

DAFTAR REFERENSI

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori, Praktik, dan Penelitian)*. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Agus Puwerto, J. T. (2021). Effect Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, and Organizational Commitments On Organizational Citizenship Behavior. *Inovbis: Jurnal Inovasi Bisnis*, Vol. 9, 61-69.
- Ghozalo, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Vol. Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imran Syahril, D. S. (2022). Building Organizational Citizenship Behavior Through Psychological Contract Mediation and Exogenous Variables Transformational Leadership and Organizational Support of Ny. Suharti Fried Chicken Restaurant Employees. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol.13, 139-167.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan)*. Yogyakarta: Indomesia Pustaka.
- Jaya, J. L. (2019). *Komitmen Membangun Pendidikan Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori*. Medan: CV. Widya Puspita.
- Ahmad Jaya, (2021). Implications of Job Satisfaction, Organizational Commitment and Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior in Electrical Professional Organizations in Indonesia, *International journal of applied business research*, Vol. 3
- Lismiatun. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Peran Mediasinya (Studi Pada Karyawan PT. 3M Mining Manufacturing, Mineshota Indonesia). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol.1.
- Netra, I. P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, 3651-3682.
- Putra, A. Y. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pegawai Pt. Pdam Tirta Wijaya Cilacap. *Kharismasyah & Putra / Jurnal Manajemen*, Vol. 10, No 2, 86-98.

- Sintaasih, I. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, 6242-6261.
- Sriathi, A. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Guru. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, 4185-4213.
- Susilowati, G. L. (2021). Pengaruh Transformational Leadership, Job Satisfaction dan Organizational Commitment Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Karyawan Bank CIMB Niaga Kantor Cabang Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1-12.
- Syarif, R. M. (2017). *Komitmen Organisasi (Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi)*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Vanya Chairiyah Fitri, D. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PERURI. *Jurnal E-Bis (Ekonomi Bisnis)*, Vol. 5, 31-44.
- Vanya Chairiyah Fitri, D. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PERURI. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, Vol. 5 No.1, 31-44.
- Yuniawan, P. D. (2016). The Effect Of Leadership Transformational, Job Satisfaction. Organizational Commitment And Work Environment On Organizational Citizenship Behavior (Study On The Section Manager Rscm Jakarta). *Diponegoro Journal Of Management* , Vol. 5, No. 1, 1-13.