

ABSTRAK

Nama : Mutia Kardila

Program Studi : Akuntansi

Judul : Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Keuangan Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota Banda Aceh

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan anggaran berbasis kinerja dan kompetensi sumber daya manusia terhadap akuntabilitas kinerja keuangan di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kota Banda Aceh. Penerapan anggaran berbasis kinerja diharapkan dapat meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan pemerintah daerah, sedangkan kompetensi sumber daya manusia berperan penting dalam memastikan pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien. Metodologi yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei dan pengumpulan data melalui kuesioner dari pejabat dan staf SKPD terkait. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi anggaran berbasis kinerja dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja keuangan. Secara parsial, kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap peningkatan akuntabilitas dibandingkan dengan penerapan anggaran berbasis kinerja. Temuan ini diharapkan dapat menjadi referensi pengembangan kebijakan pemerintah daerah dalam rangka meningkatkan akuntabilitas dan kualitas pelaporan keuangan pada SKPD khususnya di Kota Banda Aceh.

kata kunci : anggaran berbasis kinerja, kompetensi sumber daya manusia dan kinerja keuangan pemerintah

ABSTRACT

Name : Mutia Kardila
Program Study : Akuntansi
Title : *The Effect of Performance-Based Budgeting and Human Resource Competency on Financial Performance Accountability in Regional Work Units (SKPD) of the Banda Aceh City Government*

This study aims to determine the effect of performance-based budgeting and human resource competency on financial performance accountability in the Regional Work Units (SKPD) of the Banda Aceh City Government. Performance-based budgeting is expected to improve transparency and accountability in local government financial management, while human resource competency plays an important role in ensuring effective and efficient budget implementation. The methodology used is quantitative research with a survey approach and data collection through questionnaires from relevant SKPD officials and staff. The research findings indicate that the simultaneous implementation of performance-based budgeting and human resource competencies has a positive and significant impact on financial performance accountability. Partially, human resource competencies have a greater influence on improving accountability compared to the implementation of performance-based budgeting. These findings are expected to serve as a reference for the development of local government policies aimed at enhancing accountability and the quality of financial reporting within SKPDs, particularly in the City of Banda Aceh.

Keywords : *performance-based budgeting, human resource competencies, and government financial performance*