

DAFTAR RFERENSI

- Abdullah, M. M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. In *Aswaja Pressindo*.
- Asyharul, M., Rika Mandasari, A., Zahratulafarhah, Septia Rani, D., Maysaroh, & Nur Afifah, Z. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruh Loyalitas Karyawan: Lingkungan Kera Dan Kompensasi (Literature Review). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 166–173.
- Azka Nur Khanifah, A. B. (2022). *Jurnal Manajemen Internasional Ilomata*. 417–428.
- Budi Santoso, A., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Chikwe, J., Sun, E., Hannan, E. L., Itagaki, S., Lee, T., Adams, D. H., & Egorova, N. N. (2019). Outcomes of Second Arterial Conduits in Patients Undergoing Multivessel Coronary Artery Bypass Graft Surgery. *Journal of the American College of Cardiology*, 74(18), 2238–2248. <https://doi.org/10.1016/j.jacc.2019.08.1043>
- Dr. Arif Rachman, drg. . S. . M. . M. . Mt. H. . S. P. . Ciq. . Ciq. D. (Cand)E. Y. . S. . S. . M. . M. . P. . K. D. I. A. I. S. S. T. . M. T. H. P. S. E. . M. M. (2024). metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. In . (Issue January).
- Endo Wijaya Kartika, & Thomas S. Kaihatu. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1), pp.100-112. <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/17993>
- Ghozali. (2018). *Buku Ghozali.pdf* (p. 490).
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1–12.
- Haryadi, N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2022). 20399-47680-1-Sm (1). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(3), 702–709.
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>

- Janovac, T., Virijević Jovanović, S., Tadić, J., Tomić, G., & Ćufalić, S. (2021). The influence of employee motivation factors on job satisfaction in mining companies. *Polish Journal of Management Studies*, 23(1), 224–238. <https://doi.org/10.17512/pjms.2021.23.1.14>
- Kepuasan, D. A. N., Terhadap, K., Daerah, D. P., & Medan, P. D. I. (2023). *Jurnal Keuangan , Ekonomi dan Bisnis KARYAWAN: STUDI KASUS SATU PERUSAHAAN*. 1(2), 109–125.
- Kosasih, K. (2022). Business environment, training, human resources development and entrepreneurial readiness for employees of PT Industri Telekomunikasi Indonesia. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 8(1), 130. <https://doi.org/10.29210/020221441>
- Maheswari, H., & Lutvy, L. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Ekonomi Raharja Tbk Area Jakarta 5. *Jurnal Manajemen*, 19(2), 230. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i2.126>
- Moerdiyanto. (2011). Pengaruh Tingkat Pendidikan Manajer Terhadap Kinerja Perusahaan Go-Public. *Cakrawala Pendidikan*, 1, 2–3.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Primaraga Sumantri Indra Wicaksana. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan KFC Mall Metropolitan Bekasi. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(2), 188–197. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i2.221>
- Riwukore, J. R. (2022). Pelatihan Penentuan Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja Eksisting di Sekretariat Daerah Pemkot Kupang. *Jurnal Abdimas Multidisiplin*, 1(1), 51–64. <https://doi.org/10.35912/jamu.v1i1.1465>
- Rosa, D., & Rianto, M. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. SKF Indonesia. *Jurnal Audit Dan Perpajakan (JAP)*, 1(2), 110–113. <https://doi.org/10.47709/jap.v1i2.2039>
- RST, R., Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Ekspresindo Jakarta. *Swabumi*, 10(2), 121–131. <https://doi.org/10.31294/swabumi.v10i2.12370>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>

- Septian, Z., Pangestu, D., Ydoxh, D. Q. G., & Gmxvwhg, R. I. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA.pdf*. 43(1), 157–162.
- Simbolon, F. (2015). Perbandingan Sistem Pengukuran Kinerja Perusahaan. *Binus Business Review*, 6(1), 91. <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.991>
- Siregar. (2022). No ש מה ש קשה לראות את מה ש ,הארץ, העינים.הכיבאמת לנגד העינים. (8.5.2017), 2003–2005.
- Sugiyono, D. (2010). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta* (Issue January).
- Sukardi, S., Bahri, S., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan dan Budaya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Umum dan Perlengkapan Labura. *Pamator Journal*, 13(1), 118–124. <https://doi.org/10.21107/pamator.v13i1.7020>
- SUTEDJO, A. S., & MANGKUNEGARA, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Tarjo. (2019a). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD H. Hanafie Muara Bungo). *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53–65.
- Tarjo, T. (2019b). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.47201/jamin.v2i1.38>
- Tawakkal, G. T. I., & Subekti, T. (2023). Metodologi Penelitian Sosial Dasar. In *Metodologi Penelitian Sosial Dasar*. <https://doi.org/10.11594/ubpress9786232967496>
- TiWibowo, M., Al Musadieq, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)*.
- Widodo, I. (2011). Analisis Kinerja Perusahaan dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard (Studi Kasus pada Perusahaan Mebel PT. Jansen Indonesia). *Manajemen*, 1–1(ff), 72.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 298–307.
- Yanti, Y., & Mukminin, A. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja

Pegawai. *JURNAL CAPITAL : Kebijakan Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 134–147. <https://doi.org/10.33747/capital.v3i2.125>

Yolanda, Y., & Perangin-Angin, N. (2022). Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX Volume 5 Nomor 2 (2022). *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 5(2), 125–136.