

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, C., Suryaningsih, A., & Putri, D. A. (2023). *The Effect of Work Life Balance on Employee Performance in Manufacture Companies (Case Study at PT. Gemilang Mitra Sejahtera)*. *Journal of Contemporary Administration and Management (ADMAN)*, 1(1).
- Akmalia, N. A. (2020). Pengaruh *Locus of Control* (Lokus kendali), *Self Efficacy* (Efikasi diri, dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Wilayah Bogor. In Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798%0A>
- Anam, C., Arie Pradana, & Mokhammad Wahyudi. (2022). Pengaruh *Locus of Control*, Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Education and development*, Vol.10 No.3, 78–83.
- Ardiansyah, C. A. & Surjanti, J. (2020). Pengaruh *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211-1221. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>.
- Arianty, N., Julita, & Rahmad Bahagia. (2020). Pengaruh *Self Efficacy* Dalam Upaya Meningkatkan Kemandirian Usaha UKM Di Kecamatan Percut Sei Tuan. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan*, 20(2). <https://doi.org/10.30596/ekonomikawan.v%vi%i.5697>
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh *Worklife Balance* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Aryoko, Y. P., Kharismasyah, A. Y., & Maulana, I. (2022). Kepuasan Kerja, *Locus of Control* dan *Self-Efficacy*: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *JSSH (Jurnal Sains Sosial Dan Humaniora)*, 6(2), 101. <https://doi.org/10.30595/jssh.v6i2.14892>
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan. 10.
- Ghozali. 2021. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9. Deepublish

- Hendri, Made, & Candra Kirana Kusuma. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Locus of Control*, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 4.
- Janna, Nilda Miftahul, & Herianto. 2021. "Artikel Statistik Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI) (18210047):1-12.
- Jaya, Andi Tenri. (2022). Pengaruh Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adira Multi Finance TBK Cabang Makassar. *POINT: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 1-14.
<https://doi.org/10.46918/point.v4i1.137>
- Lestari, A. P., & Kusuma, A. B. (2024). Pengaruh Self Efficacy Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. AMYTHAS. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1-15.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak - Sukabumi*. 3(3).
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T., & Uun Zulfiana. (2022). *Work-Life Balance* pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Mahawati, G., & Sulistiyan, E. (2021). Efikasi Diri Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Bangun Rekaprima*, 7(1), 62.
<https://doi.org/10.32497/bangunrekaprima.v7i1.2593>
- Malau, M. L., Muttaqin, R., & Aryanti, A. N. (2024). Pengaruh *Locus of Control* dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Klasindo Plafon PVC. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(2), 84–99.
<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v5i2.1810>
- Mallisa, M. L., Trang, I., & Wangke, S. J. C. (2022). *Effect Of Locus of Control And Self Efficacy On Employee Performance Of Hotel Employees Gran Puri Manado*.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* , Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985-993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>

- Muhtarom, A., Suprpto, H., & Sa'adah, F. (2021). Pengaruh *Locus of Control*, Organizational Commitment, Dan Perilaku *Cyber Loafing* Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal e-Bis (Ejonomi-Bisnis)*, 5(1), 115-125. <https://doi.org/10.37339/jurnale-bis.v5i1.453>
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). *Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur*.
- Prasetyono, A., Dewi Indriasih, & Ahmad Hanfan. (2023). Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Bank Syariah Indonesia Tbk di Kota Tegal). *Journal of Information System & Business Management (ISBM)*, 1, 20–34. <https://doi.org/10.24905/isbm.v1i1.9>
- Pulungan, Putri IS & Rivai, H. A. (2021) Pengaruh *Locus of Control* dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterkaitan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Semen Padang, *Economy Tower.*, 7(1), 54-65.
- Putri, R. A., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. XYZ Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374-384.
- Rhizenda, R. P., Edy Suwasono, & Heru Sutapa. (2023). Pengaruh *Self-Efficacy* Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Delta Surya Purnama Pare. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 2(4), 54–67. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i4.2557>
- Rifai, D., & Syahreza, D. S. (2024). Analisis *Work Life Balance* Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumut dengan Variabel Intervening *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Arastirma*, 4(1), 281–293. <https://doi.org/10.32493/jaras.v4i1.38430>
- Rizal, Muthalib, A. A., & Lisapaly, D. C. (2024). Pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Bahteramas Konawe. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(4), 63-72. <http://jurnal.kolibi.co.id?index.php/neraca>
- Sugiyono, (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.

- Soleh, A., Noviantoro, R., & Putrafinaldo, D. (2020). *The Effect of Locus of Control and Communication Toward Employee Performance*. *Management and Sustainable Development Journal*, 2(2), 40–52.
<https://doi.org/10.46229/msdj.v2i2.184>
- Suhartini, S. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. *eCo-Buss*, 3(3), 122–131. <https://doi.org/10.32877/eb.v3i3.207>
- Thamrin, M., & Riyanto, S. (2020). *The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Work Life Balance on Employee Performance at PT. AngkasaPura I (Persero) Sultan Aji Muhammad Sulaiman Sepinggan Airport -Balikpapan*. *IOSR Journal of Dental and Medical Sciences (IOSR-JDMS)* e-ISSN, 19(6), 40–47.
<https://doi.org/10.9790/0853-1906044047>
- Turangan, S. E., Tatimu, V., & Mukuan, D. D. S. (2022). *Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan*. 3(4).
- Widya, A. M. (2023). Pengaruh *Self Efficacy*, *Locus of Control*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan *Warehouse* (Studi Kasus di PT Cipta Krida Bahari Surabaya). *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 300–311.
<https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.246>
- Wijaya, I. (2024). Analisis *Locus of Control* dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV. Dua Putra Brilliant. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 11939-11944.
<https://doi.org/10.31004/jptam.v8i1.14192>
- Yuniarti, A., & Muhtamar, A. (2022). Pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Sengkang. *Journal of Management & Business*, 4(3), 375–384