

DAFTAR REFERENSI

- Adnan, (2022). Kinerja Pegawai Dan Keputusan Kerja Pegawai Pada Setdakab Kabupaten Aceh Utara, 23 (2), 122-123.
- Adnan, (2018). Pengaruh Perilaku Konsumen terhadap Keputusan Pembelian Susu Morinaga di Kota Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategi*, ISSN: 2338-2864
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Airlangga University Press.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2019). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Refika Dharma.
- Agustin, R. P. 2019. Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir pada karyawan PT Bank Mandiri Tarakan. *eJournal Psikologi*, 02(01), 24-40.
- Armstrong, Michael. 2019. Seri Pedoman Manajemen. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih bahasa oleh Sofyan Cikmat dan haryanto Elek Media Komputindo. Jakarta.
- Darmawan, Didit. 2019. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta, Surabaya.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Fahmi Irham. (2019). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Alfa Beta.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafni, L., & Husni, N. (2019). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Soekarno Hatta Pekanbaru. *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 1-10.
- Handoko, T., Hani. 2019. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Liberty.
- Hendry, R. S. M. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Jurnal Riset Manajemen Going Concern*, 5(1).
- Henry Sinamora. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). STIE YKPN.
- Kadir, A., Diab, A. L., Akib, A., Insawan, H., & Kendari, I. (2022). *Effect of Organizational Climate and Participation in Budgeting on Employee*

Performance. 2022, 56–80. <https://doi.org/10.18502/kss.v7i8.10724>

Khattak, A. N., & Karim, A. (2024). *The Impact of Behavioral Organization Development Interventions on Employee Development and Organizational Performance : A Mixed Methods Approach*. 13(4), 102–126.

Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Haji Mas Agung.

Marjuardi, L., dan Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur'an Batam. *Jurnal Benefita*. Vol.4. No.3., Oktober 2019. Hal. 560-569.

Malayu Hasibuan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.

Mandagi, A., Mananeka, L., & Taroreh, R. (2019). Promosi Jabatan dan Rotasi Pekerja. *Jurnal EMBA*, 5(3), 3322-3329.

Moeheriono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency Based Human Resource Management*. Ghalia Indonesia.

Notoatmodjo, S. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta.

Prihadi. (2018). *Assessment Centre: Identifikasi, Pengukuran dan Pengembangan Kedisiplinan Dosen*. Gramedia Pustaka Utama.

Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pasuruan : CV. Penerbit Qiara Media.

Ratnasari, S. L., dan Hartati, Yenni. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Pasuruan : CV. Penerbit Qiara Media.

Ratnasari, S. L., dan Purba W. C. (2019). Pengaruh Konflik Kerja, Stress Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mutiara Utama Sukses. *Jurnal Bening*. Vol.6. No. 1., Tahun 2019.

Ratnasari, S. L., Fitri, D., Zulkifli., Nasrul, H. W., dan Supardi. (2020). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*. Vol. 5 No. 2. Juli 2020. Hal. 225-237.

Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., and Adam. (2019). Employees' Performance : Organizational Culture And Leadership Style Through Job Satisfaction. *Humanities & Social Sciences Reviews*. Vol. 7. No. 5. pp. 597-608. ISSN : 2249-8958. eISSN : 2395-6518.

Ratnasari, S. L., Rahmawati., Haryani, D. S., Tanjung R., and Basuki. (2020). Workplace Bullying Causing Negative Employee Behaviors : A Case From

- Indonesian Banking Sector. *International Journal of Innovation, Creativity and Chage*. Vol. 10 Issue 2, February 2020. ISSN : 2201-1315.
- Ratnasari, S. L., and Lestari, L. (2020). Effect of Leadership Style, Workload, Job Issecurity on Tornado Intention. *International Journal of Innovation, Creativity and Chage*. Vol. 10 Issue 2, April 2020. ISSN : 2201-1315.
- Robbins, S. P. (2019). *Organizational Behaviour (Perilaku Organisasi)*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. Refika Aditama.
- Siagian. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi. Per). Binapura Aksara.
- Sondang P Siagian. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2019). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi, dan Implementasi dalam Organisasi*. Pustaka Pelajar.
- Sunyoto, D. (2019). *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran, konsep, strategi, dan kasus*.
- Sutardji. (2019). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Dee Publish.
- Solehah, S., dan Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*. Vol.8. No.2. hal. 210-239.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umar, H. (2019). *Desain Penelitian MSDM Dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT Rajawali
- T. Hani Handoko. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPEE-Yogyakarta.
- Veithzal Rivai dan Deddy Mulyadi. (2019). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Zahara, R., dan Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Holland Bakery Batam. *Jurnal Zona Manajemen*. Vol.6. No. 1. April 2019.