

## DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita* 4(2) Juli 2019 (377-385).
- Arikunto, 2017. *Manajemen Produksi dan Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Anakpo, G., Nqwayibana, Z., & Mishi, S. (2023). The Impact of Work-from-Home on Employee Performance and Productivity: A Systematic Review. *Sustainability (Switzerland)*, 15(5). <https://doi.org/10.3390/su15054539>
- Ashar, A. A., Gani, A., Fitriani, & Murfat, M. Z. (2023). Pengaruh Penerapan Work From Home dan Teknologi Informasi di Era Covid-19 Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 170–184. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.581>
- Brough, 2020. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, 2018. . *Adopsi Teknologi untuk Keunggulan Daya Saing*. Jakarta: PT. PLN (Persero).
- Bushiri, C. (2019). *The impact of working environment on employees' performance*. 1–3.
- Delanoetje, 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Cabang Makassar Kartini. *Jurnal Manajemen Ekonomi*, Makasar. <http://repository.unhas.ac.id> (Akses: 15-03-2021) Dewayani,
- Edison, Emron, dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fawziah, 2020. . *Bekerja dari Rumah (Work From Home) dari Sudut Pandang Unit Kepatuhan Internal*. Artikel DJKN. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/> (Akses: 04-02-2021). Dharma, Agus. 2014. *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Farrell, K. (2017). Working From Home: A Double Edged Sword. Home Renaissance Foundation Conference, 16-17 Nov, 8. <https://doi.org/https://doi.org/10.21427/kk4be646>
- Febriana Harun, R., Vanni Alam, H., & Yusniar Mendo, A. (2022). Pengaruh penerapan work from home (WFH) terhadap produktivitas kerja perusahaan di PT. Asuransi Kredit Indonesia (Askrido) cabang Gorontalo. *Jambura*, 5(1), 2022. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Ghozali, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, 2018. . *The Technology–Organization–Environment Framework: Adopsi Teknologi Pada UKM*. Yogyakarta: Zahir Publishing.

- Jackson, dkk 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press dan Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Kadir, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Khan, 2018. . Acceptance and Use of Lecture Capture System (LCS) in Executive Business Studies: Extending UTAUT2, Interactive Technology and Smart Education. Emerald is a global publisher. <https://doi.org/> (Akses: 04-02-2021).
- Kriyantono, 2020. Metodologi Penelitian dan Teori Komunikasi. Malang: UMM.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2), 121–133. <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i2.9808>
- Nawawi, 2018. Penerapan Metode Kerja dalam Rangka Pengendalian Penularan Covid-19 Pada Bidang Konstruksi Gedung di PT. Pembangunan Jaya. <https://www.academia.edu/> (akses: 04-02-2021).
- Nuraini 2017. . Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Aluminium di Yogyakarta. *Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen)*. Vol 3 No 1 2019.
- Pasaribu, J., & Anshori, M. I. (2021). Penerapan Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Karyawan PT Berlian Jasa Terminal Indonesia). *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(3), 409–423. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i3.193>
- Priyono, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. 2019. Perpajakan. Yogyakarta: Andi.
- Rivai, 2018. Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *The Indonesian Journal of Development Planning*. Volume IV No. 2–Juni 2020.
- Riyanto, 2019. Manajemen Personalia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugraheni, Ratu. "Dampak *Work From Home* Terhadap Motivasi Pekerja: Solusi atau Hambatan?". <https://yoursay.suara.com/> (akses: 04-02-2021).
- Robbins, 2010. Adopsi Electronic Commerce: Teori, Praktek dan Implikasi Pada Usaha Kecil dan Menengah. Surabaya: PT Revka Petra Media.
- Rosyadah, D. M., & Sulaeman, E. (2022). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(2), 532–536. <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/index>
- Sahrani, 2021. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara

- Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 26 No. 2 September 2015.
- Sedarmayanti, 2018. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Anugrah Raharjo Semarang. *Management Analysis Journal*. Vol 2 No 2 (2013).
- Sihombing, 2019. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Adopsi Biopestisida Oleh Petani Di Kecamatan Mojogedang Kabupaten Karanganyar. Skripsi. Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Intelektiva : Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 02(01), 73–82. <https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/265/189>
- Sofyandi, 2018. Kontribusi Adopsi Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Usaha Kecil Menengah di Indonesia (Studi Kasus: Bank Perkreditan Rakyat). *Jurnal Sistem Informasi*, Volume 5, Nomor 3, Maret 2015, 261-268.
- Sudaryono, 2014. *Metode Penelitian Kualitatif untuk Bisnis*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Sugiyono, 2020. Adopsi Teknologi oleh Usaha Mikro, Kecil dan Menengah. *Jurnal Dinamika Manajemen*. JDM Vol. 2, No. 2, 2011, pp: 109-117. <http://journal.unnes.ac.id/> (akses: 04-02-2021).
- Sumual, 2017. *Manajemen Produksi*. Yogyakarta. BPFE Yogyakarta.
- Sunyoto, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sunyoto, 2016. *Pengaruh Adopsi Teknologi Aplikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Area Majalaya Bandung*.
- Sutrisno, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press*
- Suyanto, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencanas
- Triwahyuni, 2018. *Desain Penelitian MSDM Dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT Rajawali
- Tuti, 2020. Covid-19 Coronavirus Pandemic. *Coronavirus Cases*
- Thorstensson, E. (2020). The Influence of Working from Home on Employees' Productivity: Comparative Document Analysis between the Years 2000 and 2019-2020. *Electronic Publications from Karistad University*, 1–26.
- Xin, L. S. (2022). *Employee Productivity A Study On Work From Home And Employee Productivity During Covid-19 Pandemic In Malaysia*. April.
- Wang B, 2021. Working From Home: A Double Edged Sword . *Royal Society Of Medicine*, 1-26.

Warsita, 2018. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA. Malikussaleh Industrial Engineering Journal, Vol. 2 No. 1 hal. 18-23