

DAFTAR REFERENSI

- Alfian, Mohd. Riza (2015). *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Bireuen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara
- Allen, N.J., dan Meyer, J.P. (2018). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance, And Normative Commitment To Organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Anwar Prabu, Mangkunegara (2007). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Aprida, Rina, Matriadi, Faisal dan Adnan (2023). The Influence Of Servent Leadership And Impact In Private Hospital : ICOFEB Vol 1, Issue1
- Ardara, Mujiati, Utama (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit PT.Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi VI, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Bangun, Wilson. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Erlangga, Jakarta.
- Baron and Kenny (1986), Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed).
- Bass, B.M., (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Academic Press.
- Bass, Bernard M. (1990). Bass & Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. Third Edition. London: Collier Macmillan Publishers & Ronald E. Riggio. 2006. *Transformational Leadership*. Second Edition. New Jersey: Lawrence Erlbaum Publishers
- Bass, B.M., & Avolio, B.J., (1994). *Improving Organizationaol Effectivenes Through Transfomational Leadership*. Thousand Oaks, CA: Sage
- Bass, B.M., & Avolio, B.J., (1990). The Implicatioan of Transactional and Transformational Leadership for Individual, Team, and Organizational Development. *Research in Organizational Change and Development*, 4, 231-272.

- Bernadin H. John and Joyce E.A. Russel (1993). *Human Resources Management An. Experiatal Approach*. New York; Mc Graw. Hill.
- Brahmasari, Suprayetno, Agus (2008). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia) *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol No 2, September 2008 : 124-135
- Chatman, J. A., & O'Reilly, C. A. (2016). Paradigm lost: Reinvigorating the study of organizational culture. *Research in organizational behavior*, 36, 199-224
- Denison, Daniel R., Ancil K. Mishra. (1995). Toward a Theory of Organizational Culture and Effectiviness, *Organizatio Science*, Vol. 6, No. 2.
- Dharma, Yulius (2021) Pengaruh Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Motivasi terhadap Organization Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan pada Bank Aceh Syariah, Disertasi Program Doktor Universitas Islam Negeri (UIN) Sumatera Utara.
- E.Sikula. (2012). *Personel Administration And Human Resources Management*. New York. A. Wiley Trans edition, by Jhon Wiley & Sons.Inc.
- Fakhrurrazi (2021). *Anteseden Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Polres Lhokseumawe*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Farooqui, M. S., & Nagendra, A. (2014). The impact of person organization fit on job satisfaction and performance of the employees. *Procedia economics and Finance*, 11, 122-129
- Ferdinand, Augusty,(2014). *Metode Penelitian Manajen, Podoman Penelitian Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*, Edisi kelima, Semarang : BP-UNDIP.
- Garg, Naval, and Bijender Kumar Punia. (2017). Developing High Performance Work System for Indian Insurance Industry. *International Journal of Productivity and Performance Management* 66(3): 320–37.
- Ghozali, Imam,(2016). *Konsep dan Aplikasi Dengan Progran AMOS 22.0*, Cetakan ke 6, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, F.C. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-empat, Andy Offset, Yogyakarta.

- Handoko, T. Hani (2018), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya*, Edisi 2. BPFE-UGM Perusahaan YKPN. Yogyakarta.
- Hasibuan, Mulyo (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hi Lawu, Suparman (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur, *Aktiva – Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis* Vol 3. No.2
- Hofstede, Geert & Gert Jan Hofstede (2018), *Culture and Organizations Software of the Mind*, McGraw-Hill.
- Husna, Syifaul, (2014). *Pengaruh Analisis Jabatan, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik : Pegawai Sekretariat Daerah Kota Bener Meriah)*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Irawan, Ari Lasta, dkk (2023). The Influence Of Leadership Style On Organizational Commitment With Job Satisfaction As An Intervening Variable In Lhokseumawe Police. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration* [IJEBAE E-ISSN: 2808-4713
- Ismail, Iriani (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten di Madura, Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura (UTM), *Jurnal Ekuitas* ISSN 1411-0393.
- Ja'afaru Bambale, A. (2014). Relationship between servant leadership and organizational citizenship behaviors: Review of literature and future research directions. *Journal of Marketing & Management*, 5(1).
- Joo, Baek-Kyoo (Brian), Hea Jun Yoon, and Chang-Wook Jeung. (2006). "The Effects of Core Self-Evaluations and Transformational Leadership on Organizational Commitment. *Leadership & Organization Development Journal* 33(6): 564–82
- Luthans, Fred., (2018). *Organizational Behavior*, Twelfth Edition, McGraw-Hill Companies Inc. New York.
- Mahdinezhad, Maryam dan Turiman B.S. et al, (2013). *Transformasional, Transactional Leadership Styles and Job Performance of Academic Leaders*. *International Education Studies*; Vol. 6, No. 11 ISSN 1913-1920 E-ISSN 1913-9039 Published by Canadian Center Of Science and

- Majid, Abdul (2019), *Faktor Penentu Kepuasan Kerja Pegawai TNI Konim 0103 Aceh Utara*, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Bener Meriah.
- Mangkunegara A (2018), *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosada Karya, Bandung.
- Marbawi, (2017). The influence of Individual Characteristics and Transformational Leadership on Job Satisfaction and Performance of Employee in Bank Aceh Syaria, Proceeding EBIC Universitas Sumatera Utara.
- Mariam, Rani., (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero))*. Tesis. Universitas Diponegoro Semarang, Program Pascasarjana, Semarang.
- Mathis, Robert L dan Jhon H Jackson.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Manajemen)*. Edisi Pertama. PT Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis, Robert dan Jackson, John H (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Salemba Empat, Jakarta.
- Marbawi, dkk (2024). Analysis Of Organizational Culture, Work Engagement, Transactional Leadership On Organizational Commitment And Their Impact On Improving The Performance Of The Aceh Province National Police Apparatus, Educational Administration: Theory and Practice, ISSN: 2148-2403
- Mas'ud, Fuad., (2004). *Survai Diagnosis Organisasiaonal : Konsep dan Aplikasi*. Banan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Muzakir (2019), *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.
- Mwaisaka, Davidson Mghanga, George K'Aol And, and Caren Ouma. (2019). Influence Of Supportive And Directive Leadership Styles on Employee Job Satisfaction In Commercial Banks In Kenya. *Journal of Research in Management* 2(3).

- Nasir, (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Aparatur dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Aceh*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Nazili, Iqbal. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.
- Newman, Alexander, and Abdullah Z. Sheikh. (2012). Organizational Rewards and Employee Commitment: A Chinese Study. *Journal of Managerial Psychology* 27(1): 71–89
- Northouse, Peter. G., (2013). *Kepemimpinan, Teori dan Praktik*, Edisi Keenam, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.
- Noor, Juliansyah., (2013). “*Penelitian Manajemen*” *Tinjauan Filosofis dan Praktis* Edisi Pertama, Prenadamedia Group, Jakarta.
- Permana, Buyung Satria (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Puspitasari, Ifa Septina, Maria Magdalena Minarsih, and Adji Saputra. (2019). The Effect of Transactional Leadership, Work Discipline, and Work Environment on Work Achievements With Motivation as A Mediation Variable. *Journal of Management* 5(5): 1–10.
- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). *SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models*. Behavior Research Methods, Instruments and Computers, 36,717 731.
- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008a). *Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models*. Behavior Research Methods, 40,879 891.
- Rahmalia, Bismi (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretaris Daerah Kota Bener Meriah dengan Penegembangan Karir sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Rahman, Andri (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS Dinas Bima Marga Kabupaten Aceh Utara dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

- Rivai, Veithzal dan E.J. Sagala., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge., (2016). *Organizational Behavior*, Prentice Hall Inc., New Jersey.
- _____, (2018). *Organizational Behavior*, Prentice Hall Inc., New Jersey.
- Rohman (2009), *Peran Strategis Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan*, Alqa Print, Jatinangor.
- Schein, Edgar H., (2004). *Organizational Culture and Leadership*, 3rd Jossey-Bass Publisher, San Fransisco.
- Sedarmayanti, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Refika Aditama. Bandung.
- _____, (2009), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandarmaju, Bandung.
- Sekaran, Uma., (2017). *Research Methods For Busines. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Selviati, Veronika. (2012) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjung Pinang. *Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*. Tanjung Pinang.
- Siagian (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara : Jakarta.
- Siahaan, Elisabet, (2017). *Anteseden Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Berdasarkan Perspektif Jender pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta*, Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.
- _____. (2017) The Antecedent of employee's performance and the influence on employee job satisfaction in Banking Service in Indonesia. *Bank and Bank System*, Vol 12 issue 4.
- Simamora, Henry (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, STIE : YKPN.
- Sumarsono, Sonny. (2009). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.

- Suprayadi. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Susilaningsih, Nur. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Tesis STIE AUB*. Surakarta.
- Suzanto, Boy. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. STIE Pasundan, Bandung.
- Torang, Syamsir., (2013). *Organisasi dan Manajemen, (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)*, Cetakan Kesatu, CV. Alfabeta, Bandung.
- Wahyu, F Matriadi, N Faliza, Marbawi, Mariyudi, I Ikramuddin, AH Arifin (2024). The Influence Of High-Performance Work Systems And Servant Leadership On Organizational Performance Through The Mediation Role Of Employee Work Engagement At Bank Indonesia Representative Aceh. *E-Mabis*, 25(1), 10-19.
- Wibowo, (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi 4, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Wijaya, Zeska, J.T, (2018) *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Polres Bener Meriah*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.
- Wijaya, Siswoyo Adi (2023) *Anteseden Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Polres Bener Meriah*, Tesis Program Magister Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.
- Yusriadi (2020). *Determinan Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Zulfikar (2019). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pelayanan Pajak Provinsi Aceh*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.