

ABSTRAK

Nama : Mumammad Fadhil
Program Studi : Program Magister Ilmu Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Semangat Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Semangat Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Lhokseumawe , variabel dependent dari penelitian ini adalah semangat kerja dan promosi jabatan untuk variabel independent adalah kinerja pegawai, untuk variabel intervening adalah kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Pada Dinas Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Lhokseumawe berjumlah 70 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus dan diperoleh sampel sebanyak 70 responden pegawai pada Pada Dinas Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Lhokseumawe, metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, untuk metode analisis data menggunakan analisis jalur (*path analisis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, semangat kerja dan promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, selanjutnya semangat kerja dan promosi jabatan dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Lhokseumawe. Dalam penelitian ini kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan semangat kerja dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Lhokseumawe.

Kata kunci : Semangat kerja, promosi jabatan, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

*Name : Mumammad Fadhil
Study Program : Magister Science Of Management
Title : The influence of work enthusiasm and job promotion on job satisfaction, its impact on employee performance at the Lhokseumawe City Regional Financial Management Agency, Lhokseumawe.*

This study aims to analyze the influence of work enthusiasm and job promotion on job satisfaction and its impact on employee performance at the Regional Financial Management Agency of Lhokseumawe City. The dependent variable of this study is work enthusiasm and job promotion. The independent variable is employee performance, and the intervening variable is job satisfaction. The population in this study is 70 employees at the Regional Financial Management Agency of Lhokseumawe City. The sampling technique used a census technique and obtained a sample of 70 employee respondents at the Regional Financial Management Agency of Lhokseumawe City. The research method used was a quantitative method, for the data analysis method using path analysis. The results of this study indicate that work enthusiasm and job promotion have a significant effect on job satisfaction, furthermore, work enthusiasm and job promotion and job satisfaction have a significant effect on employee performance at the Lhokseumawe City Regional Financial Management Agency. In this study, job satisfaction partially mediates the relationship between work enthusiasm and job promotion on employee performance at the Lhokseumawe City Regional Financial Management Agency.

Keywords: Work enthusiasm, job promotion, job satisfaction and employee performance.