

DAFTAR PUSTAKA

- Agustika, N. D. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Kfc Bintaro Sektor Sembilan) Skripsi* (Vol. 19).
- Akbary, M. F. (2015). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (Dapen) Telkom Bandung the Impact of Employee Engagement Toward Employee Performance Dana Pensiun (Dapen) Telkom*. 2(2), 1172–1178.
- Ariawaty, R. R. N. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan. *Bisma*, 13(2), 97. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i2.9864>
- ARIF, H. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arista Auto Prima Pekanbaru*. 9, 356–363.
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1092-1100>
- Atmaja. (2019), Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Anitha J., (2014), “Determinants of employee engagement and their impact on employee performance”. *International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol. 63 Iss 3 pp. 308 – 323, diakses 1,
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.
- Elfadilla, M. B. (2018). *Karyawan di BRI SYARIAH KCP Metro Oleh : MQ BARATI ELFADILLA Jurusan : SI- Perbankan Syariah Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) Metro 1440 H / 2018 M. 43*. [https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/1431/1/SKRIPSI_MQ BARATI ELFADILLA.pdf](https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/1431/1/SKRIPSI_MQ_BARATI ELFADILLA.pdf)
- fajar nur'aini Df (2017), *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*

Pada PT Arista Auto Prima Pekanbaru. 9, 356–363.

- Guanabara, E. (2015). pengaruh employee engagement terhadap kepuasan kerja dan turn over intention di swiss-belinn surabaya.
- Harsono. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri The Effect of Employee Engagement on Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Employee Performance at Bank Mandiri KCP Mandiri. 2(1), 219 227.
- Hali. (2019). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Irfan, A., Risnawati, Syahrul, A., & Jummaidah. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Tbk. Unit Makassar. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 3633–3649.
- JASMINE, K. (2014). Pengaruh Employee Engagement, Organizational Citizenship Behavior Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Departemen Produksi PT. Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu.*
- Kasran, M., & Kunci, K. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.* 6(2).
- Komari, N., & Sulistiowati. (2018). Kajian teoritis work life balance. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Tanjungpura*, 419–426. <https://pascasarjanafe.untan.ac.id/wp-content/uploads/2022/09/39.pdf>
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Mbia*, 19(3), 258–272. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i3.1143>
- Mulyadi & Purnamasari. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja , Lingkungan Kerja , dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kedai Kopi. 7(April), 1132–1143.
- Makmur (2014). *Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sari Warna Asli 1 Karanganyar.* 1–173.
- Nurbaity & Sulisty. (2013). Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432–444.

- Nainggolan, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Implementasi* Penerbit Cv.Eureka Media Aksara. 2022.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432–444. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/23419>
- Putri, N. V, & Purnamasari, I. (2021). “Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance (BAF).” *Jurnal Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(2), 127–132.
- Rahmadani, E. E. (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sari Warna Asli 1 Karanganyar*. 1–173.
- Sahlan, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Barokah Sembilan Bintang Madang Suku 1 Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 18(1), 23–29. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i1.52>
- Saina, & Dkk. (2016). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–9.
- SHELEMO, A. A. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Employee Performance Yang Di Mediasi Oleh Knowledge Sharing. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Staff, K., Pt, P., Tunggal, M., & Sukabumi, C. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Sugiyono. (2020). Pengaruh Fasilitas Ruang Tunggu Terhadap Kenyamanan Penumpang di Bandar Udara Internasional Banyuwangi. *Jurnal Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta.*, 6–22.
- Siswono, D. & Sim. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Rodex Travel Surabaya. *Agora Journal*, 4(2), 374–380.
- T, M. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XX(XX), 606–620.
- Vyas & Shrivastava, 2017. Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, XX(XX), 606–620.