

ABSTRAK

Nama : Raisya Nazira
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada Balai Penyuluhan Pertanian Di Wilayah Kabupaten Bireuen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Melalui Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada Balai Penyuluhan Pertanian Di Wilayah Kabupaten Bireuen . Dengan Variabel bebas pada penelitian ini adalah Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja, variabel terikatnya adalah Produktivitas Pegawai dan Variabel interveningnya adalah Komunikasi. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berisi pertanyaan dan pernyataan dengan membagikan kepada seluruh pegawai pada Balai Penyuluhan Pertanian. Teknik pemberian skort menggunakan skala likert. Penelitian ini dilakukan pada Balai Penyuluhan Pertanian di Kecamatan Gandapura, Kuta Blang, dan Peusangan dengan jumlah total 108 responden, dimana penarikan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh, yang mana semua populasi dijadikan sampel sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 108 responden. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS (*Statistical Program For Sosial Science*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komunikasi, serta berpengaruh langsung terhadap produktivitas pegawai. Selain itu, komunikasi terbukti memediasi pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas secara signifikan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kualitas kepemimpinan dan kondisi lingkungan kerja yang kondusif, disertai komunikasi yang efektif, dapat secara optimal mendorong produktivitas pegawai. Penelitian ini diharapkan menjadi referensi bagi pengelola Balai Penyelenggaraan Pertanian dalam merumuskan strategi peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komunikasi, Produktivitas Pegawai

ABSTRACT

Name : Raisya Nazira
Study Program : Management
Title : *The Influence of Leadership and Work Environment on Employee Productivity Through Communication as an Intervening Variable at the Agricultural Extension Center in Bireuen Regency.*

This study aims to determine the influence of leadership and work environment on employee productivity through communication as an intervening variable at the Agricultural Extension Center in Bireuen Regency. The independent variables in this study are leadership and work environment, the dependent variable is employee productivity, and the intervening variable is communication. This study uses a quantitative method, collecting data using a questionnaire containing questions and statements distributed to all employees at the Agricultural Extension Center. The scoring technique uses a Likert scale. This study was conducted at the Agricultural Extension Center in Gandapura, Kuta Blang, and Peusangan Districts with a total of 108 respondents. The sampling method used in this study was saturated sampling, where the entire population was sampled, resulting in a total sample of 108 respondents. This study used multiple linear regression analysis with SPSS (Statistical Program for Social Science). The results of the study indicate that leadership and the work environment have a positive and significant influence on communication and directly impact employee productivity. Furthermore, communication has been shown to significantly mediate the influence of leadership and the work environment on productivity. These findings indicate that improving leadership quality and a conducive work environment, coupled with effective communication, can optimally boost employee productivity. This research is expected to serve as a reference for managers of the Agricultural Implementation Center in formulating strategies to improve employee performance.

Keywords : Leadership, Work Environment, Communication, Employee Productivity