

ABSTRAK

Nama : Nawalul Ajika
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UIW UP3 Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja dan beban kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT PLN (Persero) UIW UP3 Lhokseumawe. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer yaitu seluruh karyawan PT PLN (Persero) UIW UP3 Lhokseumawe. Adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampel jenuh dengan jumlah sebesar 63 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan mempergunakan alat bantu *Statistical Package For the Social Sciences* (SPSS). Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini menyimpulkan bahwa variabel rotasi jabatan, disiplin kerja dan beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pada PT PLN (Persero) UIW UP3 Lhokseumawe. Untuk penelitian selanjutnya alangkah baiknya mempertimbangkan variabel-variabel lain yang masih erat kaitannya dengan variabel-variabel dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Nawalul Ajika
Study Program : Manajemen
Title : The influence of job rotation, work discipline and workload on employee work productivity at PT PLN (Persero) UIW UP3 Lhokseumawe

This study aims to determine and analyze the effect of job rotation, work discipline and workload on employee productivity at PT PLN (Persero) UIW UP3 Lhokseumawe. The data used in this study are primary data, namely all employee of PT PLN (Persero) Lhokseumawe. The sampling technique used in this study was a saturated sample technique with a total sample of 63 respondents. The data analysis method used is a quantitative method using the Statistical Package For the Social Sciences (SPSS) tool. The analysis technique used is multiple linear analysis. Based on the result of the analysis in this study, it shows that position rotation, work discipline and significant effect on employee work productivity. For further research it would be nice to consider other variables that are still closely related to the variables in this study.

Keywords: *Position rotation, work discipline, workload, employee work productivity*