati, D., Karlina, L. D., Hijriandani, T., Cahyana, R., & Nugraho, J. T. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Magelang Utara. *JMAN Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara*, 2(2), 1–9.
- Stevison, M., Dent, E., & White, D. (2009). Toward a greater understanding of spirit at work: a model of spirit at work and outcomes. *Academy of Management Proceedings*, 2009(1), 1–6.
- Sudjana. (2005). *Metoda Statistika*. In Bandung, Tarsito. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.
- Sugiyono & Rahadhini, MD. (2011). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol: 5, No: 2, hlm: 1-10. Diperoleh dari <http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/586/518>.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- _____. (2011). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

- _____. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Suharyadi dan Purwanto. (2011). *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern Edisi 2*. Salemba Empat, Jakarta.
- Suparjo, S., Sunarsih, E. S., & Sakdiyah, A. (2018). Optimalisasi Kinerja Melalui Kualitas Kehidupan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Kepuasan Kerja (Studi pada Aparatur Sipil Negara Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara). *Serat Acitya*, 7(1), 28.
- Sutrisno, Edy. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Peratama. Kencana, Jakarta.
- Syahvitri, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Madya Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, 5(1), 1–9.
- Tabachnick, Barbara, G., Fidell, L. S. (2013). *Using Multivariate Statistics*. In Pearson (p. 1018). Pearson. <https://doi.org/10.1037/022267>
- Vogelgesang, G. R., Leroy, H., & Avolio, B. J. (2013). The mediating effects of leader integrity with transparency in communication and work engagement/performance. *The Leadership Quarterly*, 24(3), 405–413.
- Wang, P. (2020). Core job characteristic and uncertainty avoidance: Into the black box of transformational leadership effect on creativity. *The Journal of Creative Behavior*, 54(2), 311–322.
- Warapsari, E. B. (2019). Peran Job Involvement Dan Karakteristik Pekerjaan Pada Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Bagian Produksi PT. Campina Ice Cream Industry Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4).
- Widiantary. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Puskesmas Pekan Baru. *Jurnal Fekom*. Volume 3 No.2 Juni 2016.
- Wijaya, G. A., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Parwisata*, 1(2), 729–743.
- Yusra, Y., & Sulaiman, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Praktik dan Penelitian* (A. H. Nadana (ed.); 1st ed.). Ahlimedia Press.