

ABSTRAK

Nama : Putria Zamharira Alisya
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, Pengalaman Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ima Montaz Sejahtera, Lhokseumawe

Penelitian ini menyelidiki dampak efikasi diri, pengalaman kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT Ima Montaz Sejahtera, Lhokseumawe. Dengan menggunakan metode kuantitatif dan analisis statistik, penelitian ini mengkaji hubungan antara variabel-variabel tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, yang menunjukkan bahwa keyakinan yang kuat terhadap kemampuan diri sendiri dapat meningkatkan kinerja kerja. Meskipun pengalaman kerja juga menunjukkan pengaruh positif, dampaknya tidak signifikan efikasi diri secara statistik. Penelitian ini lebih lanjut mengungkapkan bahwa komunikasi yang efektif dalam organisasi memainkan peran penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang positif dan meningkatkan hasil kerja karyawan. Temuan ini menyoroti pentingnya memupuk kepercayaan diri karyawan dan mendorong saluran komunikasi yang jelas dan terbuka untuk memaksimalkan produktivitas dan kesuksesan dalam perusahaan.

Kata Kunci : *self efficacy*, pengalaman kerja, komunikasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

Name : Putria Zamharira Alisya
Program Study : Management
Judul : The Influence of Self-Efficacy, Work Experience, and
Communication on Employee Performance at PT Ima Montaz
Sejahtera, Lhokseumawe

This study investigates the impact of self-efficacy, work experience, and communication on employee performance at PT Ima Montaz Sejahtera, Lhokseumawe. Using quantitative methods and statistical analysis, this study examines the relationship between these variables. The results show that self-efficacy has a significant and positive effect on employee performance, indicating that strong belief in one's own abilities can improve work performance. Although work experience also shows a positive effect, its impact is not as statistically significant as self-efficacy. This study further reveals that effective communication within the organization plays an important role in creating a positive work environment and improving employee performance. These findings highlight the importance of fostering employee confidence and encouraging clear and open communication channels to maximize productivity and success within the company.

Keywords : self efficacy, work experience, communication, employee performance