DAFTAR REFERENSI

Adriansyah, M. A., Setiawan, M., & Yuniarinto, A. (2018). Leadership Style and Work Culture on Work Performance Mediated Work Motivation. *Journal of Applied Management (JAM), 18 Number*(30).

Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2018). Pengaruh Komunikasi Internal dalam Membangun Budaya Organisasi. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, *16*(1), 89–108. https://doi.org/10.46937/16201825198

Alhamdi, R. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, *3*(1), 130–137. https://doi.org/10.26905/jpp.v3i1.1877

Aqmarina, N. S., Utama, H. N., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis, 35(2).

Arifudin, O. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Kinerja (The Effect Transactional-Transformational Leadership Style Perception and Performance). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, *4*(3), 178–187.

Aris, M. (2020). *Analisis Kepemimpinan Transaksional*. *2*(1), 64–72.

Ashar, M. K., Mujanah, S., & Murgianto. (2019). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendekia Utama Surabaya. *Management & Accounting Research Journal Global*, *04*(01), 16–29.

Brahim, A., Riđić, O., & Tomislav, J. (2015). The effect of transactional leadership on employees' performance. *Journal of Economics and Business*, *13*(2), 7–20.

Budiwibowo, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Karyawan) Di Kota Madiun. *Premiere Educandum : Jurnal Pendidikan Dasar Dan Pembelajaran*

Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, *11*(1), 7–18. https://journal.ikopin.ac.id/index.php/coopetition/article/view/58

Clutterbuck., D., Hirst, S. (2002). Talking Business Making Communication Work. Great Britain: The Item Group Ltd.

Haekel Awwali, M., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Putra Rasya Mandiri. *Ikraith-Ekonomika*, *7*(2), 166–173. https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3345

Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *3*(1), 120–135. https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866

Heriswanto. (2018). Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru Smpn I Lambuya Kab. Konawe Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akrab Juara*, *372*(2), 2499–2508.

I Komang Alan Darmasaputra1, & Sudibya, I. G. A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *8*(9), 5847–5866.

Istiqomah, S. N., & Suhartini, S. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Jurnal Siasat Bisnis, 19(1), 89-97.

Italiani, F. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. Semen Gresik (Persero) Tbk. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, *6*(1), 11. https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p11-18

Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-Pls) Dengan SmartPLS. Modul Pelatihan, 1(4), 1-6.

Khan, M. A., Zubair, S. S., & Kalsoom, Z. (2018). Impact of Transactional Leadership and Transformational Leadership on Employee Performance: A Case of FMCG Industry of Pakistan. *Industrial Engineering Letters*, *8*(3), 23–30.

Kitana, A. F. (2019). Transformational and Transactional Leadership Styles on Organisational Change in the United Arab Emirates. *Indian-Pacific Journal of Accounting and Finance*, *3*(3), 27–37.

Layek, D., & Koodamara, N. K. (2024). Motivation, work experience, and teacher performance: A comparative study. *Acta Psychologica*, *245*(December 2023), 104217. https://doi.org/10.1016/j.actpsy.2024.104217

Magdalena, C. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Sinar Sosro Tanjung Morawa. Human Falah: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam, 3(1), 113-132.

Manik, E., & Bustomi STIE Pasundan Bandung, K. (2011). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Negeri 3 Rancaekek Core View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk provided by E Jurnal STIE Pasundan Bandung (Sekolah Tinggi Ilmu Ekon. *Bisnis & Entrepreneurship*, *5*(2), 97–107

Minarsih, M. M. (2015). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Moral Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Sekolah Dasar Swasta Di Kecamatan Pedurungan Kota Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Kontemporer*, *1*(1), 30–41.

Mubarok, E. S., & Darmawan, J. (2019). *The Influence of Training, Motivation, and Work Ethics on the Internal Communication and Their Impact on the Employee Performance*. *11*(24), 86–93. https://doi.org/10.7176/EJBM

Muhson, A. (2022). Analisis Statistik dengan SmartPLS (Path Analysis, Confirmatory Factor Analysis, & Structural Equation Modeling). Universitas Negeri Yogyakarta.

Munthe, K., & Tiorida, E. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, *3*(1), 86. https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.549

Nuke Ichlasurohmah1, Tin Agustina Karnawati2, M. B. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMPN 6 Singosari dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JPRO*, *4*(2), 410–421. https://doi.org/10.48175/ijarsct-13062

Panjaitan, B., Kosasih, & Kusnandar. (2019). Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Guru Swasta (Survey Pada Lembaga Pendidikan Dasar Dan Menengah Di Lingkungan Yayasan Al-Ghifari, Bandung).*JURNAL Techno - Socio Ekonomika*, *November*.

Petković, N. M., & Rapajić, M. M. (2021). The Influence of Internal Communication on Employees Motivation in Organizations in Serbia.

Economic Themes, *59*(4), 515–523. https://doi.org/10.2478/ethemes-2021-0029

Pradita, M. Y. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Journal of Innovation in Business and Economics*, *7*(2), 95.

Prahastari, O. A. (2019). Pengaruh beban kerja dan komunikasi terhadap motivasi serta dampaknya kinerja karyawan bank jateng cabang utama Ssmarang. *Udinus Repository*, 1–20.

Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, *7*(2), 1–10.

Rachman, A., Fauzi, A., Permatasari, S. M., & Darwis, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Guru Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Smk Swasta Kota Bekasi. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, *4*(3), 623–632. https://doi.org/10.37481/sjr.v4i3.345

Raharjo, K. D. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Quality Of Work Life, Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pekalongan). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1–13.

Rahayu, F. (2014). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Guru Di Sekolah Dasar Swasta Kecamatan Koto Tangah Padang. *Jurnal Adminisitrasi Pendidikan*, *1*(2), 282–831. http://ejurnal.poltekkes-tjk.ac.id/index.php/JKEP/article/view/361

Risambessy, A., & Wairisal, P. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Penempatan Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Iqtishoduna, 17(2), 175-189.

Sr, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Universitas Lancang Kuning. *Jurnal Daya Saing*, *2*(2), 1–28.

Suparyanto dan Rosad. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Suparyanto Dan Rosad*, *5*(3), 248–253.

Supriyono, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Pedagogik, Profesional, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Jurnal Pendidikan*, *18*(2), 1–12. https://doi.org/10.33830/jp.v18i2.269.2017

Suryanto, D. (2019). Effect of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance with Compensation as an Intervening Variable Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, *1*(2)

Sutarmaningtyas, A. N. (2014). *Transaksional Terhahadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . Adira Dinamika Multifinance Kabupaten Paser Propinsi Kalimantan Timur)*. *14*(2), 1–9.

Syukur Khalil, Suwardi Lubis, D. C. (2017). Pelaksanaan Komunikasi Internal Ketuayayasan Arrisalah Alkhairiyah Dalammeningkatkan Kinerja Pegawai Di Desabangun Sari Kecamatan Tanjung Morawakabupaten Deli Serdang. *Jurnal Komunikasi Islam, 2(1)*, *1*(2).

Tayo, A., Syafrina, M., & Wirawan, A. (2022). the Effect of Transformational and Transactional Leadership Style on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable. *Journal of Applied Business Administration*, *6*(1), 84–89. https://doi.org/10.30871/jaba.v6i1.3378

Tri Rizki Apriliani. (2023). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Social and Economics Research*, *5*(2), 863–875. https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.185

Trirahayu, D., & Kurniawati, D. (2019). Meningkatkan Kinerja Guru SD Swasta dengan Kepemimpinan Transformasional , Motivasi dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, *4*(1), 1–12.

Uno, H. B. (2023). Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan. Bumi Aksara.

Widarto. 2013. Kepemimpinan. Universitas Negeri Yogyakarta

Wulan Muhariani. (2022). Komunikasi Internal Perusahaan di Masa Pandemi Covid-19. *MUKASI: Jurnal Ilmu Komunikasi*, *1*(3), 212–227. https://doi.org/10.54259/mukasi.v1i3.1043

Yulianita, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasiterhadap Kinerja Karyawan. *Doctoral Dissertation*, *4*, 9–15.

Zamili, E., Manao, A., & Waoma, S. (2021). Pengaruh Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Di SMA Swasta Kampus Telukdalam. *Jurnah Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, *4*(1), 157–169.

Zetri, D. P., & Almasdi, A. (2023). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variable Moderating Di SMKN 1 Bukittinggi. *Jurnal Mirai Management*, *8*(1), 239–252.